

Globe

+GF+

REVISTĂ INTERNAȚIONALĂ
PENTRU ANGAJAȚII GF

EDIȚIA 4 · 2018

Aventurierul

Lasse Kouva din cadrul GF Piping
Systems în Avesta (Suedia)

De top

Grație tehnicii fine de turnare concepute de GF Precicast, turbinile funcționează sigur și fiabil

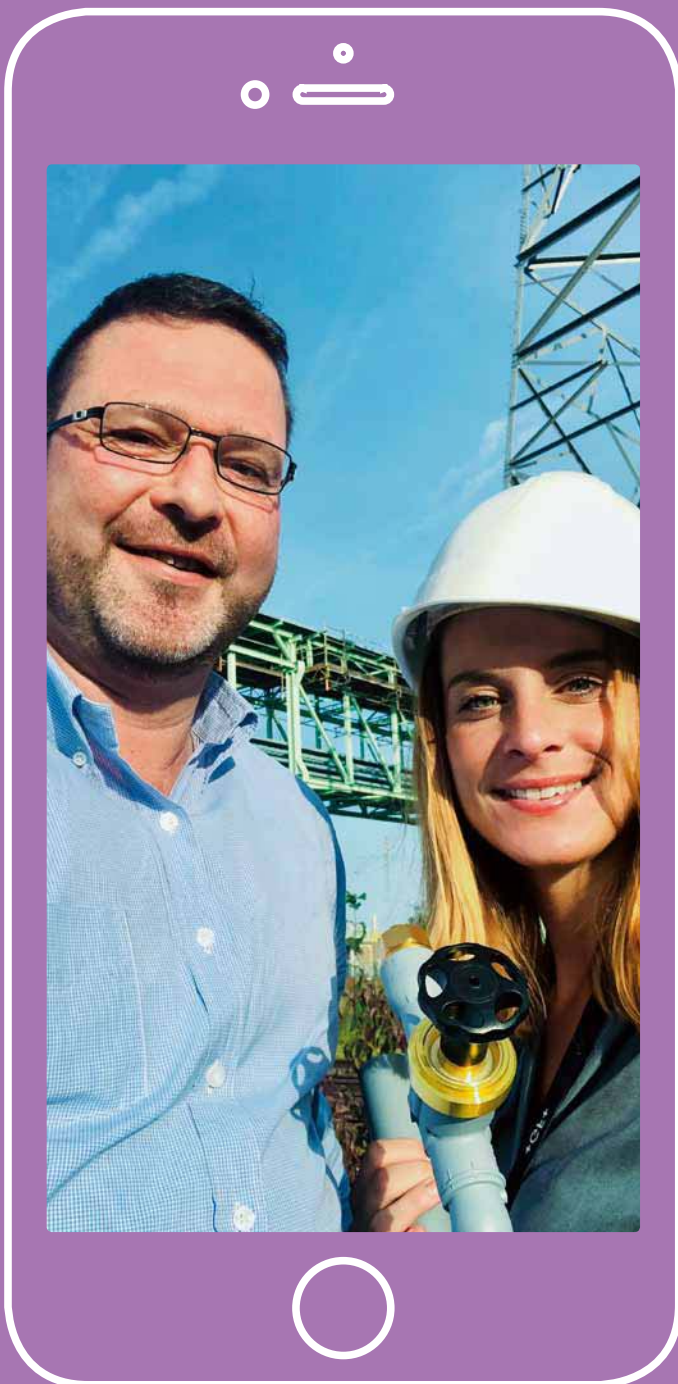
O relație strânsă

Johnson Matthey produce piese de precizie pentru tehnica medicală cu mașini realizate de GF

Mereu în formă

Recomandări practice, sugestii și exemple pentru o viață și condiții de muncă mai sănătoase

HELLO!



Jürgen Hanssens
Antwerpen (Belgia),
20 septembrie 2018,
ora 9:30

În această fotografie lângă mine este colega mea Julia Runow din Schaffhausen (Elveția). Julia ni s-a alăturat în acea săptămână pentru un training practic de Value Selling. Aici tocmai suntem pe un șantier și așteptăm un client important, pentru a-l convinge de soluția noastră cu ajutorul Value Selling.

Jürgen Hanssens este Account Manager Industrie la GF Piping Systems în Flandra (Belgia).





PARTICIPAȚI ȘI CÂȘTIGAȚI!

Ce faceți pe **8 ianuarie 2019**,
la **13:30 ora locală**?

Trimiteți-ne instantaneul dvs. cu
o scurtă descriere, trecând „Hello!”
în rândul dedicat subiectului, la
globe@georgfischer.com

Toate instantaneele trimise participă
la jocul nostru cu premii
de la pagina 40.



Giovanni Bosco

Arola (Italia),
20 septembrie 2018,
ora 9:30

Cu o seară înainte făcusem un grătar împreună cu familia. Așa cum se vede, am pus pe grătar în special mâncare sănătoasă: pește delicios și legume din belșug. A doua zi la lucru mă gândeam încă la seara petrecută cu familia.

Giovanni Bosco este Area Sales Manager Customer Services la GF Machining Solutions în Losone (Elveția).



Alte instantanee pe tema
HELLO! găsiți online pe
globe.georgfischer.com

CUPRINS

4·2018

AM REUȘIT!

Servicii suplimentare pentru clienți

În strânsă cooperare cu clienții, GF Machining Solutions continuă să își perfecționeze platforma digitală de service. 10

TITLU

Aventurierul

Lasse Kouva din cadrul GF Piping Systems din Suedia este un pasionat de aventură și natură. Îi place foarte mult să vâneze și să pescuiască. 12

PIEȚELE NOASTRE

Lichid prețios

Soluțiile puse la dispoziție de către GF Piping Systems oferă asistență pentru transformarea apei marine în apă potabilă prețioasă. 22

OBIECTIVELE NOASTRE

Sănătatea angajaților

GF se implică în susținerea sănătății personalului – tot mai intens și prin oferte destinate menținerii sănătății psihice. 28

DE LUAT LA PACHET

Mereu în formă

Fapte și recomandări practice interesante privind sănătatea. 37

ACASĂ

Spațiile verzi și urbanismul

Catalina Stanescu este atrasă de contrastele din orașul ei natal, Pitești. 38

02 HELLO!

06 PE SCURT

07 PRODUSUL ÎN CIFRE

09 DOUĂ PUNCTE DE VEDERE

17 3x3

36 DIN TOATĂ INIMA

39 CASETA REDACȚIONALĂ

40 CONCURS CU PREMII

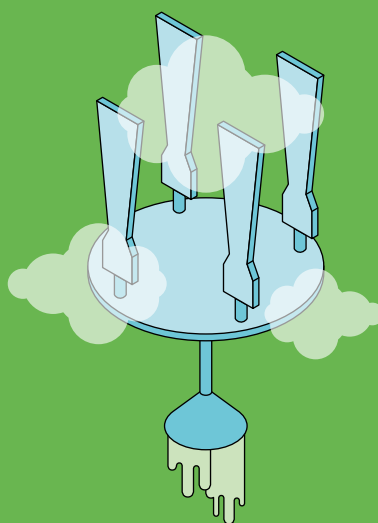


24

CLIENTII NOȘTRI

O relație strânsă

Compania americană Johnson Matthey produce componente de precizie din metal cu ajutorul echipamentelor laser fabricate de către GF Machining Solutions.



20

IATĂ CUM FUNCȚIONEAZĂ!

Tehnica de top de turnare

Grație tehnicii fine de turnare care și-a dovedit utilitatea practică, dezvoltată de către GF Precicast, turbinele și propulsoarele funcționează în mod fiabil și în siguranță și în condiții extreme.

32

LOCAȚIILE NOASTRE

Tradițional, conectat, cosmopolit

La locația din Losone (Elveția), GF Machining Solutions produce și comercializează mașini electrice de eroziune, accesorii și servicii la nivelul pieței mondiale.

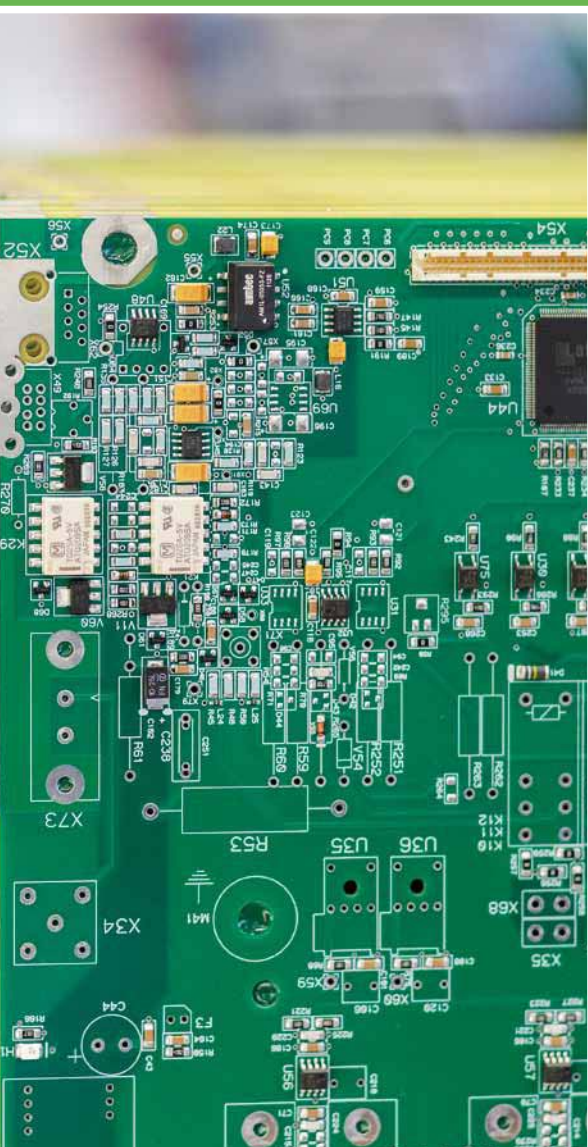


18

O ZI CU

Când drumurile devin acasă

În calitate de Training and Support Manager, Martin Reisacher călătorește frecvent și a ajuns deja în peste 100 de țări pentru GF Piping Systems.



EDITORIAL

Diverse perspective asupra sănătății

Dragi colegi și colegi,

Sănătatea este un bun de preț pentru noi, atât ca persoane fizice, cât și în calitate de angajați în cadrul GF. În aceste vremuri când timpul pare că se scurge într-un ritm nemaîntâlnit și în care ne confruntăm în fiecare zi cu noi cerințe sau schimbări, nu este întotdeauna ușor să acorzi atenție sănătății tale. Cu toate acestea, micile detalii, precum o alimentație rezonabilă sau mai multă mișcare, pot face diferența.

În articolul principal din această ediție, colegul nostru finlandez Lasse Kouva explică cât de importante sunt pentru el activitățile în aer liber, cum ar fi vânătoarea sau pescuitul, pentru compensarea activității profesionale. În secțiunea „Obiectivele noastre” veți găsi, de asemenea, exemple interesante despre modul în care sediile GF din întreaga lume contribuie la sănătatea angajaților. În plus, în secțiunea „Două opinii, aceeași temă”, doi colegi ne oferă propriile perspective asupra modului în care se mențin în formă în cadrul activității lor profesionale de zi cu zi.

De asemenea, contribuim la menținerea și îmbunătățirea sănătății, precum și la vindecarea bolilor prin sprijinul pe care îl oferim clienților noștri din domeniul tehnologiei medicale. Un exemplu în acest sens îl constituie mașinile laser ultra-rapide de la GF Machining Solutions. Cu ajutorul acestora, companii active la nivel global, cum ar fi Johnson Matthey, pot prelucra componente metalice minuscule cu o precizie ridicată. Acest lucru este deosebit de important pentru instrumentele medicale care trebuie introduse, de exemplu, în vasele de sânge umane. O poveste interesantă, care arată contribuția pe care o oferim în domeniul sănătății prin intermediul soluțiilor noastre.

Vă urez o
lectură
instructivă
și distractivă.

Beat Römer
Head of Corporate
Communications



PE SCURT



50 de colegi din Germania, Austria, Elveția, Anglia, Italia, Olanda, Polonia, România, Suedia, Republica Cehă și Turcia au participat în luna septembrie la Conferința privind dezvoltarea durabilă pentru regiunea Europa.

Durabilitate pentru viitor

La sfârșitul lunii septembrie, în Zurich (Elveția), a avut loc Conferința grupului GF privind dezvoltarea durabilă pentru regiunea Europa. Timp de două zile, aproximativ 50 de colegi din cadrul grupului GF și din cadrul diviziilor au făcut schimb de opinii cu privire la potențialul de îmbunătățire și proiecte concrete în domeniul mediului și al energiei. Andreas Müller, CFO, și Joost Geginat, Head of GF Piping Systems, au fost de asemenea prezenți și au explicat importanța subiectului privind dezvoltarea durabilă pentru activitatea comercială a grupului GF.



O NOUĂ CLĂDIRE ADMINISTRATIVĂ

Inaugurare în Austria

Sediul GF Casting Solutions din Altenmarkt (Austria) și-a deschis porțile pentru aproximativ 2.200 de invitați la sfârșitul lunii septembrie. Cu această ocazie a fost inaugurată noua clădire administrativă, cu o suprafață de 1.800 de metri pătrați. Proiectul de construcție a durat aproximativ douăsprezece luni. În această locație vor fi fabricate structuri ușoare din aluminiu și magneziu, turnate sub presiune, pentru industria auto. În total, un număr de 550 de angajați ai GF Casting Solutions își desfășoară aici activitatea. În prezent, în Altenmarkt se află și sediul central din Austria al companiei GF Machining Solutions. ■



Aproximativ 2.200 de invitați au participat la sfârșitul lunii septembrie la „Ziua porților deschise” de la GF Casting Solutions, în Altenmarkt. Cu o zi înainte a avut loc inaugurarea oficială a noii clădiri administrative. Conducerea societății de la nivel local la tăierea panglicii (imaginea din dreapta jos): Alexander Weissensteiner, Mansuet Grasser, Rainer Stoll, Christian Heigl (Managing Director), Andreas Thaler și Thomas Traxler (de la stânga la dreapta).



PRODUSUL ÎN CIFRE

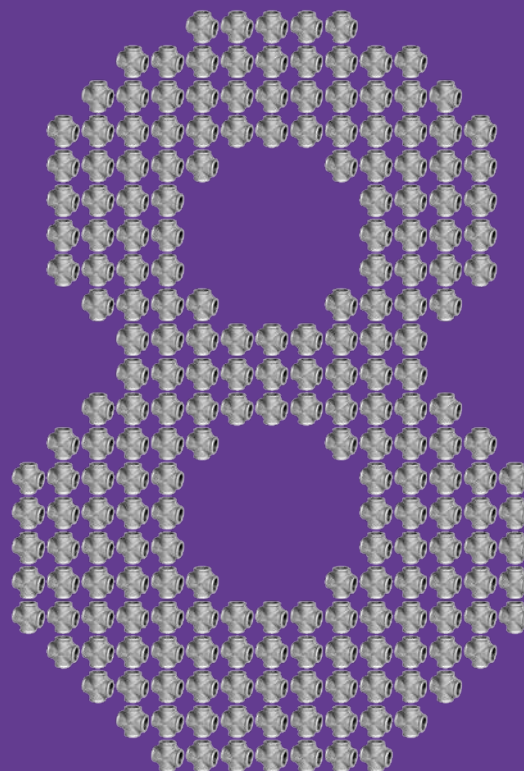


James Jackson, Head Business Unit Americas (rândul din față, primul din stânga) și **Joost Geginat**, Head of GF Piping Systems (rândul din față, al 3-lea din stânga) au participat, de asemenea, la evenimentul Walk for Water desfășurat în Irvine.

A treia ediție Walk for Water

La finalul lunii octombrie, la sediul din Irvine, California (SUA) al GF Piping Systems, a avut loc cea de-a treia ediție a unui eveniment caritabil deosebit: angajații GF, afiliații și susținătorii acestora au participat la Walk for Water pentru a atrage atenția asupra deficitului de apă potabilă de la nivel mondial. Cei 275 de participanți au parcurs în mod simbolic o distanță de 4,8 kilometri (trei mile) cu găleți cu apă – distanța medie pe care oamenii din întreaga lume trebuie să o străbată pentru a aduce apă.

În urma sponsorizărilor și donațiilor, printre care și suma de 10.000 USD din partea concernului GF, s-a obținut suma de 90.000 USD. Aceasta va fi donată către Water Mission, o organizație caritabilă care se numără printre clienții GF și care oferă soluții sustenabile de apă potabilă pentru persoanele afectate de lipsa apei. ■

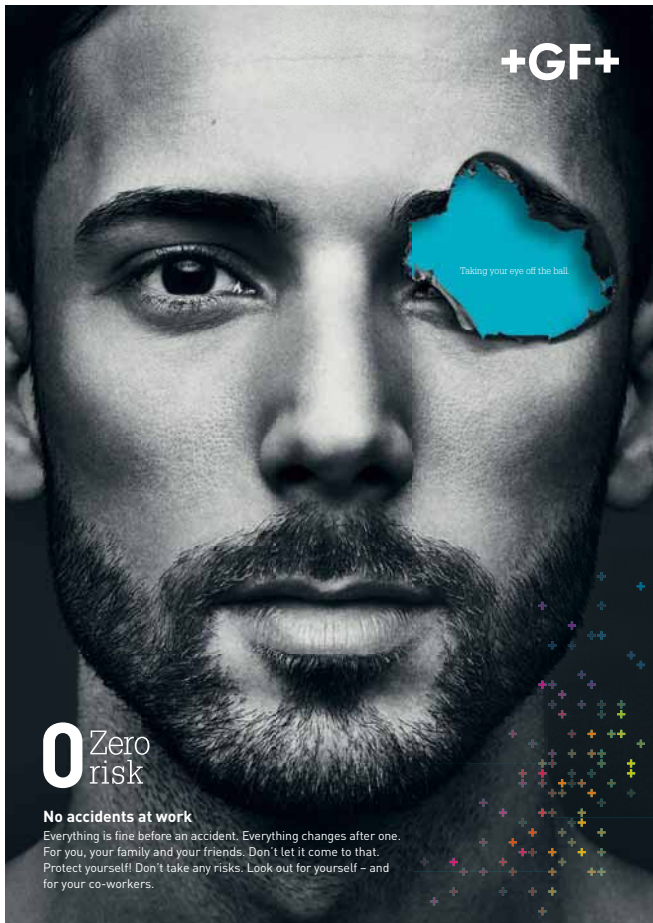


Opt miliarde de îmbinări de țevă (fitinguri) din fontă maleabilă – acest impresionant număr de produse a fost depășit de GF în anul 2018. Georg Fischer II, nepotul întemeietorului firmei Johann Conrad Fischer, comercializa deja din anul 1864 fonta maleabilă ca procedeu de producție. În acea epocă a fost primul din Europa care producea fittinguri din fontă maleabilă, la aproximativ 40 de ani după ce bunicul său reușise să producă fontă prelucrabilă în forme. Un tratament termic suplimentar, așa numita temperare, face fierul turnat deosebit de solicitabil, asemănător oțelului. Din acest motiv fittingurile din fontă maleabilă erau superioare ca preț și calitate produselor din fier forjat. Aceste îmbinări de țevă, revoluționare la acea vreme, s-au impus rapid, utilizându-se de exemplu la construcția de rețele de conducte de gaz și apă în orașele europene. Semnificația epocală a fittingului din fontă maleabilă este subliniată și în logo-ul GF: Din 1890 un fitting stilizat în formă de cruce este parte a mărcii figurative, iar din 1903 logo-ul conține chiar două astfel de fittinguri.



Mai multe fotografii și materiale video cu privire la mesajele succinte găsiți pe globe.georgfischer.com

Statut: cel mai vechi produs GF încă în producție
Producție: începând din 1864 în Schaffhausen (Elveția), începând din 1898 în Traisen (Austria)
Cantitate produsă: aprox. 50 milioane buc. anual
Sortiment: 1864: 91 modele, 2018: cca. 850 modele
Dimensiune: 1/8 până la 4 țoli



RISC ZERO

O cultură comună în materie de siguranță

Începând cu sfârșitul anului 2015, inițiativa „Risc zero” privind siguranța la locul de muncă în cadrul GF a contribuit la creșterea gradului de conștientizare a riscurilor în activitatea profesională de zi cu zi. Astfel, numărul accidentelor de la GF Casting Solutions a scăzut deja cu 20% în primul an de la lansarea inițiativei. Cea de-a doua fază a inițiativei se desfășoară de mai mult de un an. Între timp, inițiativa „Risc zero” a fost lansată și la nivelul celorlalte două divizii.

Înțelegerea pericolelor și a siguranței la nivelul întreprinderii GF în ansamblu poate contribui la reducerea la zero a numărului de accidente grave la locul de muncă și a ratei accidentelor în fiecare divizie cu cel puțin 20% până la finalul anului 2020. ■

PARTENERIAT STRATEGIC

Cooperarea cu 3D Systems

În august 2018 a început parteneriatul dintre GF și 3D Systems, unul dintre principalii producători de soluții de imprimare 3D. Ambele companii doresc să își asocieze competențele și să ofere soluții de fabricație dezvoltate împreună. Parteneriatul combină experiența sistemelor 3D în fabricația aditivă și expertiza GF Machining Solutions în prelucrarea convențională a metalelor. Combinația de imprimante 3D, materiale, software, electroeroziune (EDM), precum și tehnologii de frezare și laser, permite fluxuri de lucru fără probleme și eficiente. La scurt timp după anunțarea parteneriatului, ambele companii au prezentat prima lor soluție comună de fabricație în cadrul International Manufacturing Technology Show din Chicago: DMP Factory 500. ■



În cadrul International Manufacturing Technology Show din Chicago, Pascal Boillat, Head of GF Machining Solutions (st.), și Vyomesh Joshi, președinte și director executiv al 3D Systems, au prezentat pentru prima dată soluția comună de fabricație.



DOUĂ PUNCTE DE VEDERE

Cum vă păstrați sănătatea și tonusul în activitatea profesională de zi cu zi?

Pentru fiecare persoană, a se menține în formă înseamnă ceva diferit. Fiecare trebuie să identifice pe cont propriu ce anume îl poate ajuta să își desfășoare corespunzător activitatea. Consider că sportul contribuie la calitatea vieții. În weekend, merg în mod regulat cu bicicleta de teren, alerg sau ies la plimbare cu câinele. Activitatea fizică mă ajută să îmi fac ordine în gândurile acumulate în săptămâna de lucru. Apoi, multe lucruri mi se par mai clare, deoarece mintea mea este liberă. Nici în zilele de lucru aglomerate nu îmi petrec pauza de prânz la serviciu. Liniștea este cuvântul-cheie în acest scop.

Ca director al departamentului privind siguranța și sănătatea în muncă la fabrica din Schaffhausen (Elveția), mă ocup zilnic de subiectul sănătății angajaților. Este important pentru noi ca emisiile de zgomot și de poluanți din producție să rămână la un nivel cât mai redus și să ne îmbunătățim continuu ergonomia posturilor de lucru. Prin măsuri regulate, precum teste auditive, pulmonare sau ale coloanei vertebrale, dorim să sporim conștientizarea în rândul angajaților cu privire la un mod de lucru sigur și sănătos. Dacă aveți multă energie sau doriți să vă relaxați, puteți participa în pauza de prânz la cursurile de yoga, pilates sau ciclism interior din oferta GF Piping Systems. ■

Uwe Margraf
În calitate de Head of Technology la fabrica GF Piping Systems din Schaffhausen (Elveția), Uwe Margraf acordă o atenție specială producției eficiente, fără probleme. Tehnicianul experimentat este responsabil și pentru subiecte precum siguranța și sănătatea în fabrică. Activitatea sa profesională în cadrul GF a început în urmă cu 32 de ani.



Activitatea mea implică adesea zile lungi de lucru, precum și numeroase întâlniri cu parteneri interni și externi. De aceea, este important pentru mine să îmi monitorizez sănătatea și să reduc periodic stresul. De exemplu, înainte de a merge la birou dimineața, fac yoga. Această rutină zilnică mă ajută să rămân echilibrată pe parcursul zilei, indiferent de ceea ce urmează. În plus, mă pot relaxa când merg cu soțul meu în împrejurimile frumoase din apropierea casei noastre și stăm de vorbă. Astfel, îmi pot pune ordine în gânduri.

Majoritatea colegilor mei de echipă din cadrul GF sunt femei. Starea de bine este foarte importantă pentru noi și discutăm adesea despre chestiuni legate de nutriție sau despre ceea ce înseamnă un stil de viață sănătos. De asemenea, apreciem un mediu de lucru plăcut, cu aer proaspăt, curat și cu puțin stres emoțional. Dacă angajații se simt rău sau sunt stresați, pot conta pe sprijinul departamentului de HR. Însă prevenirea este la fel de importantă. De exemplu, în Coreea de Sud este obligatoriu ca angajații să fie supuși unui control medical de două ori pe an. Este de la sine înțeles că ne sprijinim angajații în acest scop și le decontăm cheltuielile aferente. ■

Michaela Kim

Începând din vara anului 2017, Michaela Kim lucrează în cadrul GF. Ca și Controller, se ocupă de operațiuni financiare, HR, logistice și administrative la GF Machining Solutions din Anyang, Coreea de Sud.



Mai multe fotografii cu Uwe Margraf și Michaela Kim găsiți pe globe.georgfischer.com



În imagine este prezentată o parte din echipa de proiect, care perfecționează platforma digitală de service (de la stânga la dreapta): Benjamin Klassen, Project Manager la Symmedia, Rea Schegg, Design Thinking Leader la GF Machining Solutions și Thibaut Gelez, Project Manager în cadrul GF Machining Solutions.

AM REUȘIT!
PLATFORMĂ DIGITALĂ DE SERVICII

Servicii suplimentare pentru clienți

În strânsă colaborare cu clienții săi, compania GF Machining Solutions continuă să dezvolte platforma digitală de servicii rConnect. În urma încununării cu succes a eforturilor în cadrul echipei, a fost atins un prim obiectiv-cheie.

Procesul de digitalizare a producției este în plină desfășurare: în prezent, mașinile sunt interconectate, fac schimb de date și comunică cu operatorul. Prin intermediul platformei digitale de servicii rConnect, compania GF Machining Solutions își ajută clienții să obțină soluții industriale mai inteligente pentru fabricarea produselor.

Aproape de client

În cadrul unui proiect Design Thinking, soluția deja existentă a fost acum dezvoltată în mod decisiv. „Pentru a identifica nevoile ascunse ale clienților noștri, în decurs de două luni am realizat o multitudine de interviuri. În urma acestora, a reieșit că există o necesitate puternică de prestare a unor servicii digitale, care să permită soluționarea rapidă a problemelor”, relatează Rea Schegg, Design Thinking Leader la GF Machining Solutions. În baza acestor concluzii, o echipă Design Thinking interdisciplinară a dezvoltat o versiune preliminară a noii platforme de servicii. „Am testat versiunea preliminară în timp real pe parcursul a trei luni la cinci dintre clienții noștri, în secțiile lor de producție. Astfel, am putut afla numeroase informații despre funcțiile care sunt cu adevărat necesare”, explică Rea Schegg avantajele metodei Design Thinking. Ulterior, în iunie 2018, o echipă alcătuită din experți din cadrul departamentelor Customer Service, Dezvoltare software și Design Thinking a început dezvoltarea noilor funcționalități.

Lucru de echipă prin excelență

Software-ul joacă un rol decisiv pentru succesul ofertei digitale de servicii. În acest scop, expertiza companiei Symmedia prezintă o importanță deosebită. Din toamna anului 2017,

compania face parte din concernul GF. „Am participat în mod semnificativ la dezvoltarea rConnect – la vremea respectivă, în calitate de partener extern. În prezent, suntem parte din concernul GF și colaborăm și mai strâns ca echipă”, afirmă Benjamin Klassen, Project Manager la Symmedia. Acesta discută zilnic cu colegi din departamentele Design Thinking, Digital Transformation, Dezvoltare mașini și Customer Service. O persoană de contact importantă pentru el este Thibaut Gelez, care conduce proiectul din partea GF Machining Solutions și cunoaște cel mai bine standardele clienților. „Prin noua structură a proiectului suntem mult mai eficienți decât până acum”, explică acesta.

Primul obiectiv

Echipa proiectului a atins un obiectiv important prin dezvoltarea unui dashboard ușor de utilizat pentru platforma digitală de servicii. „Dashboard-ul este primul modul al noului nostru portal de servicii. Acesta permite clienților noștri să își monitorizeze eficiența producției”, explică Benjamin Klassen. Noua soluție a fost prezentată pentru prima dată unui public larg în luna noiembrie; în 2019, aceasta urmează să fie disponibilă la nivel internațional. „În timp, vom adăuga alte module pe care le-am definit deja în cadrul procesului Design Thinking. Suntem convinși că în acest mod se poate îmbunătăți întreaga experiență a clienților în materie de servicii”, afirmă Thibaut Gelez. ■



DINTR-O PRIVIRE

Scopul:

Ofertă digitală de servicii îmbunătățită pentru clienți

Proiect:

Dezvoltarea de noi funcționalități în materie de servicii în strânsă colaborare cu clienții

Începutul proiectului:

Aprilie 2017

Primul obiectiv:

Prezentarea noului dashboard în cadrul unui salon de specialitate din Japonia, în noiembrie 2018

Echipa:

Experți din departamentele Customer Service, Dezvoltare software și Design Thinking de la GF Machining Solutions



Mai multe fotografii pe
globe.georgfischer.com

TITLU
VÂNĂTORUL DE ELANI
LASSE KOUVA

Nume: Lasse Kouva
Poziție: Service Manager
Divizia: GF Piping Systems
Locație: Avesta (Suedia)
La GF din: 2015

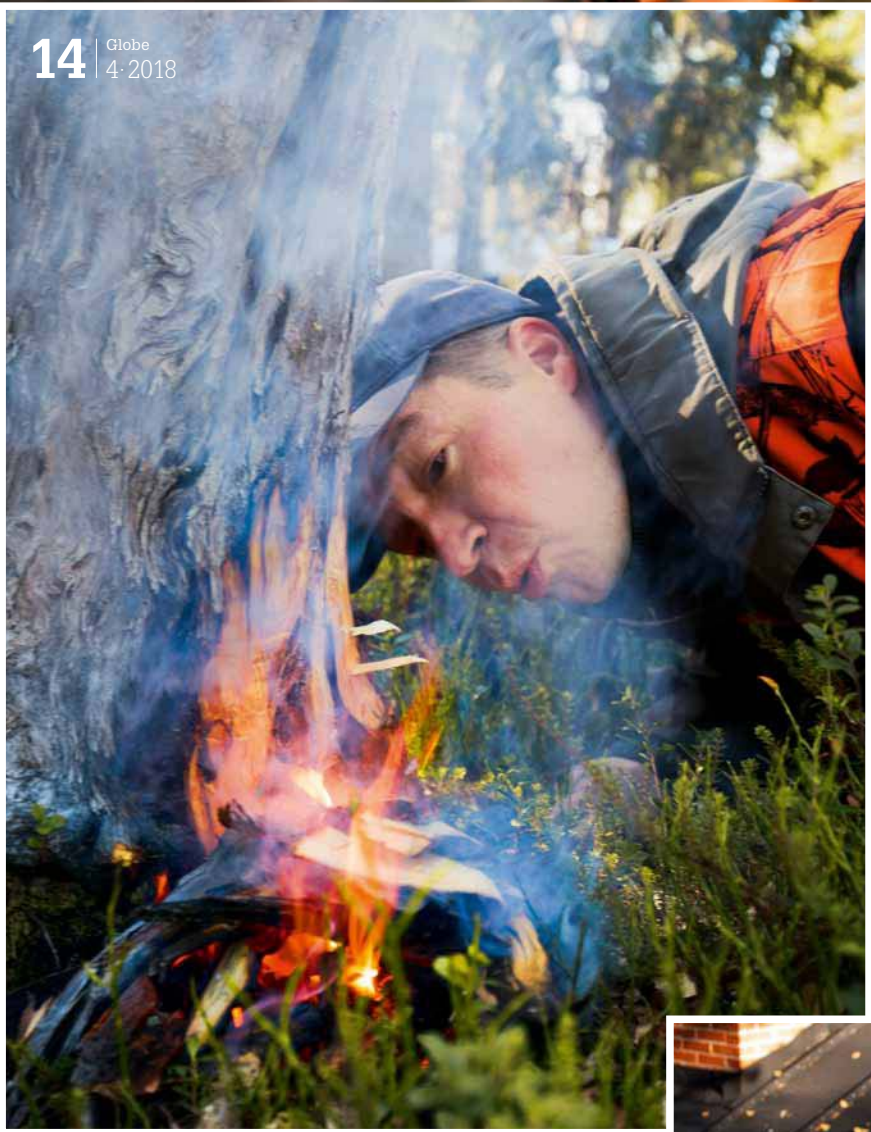
Aventurierul

Lasse Kouva iubește aventura. Și îi place să-și petreacă timpul în natură – primăvara, vara, toamna și iarna. Service Manager-ul GF Piping Systems din Avesta (Suedia) își face o pasiune din a-și vâna și pescui singur hrana.





Lasse Kouva a crescut în apropiere de Cercul Polar arctic și preferă să își petreacă timpul în mijlocul naturii. Bunicul său l-a luat prima oară cu el la vânătoare când Lasse avea zece ani.



Această cabană de vânătoare de mici dimensiuni a fost construită personal de Lasse în urmă cu zece ani. În prezent, aceasta îi oferă lui și familiei sale o bază perfectă de plecare pentru vânătoare.

Pentru Lasse Kouva, Suedia este încă un teren necunoscut. N-au trecut decât câteva săptămâni de când s-a mutat împreună cu soția sa din Oulu (Finlanda) la Avesta. Acolo Lasse și-a preluat noul job de

Service Manager la GF Piping Systems. „Conduc atelierul de pre-produție și răspund de continuarea dezvoltării activității noastre de service”, povestește el. „În plus mă voi ocupa de continuarea dezvoltării soluțiilor prefabricate și la comandă.” Locația de 1.300 metri pătrați din Avesta cuprinde un centru de competență pentru soluții de sudură destinate tuburilor din plastic și elementelor de îmbinare. Aici lucrează 17 angajați.

Înainte să vină în Suedia, Lasse Kouva lucrase deja patru ani ca șef de unitate la GF Piping Systems în Finlanda. Oferta pentru noua poziție din Avesta a acceptat-o cu plăcere. „Mă bucur mult de acest pas făcut în carieră”, spune el. Poziția de Service Manager cere o orientare ridicată spre distribuție și service. Bineînțeles că Lasse are această calitate, având în vedere experiența sa ca șef de unitate. „Acest nou început în Suedia este o aventură atât pentru mine, cât și pentru soția mea”, spune el. „Ne bucurăm să cunoaștem o nouă cultură și să ne reamintim suedeza, pe care am învățat-o în școală.” Din fericire și în Suedia există nenumărate râuri, lacuri și păduri, așa încât Lasse se poate dedica și acolo activităților sale preferate, vânatul și pescuitul. Ambele activități îi sunt familiare încă din copilărie.

Tradiție de familie

Bunicul său l-a luat prima oară cu el la vânătoare când Lasse avea zece ani. Licența de vânătoare și-a luat-o la doisprezece ani, iar la 15 ani a omorât primul său elan. Coarnele, foarte importante pentru el, le-a păstrat până astăzi și le ține în cabana sa de vânătoare din

apropierea sătucului Kouva. Acestui mic sat îi datorează Lasse numele său de familie; străbunicul său s-a născut acolo. Lasse a început să construiască cabana de vânătoare acum zece ani. Astăzi, aceasta este baza perfectă de plecat la vânătoare și pescuit la copcă, pentru el și familia lui.

S-ar putea spune că familia Kouva are vânătoarea în sânge dintotdeauna. Astfel, în muzeul de istorie local din orașul de origine al lui Lasse, Pudasjärvi, este expusă o suliță de vânătoare care cândva i-a aparținut străbunicului său Juho Kouva. Ca mulți alții din generația sa, Juho Kouva vâna urșii pentru carne. Începând cu străbunicul lui Lasse, continuând cu tatăl și până la frații lui – bărbații din toate generațiile familiei au fost vânători.

Pe atunci, ca și astăzi, vânătoarea de elani era o activitate de grup. Clubul de vânătoare a lui Lasse, cu numele Luokanjärven Erä, cuprinde 15 până la 20 de persoane. Din acesta fac parte tatăl lui, unchiul și verii, precum și alți membri ai familiei. Și câinii joacă un rol important la vânătoare. „De regulă ne întâlnim înainte de răsăritul soarelui într-un colț de pădure îndepărtat. Acolo ne împărțim în două grupe. Apoi dăm drumul câinilor și așteptăm”, explică Lasse. Câinii pot lua urma elanilor din depărtare și au învățat să-i urmărească. „Când găsesc un animal, latră și îi așin calea”, spune Lasse. În acest fel vânătorii se apropie cât mai mult de animal și pot astfel să tragă în mod optim. Acest procedeu este decisiv. „Când ne apropiem de un câine care latră, nu știm niciodată sigur ce ne așteaptă”, explică acesta. „În acel moment suspansul e deplin.”

„Pentru Lasse, vânătoarea nu e un hobby, ci un mod de viață. Prima întâlnire cu un elan a avut-o la vârsta de doi ani. În timp ce tatăl și fratele lui jupuiau elanul mort cu niște cuțite speciale, el se juca în apropiere cu coarnele. Această scenă i s-a imprimat în memorie ca o parte din istoria familiei. „Vânătoarea de elani este o componentă centrală a vieții noastre și ceea ce ne unește și ne ține laolaltă ca o comunitate”, spune Lasse. „De când învățăm să mergem, tații noștri ne iau cu ei la vânătoare și la pescuit.” În Finlanda vânătoarea are ceva aproape sacru. În vechime vânătorii se rugau la Tapio, zeul pădurii. Astăzi această tradiție există încă într-o formă puțin atenuată: „Suntem convinși de faptul că aducem acasă numai acea pradă pe care Tapio este dispus să ne-o dea”, spune Lasse.

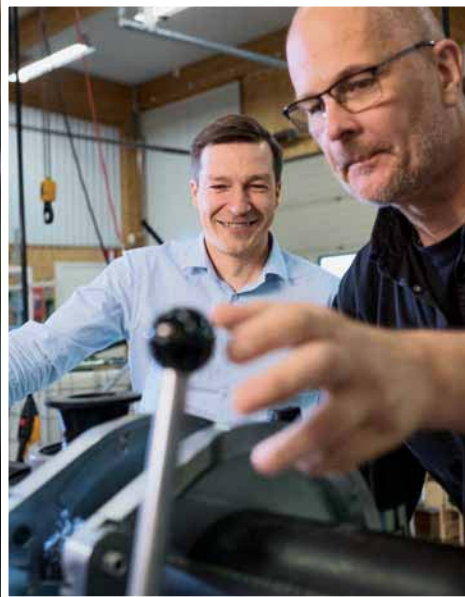
Mod de viață sustenabil

Lasse nu își poate imagina viața departe de natură. În afară de vânătoare, îi place să meargă la pescuit la muscă, pescuit la copcă și schi fond. Să petreci timp în natură este pentru el ceva de la sine înțeles. Pentru că a crescut în ▶

«Vânătoarea de elani este o componentă centrală a vieții noastre și ceea ce ne unește și ne ține laolaltă ca o comunitate.»

Lasse Kouva
Service Manager, GF Piping Systems





Născut în Finlanda, Lasse Kouva a preluat recent funcția de Service Manager la GF Piping Systems în Suedia. În cadrul societății respective, coordonează, printre altele, atelierul de pregătire a producției și este responsabil pentru continuarea procesului de dezvoltare a activităților de service.

► apropierea Cercului Polar, este obișnuit să-și adapteze activitățile la anotimpuri. În Finlanda vânătoarea și pescuitul sunt strict reglementate. Animalele sălbatice sunt vâdate pe de o parte pentru carnea lor, iar pe de altă parte pentru controlul efectivelor. Cine dorește să vâneze trebuie nu numai să dea un examen de vânătoare, ci și să fie membrul unei organizații recunoscute de stat. Grație acestor norme se garantează în același timp siguranța omului și a animalului. Vânătoarea este în Finlanda expresia unui mod de viață sustenabil, în acord cu natura. „Pentru că ne gândim și la generațiile următoare, fiecare ia din natură numai atât cât îi trebuie pentru propriile necesități”, spune Lasse.

Noi provocări

La 39 de ani, Lasse Kouva se bucură de provocările pe care le aduce cu sine jobul său de Service Manager la GF Piping Systems. De când a început la GF, în anul 2015, prețuiește spiritul de echipă din firmă. „În Finlanda am avut colegi minunați, iar acum fac parte dintr-o echipă grozavă în Suedia. Dacă prețuiești munca de echipă și ai oameni grozavi în jurul tău, poți face o muncă excepțională!”

Și cum se împacă munca lui Lasse în Suedia cu rădăcinile sale finlandeze? „Colegii îmi spun că și suedezii vânează și pescuiesc. Deci mă interesez de un loc bun de pescuit și sunt deja în căutarea unui club de vânătoare potrivit”, spune el plin de bucurie. Dar n-a întors în niciun caz pentru totdeauna spatele vechiului său domeniu de vânătoare. „Acum, că trăiesc în Suedia, mă gândesc pur și simplu mai din vreme când pot să fac o vizită cabanei de vânătoare și familiei mele.” Toamna începe sezonul de vânătoare și Lasse a fixat deja data câtorva scurte excursii în nordul Finlandei. ■



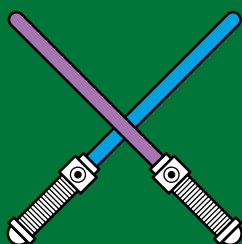
Mai multe fotografii și un scurt film cu Lasse Kouva pe globe.georgfischer.com

3x3

1. Ultimul meu film la cinematograful:
2. Vara sau iarna?
3. La finalul unei zile de muncă ...



Tee Thye Sim
Account Manager,
GF Piping Systems,
Riverwood (Australia)



1. Star Wars: Ultimul Jedi –
Forța fie cu tine!

2. Fără nicio ezitare
vara! Nimic nu e
mai frumos decât o
zi la plajă.

3. ... îmi place cel
mai mult să petrec timp
cu familia.



Franziska Schär
Sales Configurator Management,
GF Machining Solutions,
Meyrin (Elveția)

1. Ocean's 8,
văzut la un cinema
în aer liber.

2. Iarna – atunci
pot în sfârșit să mă
duc iar la schi.



3. ... ies afară în mijlocul naturii.



Toth Mihai Gabriel
Operator of Quality,
GF Casting Solutions,
Arad (România)

1. Jumanji 2.



2. Cu siguranța prefer iarna,
pentru că nu sunt țânțari!

3. ... ajung acasă
și îmi iau fiul și soția
în brațe!

**PARTICIPATI
ȘI
CÂȘTIGATI!**

Aici noile întrebări:

1. Mi-aș dori să pot face:
2. Este o plăcere pentru mine...
3. După sfârșitul orelor de lucru: odihnă sau acțiune?

Participați și trimiteți răspunsurile dvs. împreună cu o fotografie portret,
cu subiectul „3 x 3” la: globe@georgfischer.com
Toate răspunsurile vor participa la concursul nostru cu premii de la pagina 40.



Mai multe instantanee
pentru 3 x 3 pe
globe.georgfischer.com

O ZI CU
MARTIN REISACHER

Nume: Martin Reisacher
Poziție: Training and Support Manager
Divizia: GF Piping Systems
 (Sales Company International)
Locație: Schaffhausen (Elveția)
La GF din: 1986



Când drumurile devin acasă

În calitate de **Training and Support Manager**, Martin Reisacher se ocupă de piețele în care GF Piping Systems nu are reprezentanță proprie – din Africa, trecând prin Europa de Est, și până în Mongolia. Colaborează strâns cu distribuitori și clienți finali, conduce traininguri și acordă asistență la instalarea produselor GF la fața locului. A călătorit deja în peste 100 de țări în serviciul GF. Astăzi este în Israel, pentru a pune pe picioare un proiect de amploare ...



Ora 6:10

Ca să ajungă la timp la prima întâlnire, Martin se trezește devreme. De la hotelul din Ashdod are 40 kilometri până la Kirjat Gat, unde întâlnește un distribuitor. De la prima sa vizită în Israel în 1998, țara nu încetează să-l fascineze.



Ora 10:16

Apoi Martin merge la un instalator, care este și el implicat în acest proiect. Împreună verifică starea unei mașini de sudură, cu care se îmbină tuburi și fittinguri. Pentru că se va folosi în sălile septice ale producătorului de chip-uri, trebuie respectate cele mai stricte norme de igienă.



Ora 12:30

În pauza de prânz Martin și instalatorii mănâncă ceva tipic israelian: lipie, humus și diverse aperitive (mezze). Diversitatea culturilor, ritualurilor și oamenilor fac ca Martin să aibă o viață interesantă și plină de culoare.



Ora 8:05

În Kirjat Gat, Martin este întâmpinat de Dubi Lustig, care conduce compania ZL Systems. Cei doi se cunosc demult. De 40 de ani, ZL distribuie produse ale GF în Israel. Întâlnirea de azi începe, ca de fiecare dată, cu o discuție personală și un mic cadou: ciocolată elvețiană.



Ora 9:28

Una dintre sarcinile lui Martin este aceea de a asigura un flux de mărfuri fără probleme de la distribuitor până la clientul final. Martin aruncă o privire atentă asupra produselor GF, care vor fi folosite la extinderea fabricii unui bine-cunoscut producător de microchip-uri. Căci acesta are cerințe speciale.



Ora 15:14

După amiază, la Meptagon, Martin conduce un training de sudură. Instalatorii trebuie să îl repete periodic, ca să aibă voie să execute lucrări pentru producătorul de microchip-uri. Acum mai mult de 25 de ani, GF a dezvoltat tehnologia de sudură cu infraroșu special pentru acest client final.



Ora 20:32

Martin le spune noapte bună soției și fiicei lui. Acest lucru e important pentru el când e în călătorie de afaceri. Iar călătoriile de afaceri sunt ceva obișnuit pentru Martin. Dar, oricât de impresionante sunt țările pe care le vizitează, un lucru e sigur: întotdeauna se bucură la gândul că se va întoarce acasă ...

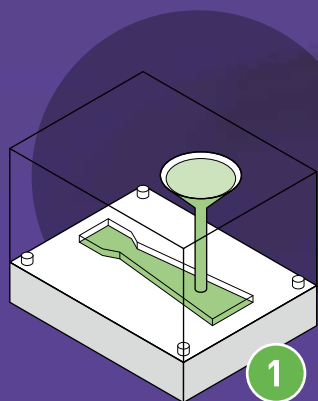


Mai multe fotografii despre cum arată programul zilnic al lui Martin Reisacher pe globe.georgfischer.com

IATĂ CUM FUNCȚIONEAZĂ!
TURNARE FINĂ

Tehnica de top de turnare

Piesele turnate rezistente la temperaturi ridicate în propulsoarele aeronavelor și turbinele staționare de gaz sunt expuse la temperaturi de funcționare de peste 950 de grade Celsius. Grație tehnologiei fine de turnare dezvoltate de GF Precicast în Novazzano (Elveția), care și-a dovedit utilitatea practică de-a lungul deceniilor, turbinele aeronavelor și cele industriale cu gaz, precum și propulsoarele rachetelor funcționează în condiții de fiabilitate și siguranță, chiar și în condiții extreme. GF Precicast, care face parte din GF Casting Solutions începând cu anul 2018, oferă în prezent peste 100 de soluții de turnare fină pentru clienți precum General Electric și Rolls Royce. Iată cum funcționează producția complexă:

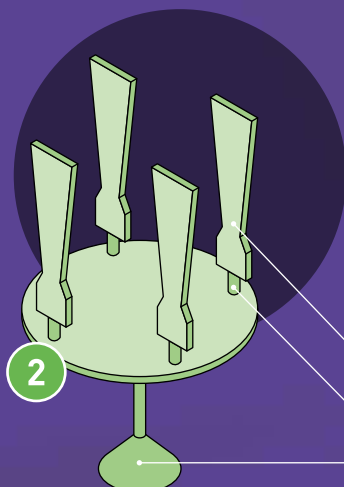


Modelul din ceară

La începutul procesului de producție pentru fiecare piesă fină turnată se află un model din ceară, realizat cu ajutorul unei forme de injectare pentru ceară. Modelul reprezintă piesa turnată viitoare sub forma unei reproduceri geometrice. Pentru realizarea de goluri, de exemplu canale de răcire, în palele turbinei, sunt amplasate nuclee din ceramică în forma de ceară. În formă este injectată ceară lichidă. După numai câteva minute, modelul din ceară este finalizat. Modelele de dimensiuni mai ridicate pot fi alcătuite din mai multe elemente de ceară, montate cu scule speciale pentru montarea ulterioară.

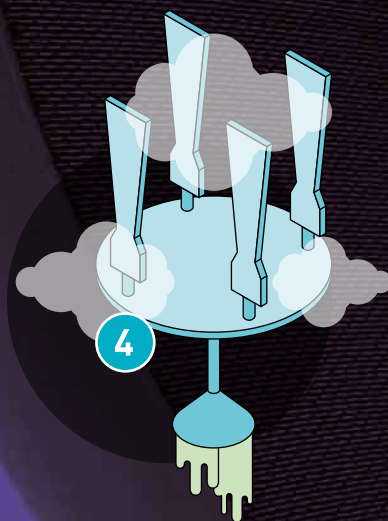
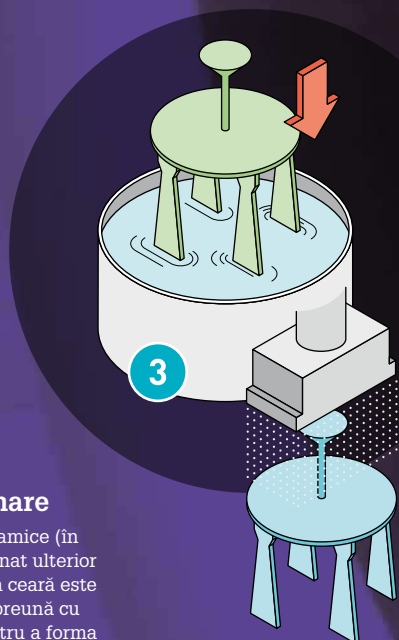
Ansamblu de turnare

Ca pregătire a formei ceramice (în punctul respectiv este turnat ulterior metalul topit), modelul din ceară este montat individual sau împreună cu alte modele din ceară pentru a forma un așa-numit ansamblu de turnare. Din ansamblul de turnare fac parte, suplimentar față de modelul din ceară, și pâlnia de turnare și alimentările.



Forma ceramică

După curățarea temeinică, ansamblul de turnare este scufundat în mod repetat într-o baie ceramică, ulterior este sablat cu nisip, iar în scop de uscare este suspendat de o bandă de transport. Această operațiune este repetată de un robot până când se formează un strat ceramic refractar cu o grosime de șase până la zece milimetri pe ansamblul de turnare. Această etapă de proces este efectuată complet automatizat în producția de serie.



Deparafinare (Dewaxing)

După uscarea completă, ansamblul de turnare stratificat este încărcat cu pâlnia de turnare orientată în jos într-un cazan de abur de înaltă presiune. La o temperatură de 200 de grade Celsius, ceara se topește și se scurge. În urmă rămâne forma ceramică necesară pentru producția ulterioară.

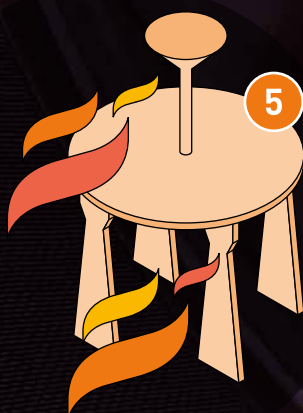
Modelul din ceară

Alimentare

Pâlnia de turnare
pentru metalul fluid

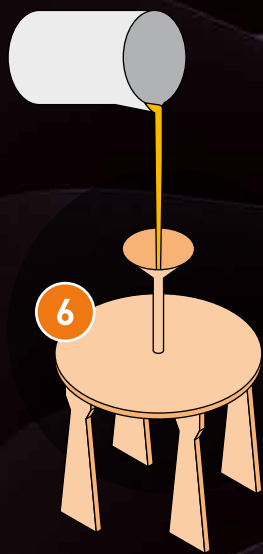
Întărirea

Pentru ca, pe parcursul procesului ulterior de turnare, forma ceramică să facă față presiunii metalului fluid, trebuie întărită în prealabil într-un cuptor de ardere la o temperatură de aproximativ 1.500 de grade Celsius. Acest proces durează până la trei ore.



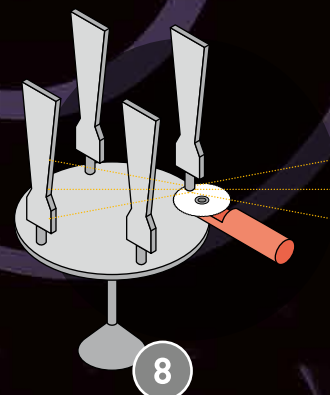
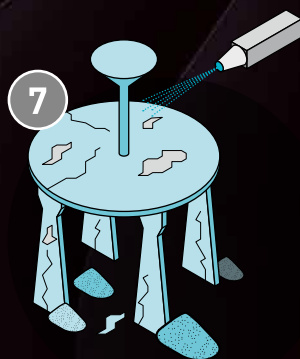
Turnarea

Forma ceramică este încălzită într-un cuptor de preîncălzire la aproximativ 1.100 de grade Celsius. La nivelul cuptorului de turnare, aliajul metalic este aplicat și turnat în alambic sub formă de bare. După atingerea temperaturii de topire care, în funcție de aliaj, este cuprinsă între 1.400 și 1.650 grade Celsius, începe procesul de turnare: forma ceramică preîncălzită este amplasată în cuptorul de turnare de pe latura opusă și, în numai câteva secunde, aliajul lichid se scurge în formă. Turnarea trebuie finalizată cel mult după 60 de secunde deoarece, în caz contrar, topitura și forma ceramică se răcesc prea puternic.



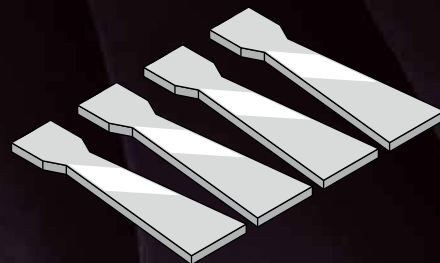
Scoaterea din matriță

După răcirea aliajului, forma ceramică este îndepărtată și desprinsă prin intermediul unui jet de apă de înaltă presiune. Rămâne piesa turnată din metal. În cazul anumitor piese, de exemplu palele turbinei, trebuie îndepărtate și nucleele din ceramică cu ajutorul unei leșii chimice.



Controlul calității și finisarea

Ulterior sunt decuplate elementele care nu sunt necesare, de exemplu pâlnia de alimentare și alimentările, de la nivelul pieselor turnate. În cadrul unei prime examinări vizuale, piesele turnate sunt verificate pentru identificarea defectelor. Piesele care prezintă defecte, pentru care nu este permisă efectuarea ulterioară de lucrări de reparații, sunt eliminate prin sortare ca rebuturi. În cadrul controlului complex al calității sunt efectuate diferite controale, de exemplu penetrarea vopselei și raze roentgen. Urmează operațiunea de finisare, care necesită eforturi de lucru intense. Din această categorie fac parte debavurarea sau șlefuirea pieselor turnate.



PROIECT PILOT ÎN AUSTRALIA

Adelaide Desalination Plant este o instalație de desalinizare a apei de mare aflată în sudul Australiei, care a fost pusă în funcțiune în 2011. Anual aceasta poate produce până la 100 miliarde de litri de apă potabilă, ceea ce înseamnă aproape jumătate din consumul anual de apă al orașului Adelaide, cu o populație de 1,3 milioane de locuitori – sau volumul a aproape 714 milioane de căzi de baie. GF Piping Systems a furnizat conducte, supape și alte componente pentru instalație.



PIEȚELE NOASTRE
DESALINIZAREA APEI DE MARE

Lichid prețios

Din ce în ce mai multe regiuni suferă de secetă. Soluția o reprezintă instalațiile de desalinizare a apei de mare – o piață în expansiune, cu potențial de dezvoltare pentru GF Piping Systems.

Două treimi din planetă sunt acoperite cu apă, însă apa dulce reprezintă doar 2,5 procente din această cantitate. În multe regiuni însă, ca de exemplu în statele emergente din Golf, cererea de apă este în continuă creștere. Soluția: obținerea de apă potabilă din mare. În jurul Golfului Persic au fost construite peste 400 de instalații de desalinizare a apei de mare. La nivel mondial, numărul acestora se ridică la peste 19.000 și sunt prezente în peste 150 de țări. Experții consideră că până în anul 2025 această cifră va crește anual cu circa opt procente.

„Desalinizarea apei de mare reprezintă o piață cu un potențial uriaș”, declară Adrian Schwyzer. Ca Global Market Segment Manager Water Treatment el susține din octombrie 2016 dezvoltarea afacerii de desalinizare a apei de mare. În acest demers este susținut de o duzină de angajați de la reprezentanțele comerciale din întreaga lume. GF Piping Systems activează pe această piață din 1997 și între timp a participat la construcția a circa 700 de instalații. În prezent sunt în derulare 28 de proiecte.

Orientarea spre client și competența

Pentru a fi mai aproape de clienții importanți, Adrian Schwyzer s-a relocat din august 2018 în Dubai. „Dacă vorbim despre desalinizare, regiunea Golfului este în prezent cea mai importantă piață din lume”, declară el. Un potențial uriaș în acest sens prezintă și țări precum Australia, China sau SUA.

Șansele de expansiune sunt bune. Deoarece un punct forte al GF Piping Systems este portofoliul generos. Din spectrul de servicii oferite fac parte nu doar conductele rezistente la coroziune din materiale plastice ultra-moderne precum PVC-C, PVC-U, HDPE sau PP. În plus se adaugă supapele inovatoare cu

membrană de tip DIASTAR 10 sau supape cu robinet cu sferă, care pot fi controlate automatizat. Astfel, procesul complex de desalinizare poate fi comandat cu precizie. Și în cele din urmă, instrumentele de măsură și senzorii de la GF supraveghează debitul, conținutul de sare, valoarea pH și alți factori importanți pentru desalinizare.

Însă GF Piping Systems e mai mult decât un furnizor de produse. Alt punct forte sunt soluțiile complete, personalizate. „În funcție de cerințe livrăm soluții premontate, adaptate în funcție de respectiva instalație”, declară Adrian Schwyzer. Clienții sunt în general mari constructori de instalații, activi la nivel internațional. Aceștia beneficiază de know-how-ul pe care GF Piping Systems îl poate oferi încă din faza de proiectare. „Dorim să ne implicăm în toate etapele proiectelor – de la faza de construcție și montare până la instruirea instalatorilor”, relatează Adrian Schwyzer.

Retrofit: Din vechi facem nou

Pe cât de interesantă este afacerea cu instalații noi, la fel de atractivă este și o a doua piață existentă. „Circa 80 procente dintre instalațiile de aici, din Orientul Apropiat au o vechime de peste 20 de ani”, spune Adrian Schwyzer. În aceste instalații majoritatea conductelor și supapelor sunt confecționate din metal care a suferit deteriorări din cauza expunerii îndelungate la substanțele chimice agresive. În cadrul proiectelor Retrofit, GF Piping Systems înlocuiește aceste elemente uzate cu componente rezistente la coroziune, din material plastic. Fie că este vorba de instalații vechi sau noi – din estimările interne instalațiile de desalinizare pot genera anual un profit de circa 40 milioane CHF. „Din această prăjitură, GF Piping Systems va primi în viitor o felie și mai mare”, declară cu convingere Adrian Schwyzer. ■



DE LA APĂ DE MARE LA APĂ POTABILĂ

Majoritatea instalații de desalinizare funcționează pe principiul așa-numitei osmoze inverse. Astfel, apa de mare este presată printr-o membrană semi-permeabilă, separând astfel sarea. Apa desalinizată este ulterior preparată pentru a deveni apă potabilă. Produsul rezidual, soluția salină, este returnată în mare. O instalație mare poate desaliniza până la 300.000.000 litri de apă pe zi – o cantitate suficientă pentru circa două milioane de oameni.



Adrian Schwyzer

lucrează din 2016 la GF Piping Systems. Anterior a acumulat timp de peste zece ani o experiență prețioasă în domeniul construcției de instalații de desalinizare pentru apa de mare. De această expertiză beneficiază în prezent în calitate de Global Market Segment Manager Water Treatment.

CLIEŢII NOŞTRI
JOHNSON MATTHEY



În cadrul Johnson Matthey (JM) funcţionează în prezent şase maşini produse de către GF Machining Solutions: cinci platforme de microprelucrare cu laser ML-5 şi o platformă de debitare a tuburilor MLTC. Prima maşină a fost achiziţionată de JM în 2013, iar ultima în 2018. O alta a fost comandată şi va fi livrată în 2019. JM verifică în prezent posibilităţile de utilizare a tehnologiilor suplimentare puse la dispoziţie de către GF Machining Solutions. Mike Lerner de la GF Machining Solutions (j.) colaborează în acest sens îndeaproape cu Zane Wyatt (s.) de la JM.



O relație strânsă

Johnson Matthey produce, din metale prețioase, piese minuscule și de înaltă precizie pentru echipamente medicale de investigații și echipamente chirurgicale. Firma californiană pariază în acest scop pe mașinile Laser rapide de la GF Machining Solutions.

De fiecare dată când auzim „piese de înaltă precizie din metal” ne gândim imediat la piesele unui ceas elvețian: stabile, greu de apucat cu degetele și deosebit de longevive. Piesele de precizie din metal pot fi însă chiar și mult mai mici. Lucru demonstrat de tehnica medicală. „Produsele noastre au un diametru de maximum opt până la 0,5 milimetri”, spune Zane Wyatt. „Toleranțele sunt de plus/minus doisprezece micrometri”, adaugă Wyatt. Engineering Manager-ul răspunde tehnic de echipa de engineering în producția de mașini înalt automatizată de la Johnson Matthey (JM). Astfel, cu cei 220 de angajați ai săi din San Diego, CA (SUA), compania produce anual mai multe zeci de milioane de benzi de marcaj complexe, radio-opace. În plus produce vârfuri de catetere, electrozi inelari și vârfuri de electrozi, totul cu dimensiuni de micrometri. Clienții JM, producători prestigioși de echipamente medicale din întreaga lume, le montează la rândul lor în catetere, stimuloare cardiace și aparate de neurostimulare. Spitalele utilizează aparatele pentru diagnostic și terapie, de exemplu în ortopedie, endoscopie, cardiologie sau neurologie.

Structurile și cavitățile se văd cu mare greutate cu ochiul liber

Benzile de marcaj (cu ajutorul acestora, medicul poate identifica poziția exactă a unui cateter în corp în timpul unei intervenții) sau vârfurile de cateter de la JM sunt nu numai incredibil de mici, ci trebuie să și facă față unor cerințe speciale de calitate și stabilitate. În interiorul vaselor de sânge umane, acestea îndeplinesc sarcini complexe. „De aceea, pentru producerea lor utilizăm metale prețioase stabile și rezistente. Preponderent este vorba despre metale din familia platinei, ca platina ori alte metale prețioase, cum sunt iridiul și aurul”, declară Zane Wyatt. Și pentru că prelucrarea metalelor necesită metode de producție speciale, JM este dependentă de soluții care prelucrează metalul precis, în poziție exactă și rapid. „De aceea pariem pe mașini de la GF Microlution”, spune Wyatt. „Datorită timpilor de execuție scurți și randamentului mare, pentru a finaliza o comandă în intervalul prescris avem nevoie de extraordinar de puține mașini. Acest lucru menține redus costul per bucată”, relatează Wyatt. Inclusiv calitatea laserului îl umple de entuziasm. „Execută tăieturi și orificii complet fără ▶

► bavuri pe piesele produse.” Acest lucru este cu atât mai important la instrumentarul destinat intervențiilor medicale în corpul uman.

Prelucrare non-termică a materialului, fără uzura sculelor

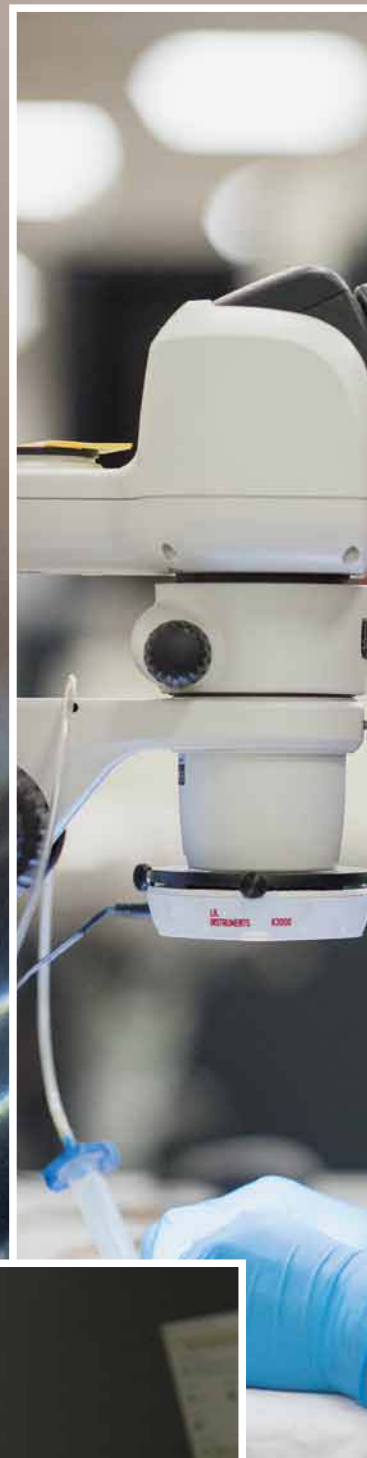
„Cu laserul Microlution ML-5, compania JM poate executa microorificii și microprocesări în intervale de secunde, de exemplu, mici orificii în vârful cateterelor pentru ablație”, explică Mike Lerner, Global Salesman la GF Machining Solutions în Chicago [SUA]. Întrucât această operație se finalizează în doar câteva secunde pentru fiecare bucată, JM este în stare să producă cantități foarte mari. „Tocmai acesta este lucrul care îi favorizează în domeniul atât de concurențial al echipamentelor medicale”, spune Lerner. Mașina Microlution complet automatizată este echipată cu un așa-numit laser cu femtosecunde. Acesta poate prelucra materialul fără căldură și fără uzura sculelor.

Mike Lerner colaborează strâns cu Zane Wyatt de trei ani și jumătate. În prezent cei doi lucrează la dezvoltarea echipamentului pentru o mașină de debitat tuburi MLTC nou comandată. „Datorită primei mașini MLTC, compania JM a putut obține mai multe comenzi de producție pentru benzi de marcaj. Cu a doua MLTC, JM își propune să-și mărească capacitatea și să obțină alte comenzi”, explică Lerner. Ce îi place la colaborarea cu JM și Zane Wyatt? „Îmi plac comunicarea deschisă și timpii de reacție rapizi”, spune el. Acest lucru îl ajută foarte mult să facă din această colaborare una concentrată pe obiective și orientată spre rezultate. „Soluțiile noastre automatizate, la cheie, foarte ambițioase, care lucrează împreună cu alte mașini într-un lanț de producție, presupun bineînțeles confruntarea cu o serie de provocări.” Așa cum s-a întâmplat, de exemplu, atunci când s-a cerut de la mașinile MLTC comandate să poată produce tuburi cu un diametru extrem de mic, de mai puțin de 0,3 milimetri. „În astfel de cazuri, provocarea face obiectul discuțiilor și găsim împreună o soluție”, ne dezvăluie Mike Lerner.

Sortiment de produse impresionant și un Serviciu Clienți pur și simplu pe fază

Colaborarea între JM și Microlution a început în 2013. Aceasta s-a întâmplat cu trei ani înainte de preluarea Microlution de către GF Machining Solutions. „Luasem deja decizia privind preluarea Microlution, deoarece mașinile sale prezentau o calitate inegalabilă și o tehnologie unică. Un alt motiv a fost și Serviciul pentru clienți impresionant al acesteia”, își aduce aminte Zane Wyatt. Iar prin integrarea Microlution în GF, pentru compania JM a devenit accesibilă o gamă largă de produse de la GF Machining Solutions. „Plaja mare de posibilități și oferte este impresionantă”, spune Wyatt. Pur și simplu totul se potrivește perfect. Ca la un ceas elvețian. ■

JM dorește să își aducă contribuția în vederea unui mediu mai curat și mai sănătos. Compania specializată în cercetare și lider în acest domeniu produce în San Diego, CA [SUA] echipamente de tehnică medicală și le comercializează de la locația respectivă. Pentru mașinile sale cu laser, JM mizează exclusiv pe GF Machining Solutions. Pe lângă produsele de tehnică medicală, JM oferă o multitudine de alte produse și servicii, de exemplu în domeniul purificării aerului.





„Disponibilitatea serviciilor GF Machining Solutions este excepțională”

În calitate sa de Engineering Manager, Zane Wyatt răspunde de echipa de engineering, cu șapte membri, de la Johnson Matthey din San Diego (SUA) și este persoana de contact a lui Mike Lerner de la GF Machining Solutions. Pe lângă activitatea curentă, Zane Wyatt conduce proiecte cum sunt lansările de produs și achiziția de utilaje.

Domnule Wyatt, ce standarde trebuie să îndeplinească fabricarea produselor Johnson Matthey?

Hotărât foarte înalte. Pe lângă dimensiune, o provocare specială o reprezintă natura materialelor componentelor de prelucrat. Pentru că prelucrarea metalelor prețioase din care sunt fabricate produsele noastre se deosebește radical, având în vedere densitatea înaltă a materialelor, de prelucrarea metalelor neprețioase, cum sunt oțelul sau aluminiul. În ultimele decenii JM a perfecționat prelucrarea metalelor din familia platinei (PGM), datorită tehnicienilor înalt calificați și mașinilor utilizate.

Cum vă ajută GF Machining Solutions în activitatea dvs?

Tehnologia laser a mașinilor GF Microlution ne ajută să ocupăm o poziție de lider în competiție și să ne afirmăm în această poziție. Aceasta mai ales datorită performanței și preciziei mașinilor. Tehnicienii de la GF Machining Solutions și JM colaborează deja la proiectare și la echiparea tehnică. Acest lucru este decisiv pentru a avea la final o mașină care să corespundă într-adevăr tuturor standardelor noastre.

Cum descrieți colaborarea cu GF Machining Solutions?

În ultimii ani s-a dezvoltat între noi o relație strânsă, datorită unei foarte bune colaborări. Acest lucru a contribuit fără îndoială la decizia noastră de a colabora cu compania GF Machining Solutions ca furnizor unic de laser cu femtosecunde. Disponibilitatea sa de a lucra intens pentru îndeplinirea cerințelor speciale și dorințelor clienților este excepțională.



Mai multe fotografii pe
globe.georgfischer.com

Angajați sănătoși, întreprindere sănătoasă

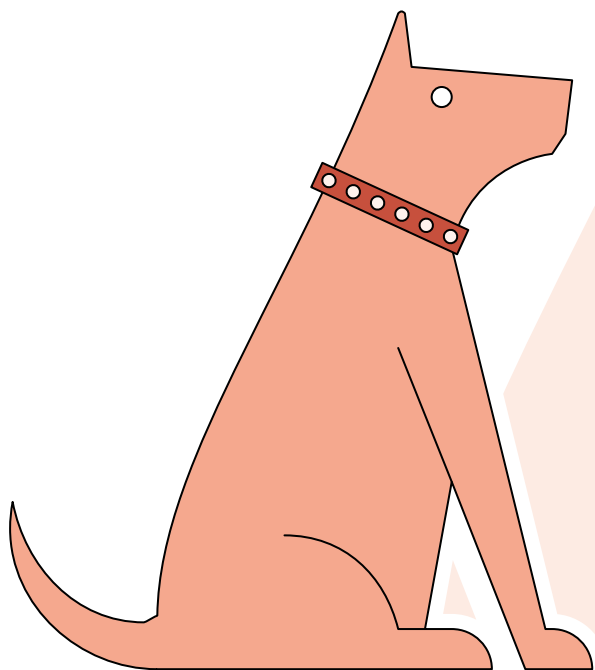
Universul muncii din zilele noastre este din ce în ce mai rapid, mai complex și mai plin de provocări. Acest lucru are efecte asupra sănătății angajaților. Despre importanța pe care îl are acest subiect la GF, vorbesc HR managers ai celor trei divizii.



«Adesea lucrurile mici sunt cele care fac diferența.»

Noel Schreiber
Head of Human Resources,
GF Piping Systems, Schaffhausen (Elveția)

Ca angajatori avem obligația să luăm măsuri pentru ca angajații noștri să plece acasă sănătoși. De aceea siguranța în muncă și sănătatea angajaților au o prioritate ridicată în firma noastră. Fie în domeniul producției, unde investim mult pentru a asigura un mediu cât mai sănătos, fie prin pachete salariale variate, care includ, de exemplu, controale generale sau cursuri de sport, pentru stimularea stării de bine fizice și psihice a angajaților noștri. Pentru mine este important ca gravitatea acestei teme să fie recunoscută în toate domeniile organizaționale și pe toate treptele ierarhice. Conducerea diviziei noastre analizează de exemplu intens în fiecare lună evoluția numărului de accidente și posibilele cauze. De curând am dat startul unei campanii de siguranță, pentru a continua reducerea accidentărilor la mâini. Și schimbul de opinii cu kolegele și colegii mei de la departamentele de HR din toată lumea este foarte util, pentru că în acest domeniu învățăm mult unii de la ceilalți și ne putem împărtăși unii altora ce știm în materie de best practices. Pentru că adesea lucrurile mici sunt cele care fac diferența. Personal, îmi place să fac sport și să citesc. Îmi conferă liniștea și odihna necesare. În plus, din vară avem acasă un câine tânăr, care mă ține destul de ocupat.

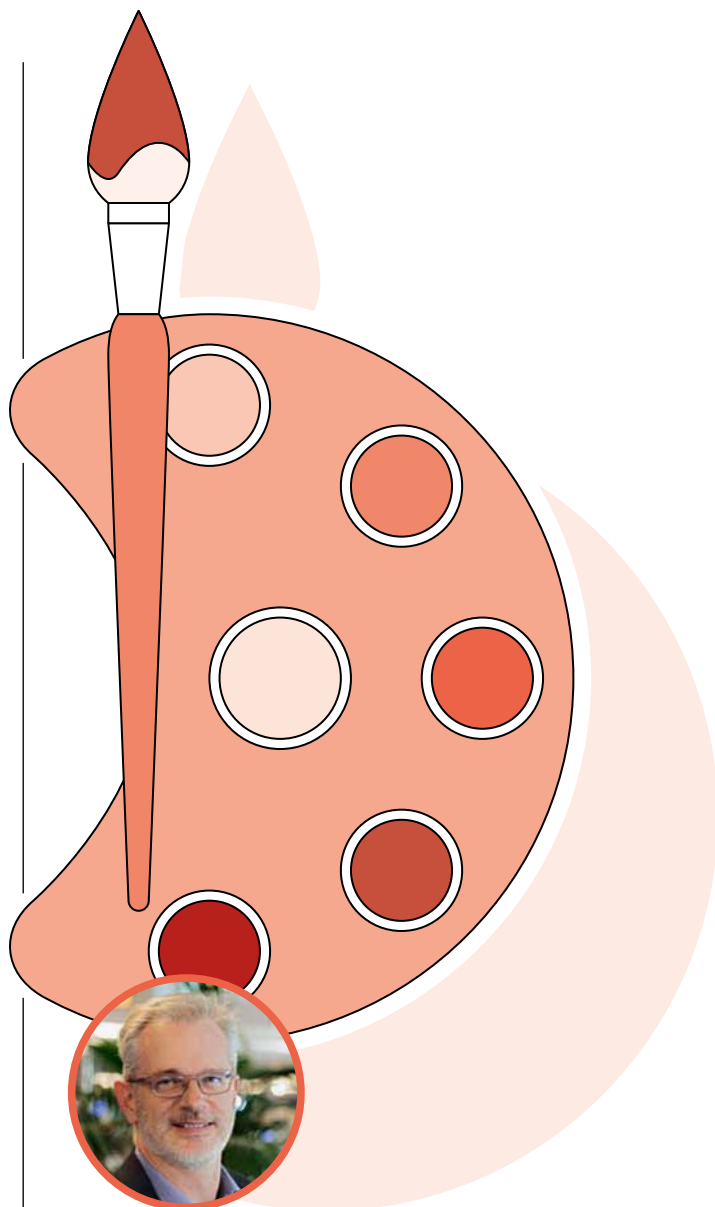
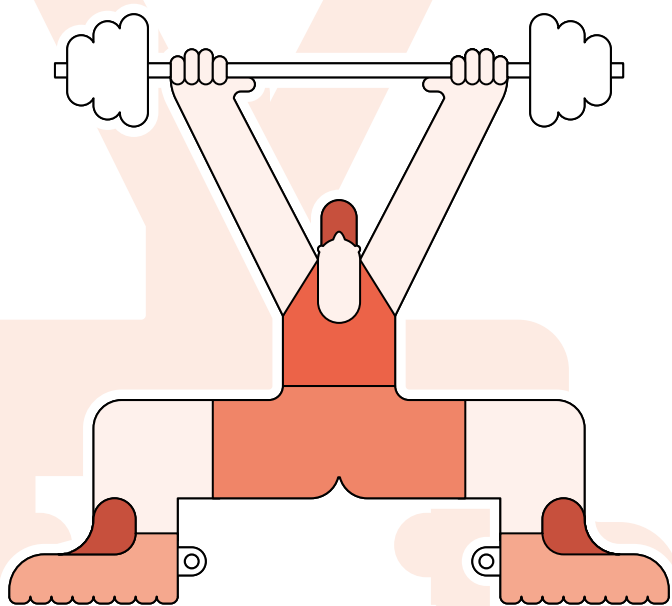




«Prevenția contribuie hotărâtor la sănătatea fiecăruia în parte.»

Jörg Hannsen
Head of Human Resources,
GF Casting Solutions, Schaffhausen (Elveția)

La GF Casting Solutions siguranța în muncă și protecția sănătății fac parte dintre temele de top. Începând din 2015, prin campania noastră „Risc zero” atragem atenția angajaților din întreaga lume asupra pericolelor posibile la locul de muncă, pentru a schimba în mod durabil preocuparea pentru siguranță în întreprindere. Acest lucru este important, întrucât prevenția contribuie deja hotărâtor la sănătatea fiecăruia în parte. Ce nu încetează să mă bucure sunt numeroasele inițiative locale din fabricile noastre. Activitățile sportive se încadrează și ele la aceeași categorie, ca și ofertele care răspund la întrebări legate de nutriție sau la tratarea corectă a stresului. Mai nou există și un grup de lucru „Demografie”, care analizează creșterea mediei de vârstă a personalului nostru. Eu însumi mă deconectez de două sau trei ori pe săptămână la sala de fitness sau la alergat. Inclusiv faptul că mă concentrez întotdeauna pe aspectele pozitive ale vieții m-a ajutat în permanență.



«Sănătatea are o componentă fizică și una psihică.»

Jean-Marc Hug
Head of Human Resources,
GF Machining Solutions, Meyrin (Elveția)

Sănătatea angajaților are două componente: una psihică și una fizică. Pentru a o influența pozitiv pe cea din urmă, la GF Machining Solutions mizăm intens pe filozofia celor 7 Habits® și încercăm să întărim în divizia noastră cultul colaborării. Inclusiv modernizarea în curs a clădirilor noastre de birouri și de producție este gândită să aibă un efect pozitiv asupra sănătății angajaților noștri. Ambiția noastră este să vă oferim un mediu de primă clasă, care să vă motiveze și să vă inspire. Dincolo de asta, activitățile individuale de la locațiile noastre au o mare importanță. În anumite locuri există o adevărată cultură a cluburilor – de fotbal, bowling, tenis sau badminton, până la pescuit sau fotografiat în grup. Mie din păcate în viața de zi cu zi mi rămâne adesea prea puțin timp pentru activități sportive, dar încerc să mă mișc cât mai mult posibil. De câte ori se poate, prefer scările liftului sau străbat distanțele cu bicicleta în loc să iau mașina. Ca să mă deconectez, pictez sau cânt la chitară.

Stimularea sănătății angajaților

Fie că este vorba despre locuri de muncă ergonomice, de activități sportive, de vaccinuri sau consilieri în chestiuni de nutriție – pentru a stimula sănătatea angajaților, locațiile GF mizează pe cele mai diverse măsuri. Un loc important îl ocupă în agendă și ofertele pentru menținerea sănătății psihice, ca de exemplu cursuri pentru gestionarea sau prevenirea stresului. Știind bine că angajații de astăzi sunt supuși unei multitudini de factori de influență, compania consideră ca foarte important să se implice pentru sănătatea personalului său. Pentru Peter Ziswiler, Head of Corporate HR, un lucru este clar: „Sănătatea angajaților ne privește pe toți și trebuie să fie preocuparea tuturor în egală măsură. Asta începe cu standardele înalte de siguranță din fabricile noastre de producție și merge până la o cultură antreprenorială caracterizată de valori comune.“





Indiferent dacă este vorba despre practicarea comună a activităților sportive în aer liber, despre gustări sănătoase, yoga și stretching la locul de muncă sau activități de consultanță cu privire la teme specifice în domeniul sănătății – reprezentanțele GF de la nivel mondial se implică pentru a asigura bunăstarea angajaților acestora: 1. GF Machining Solutions, Beijing (China), 2. GF Casting Solutions, Herzogenburg (Austria), 3. GF, Schaffhausen (Elveția), 4. GF Machining Solutions, Bangalore (India), 5. GF Piping Systems, El Monte (SUA).



„Este important să recunoaștem din timp semnalele de alarmă“

Gabriela Herzog Zah este absolventă de asistență socială și din 1994 conduce centrul de consiliere a angajaților GF din Schaffhausen (Elveția).

De ce sănătatea angajaților este o temă importantă?

Angajații sănătoși sunt mai mulțumiți, mai motivați, mai performanți și au mai puține accidente. Fac față provocărilor private și profesionale, păstrându-și totodată nivelul de energie sub control. Altfel spus, reușesc să atingă echilibrul necesar pentru serviciu, de exemplu prin sport sau căutând în mod conștient momente de relaxare. Dacă le merge bine angajaților, atunci îi merge bine și GF.

Munca dvs. s-a schimbat în decursul anilor?

În ultimii ani s-a ajuns la concluzia că la majoritatea bolilor fizice un rol important îl joacă psihicul – iar aceasta indiferent de poziția unui angajat. În prezent consiliem într-o măsură mai mare inclusiv specialiști și cadre de conducere care ajung la limită din punct de vedere psihic. Solicitarea inadecvată de natură psihică poate fi declanșată de situații tensionate la muncă, dar cel mai adesea este amplificată apoi de greutăți de natură privată. Dar indiferent dacă au probleme de sănătate, private sau profesionale, angajații ar trebui să aibă parte de cel mai mare sprijin posibil din partea angajatorului.

Centrul de consiliere a angajaților GF oferă diverse cursuri de prevenție.

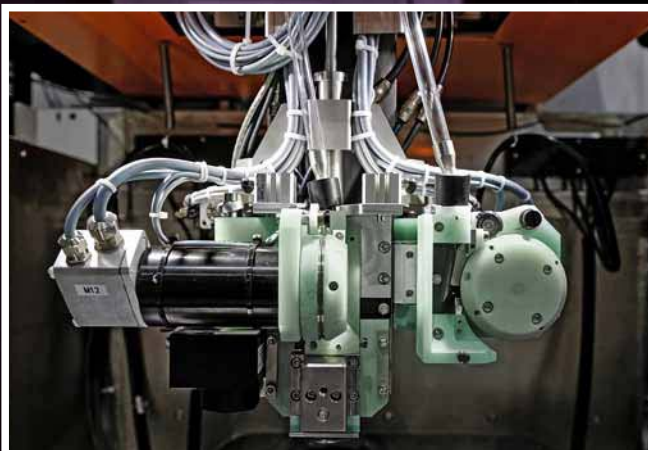
De ce este prevenția atât de importantă?

Este important să vorbim deschis cu angajații, la centrul de consiliere și la evenimentele, despre teme precum burnout-ul, stresul sau sănătatea psihică, pentru a sparge tabuurile. Atunci când angajații și cadrele de conducere știu cum să recunoască semnalele de alarmă, pot percepe chiar și o ușoară modificare de comportament la colegi și colaboratori. Atunci când apar lucruri evidente, cum sunt scăderea performanței la locul de muncă, problema este cel mai adesea într-un stadiu foarte avansat. De regulă angajații încearcă să-și ascundă problemele cât mai mult timp cu putință, chiar și atunci când în viața privată multe lucruri au luat-o razna. De aceea este de mare importanță să se vorbească la timp, în mod adecvat, chiar și despre cele mai mici modificări de comportament. Aceasta are pentru toată lumea un efect de eliberare.



Citiți interviul în întregime pe
globe.georgfischer.com

LOCAȚIILE NOASTRE
LOSONE (ELVEȚIA)



GF Machining Solutions produce anual
în Losone Zandone peste 1.000 de
mașini de prelucrare a sârmei și de
eroziune verticală.



Tradițional, conectat, cosmopolit

De peste 60 de ani GF Machining Solutions produce la locația din Losone (Elveția) mașini de electroeroziune (EDM) pentru piața mondială. De acolo se coordonează și distribuția de mașini, accesorii și servicii în peste 40 de țări. Datorită apropierii dintre producție și distribuție se dezvoltă sinergii extrem de prețioase.

Lago Maggiore este un loc fascinant. Cer albastru, soare strălucitor, apă scânteietoare. Combinația exercită o deosebită forță de atracție. De aceea în timpul verii printre localnici se amestecă un număr mare de turiști. Aceștia transformă Locarno (Elveția) și împrejurimile sale într-un punct de întâlnire internațional. La fel de internațională este locația GF Machining Solutions din Losone, o localitate vecină cu Locarno. În anul 1957 fosta Agie SA ("Aktiengesellschaft für industrielle Elektronik", preluată de GF în 1996) deschide în Losone Saleggi o fabrică de producție pentru instalații de electroeroziune prin imersie. În anii 1960 s-a construit o clădire administrativă suplimentară. Din motive de capacitate, deja din anii 1970 producția s-a mutat în localitatea învecinată Losone Zandone. Clădirea fabricii cu inconfundabilul său acoperiș „în dinți de ferăstrău” din Losone Saleggi și clădirea administrativă aparțin încă și astăzi companiei GF Machining Solutions. Clădirile adăpostesc birouri, o sală de conferințe pentru întâlnirile cu clienții, precum și un TechPoint pentru prezentările de mașini.

În Losone Zandone, GF Machining Solutions produce astăzi mașini de electroeroziune cu fir și prin imersie; pe o suprafață

de 55.000 metri pătrați se produc, pe două linii de producție, mai mult de 1.000 de bucăți pe an. „Rata de creștere se situează în prezent la cinci procente”, declară Juri Cugini, Head of Technical Unit EDM. Ca fost director de producție pentru câțiva ani la rând, cunoaște exact particularitățile locației. „În fabrica noastră nu numai că asamblăm mașinile EDM, ci producem și panourile electronice pentru mașini”, explică el. „70.000 de bucăți se produc aici pe an.” Juri Cugini răspunde de 470 de angajați în Losone Saleggi și Zandone, precum și de 50 de angajați în domeniile Cercetare și dezvoltare, Inginerie de aplicare și Suport tehnic în Geneva. „Înainte produceam mașini EDM și în Geneva. Angajații care în prezent lucrează încă acolo ne ajută să menținem la un standard ridicat nivelul de know-how în tehnologia EDM pentru suportul clienților”, explică Cugini.

„Noi vindem soluții”

Atât clienții cât și angajații prețuiesc fabrica din Losone, mai ales datorită apropierii de producția EDM și de vânzările internaționale. „Când primim o comandă pentru o mașină EDM, putem să ne punem de acord cu producția foarte rapid”, spune Thomas Wengi, Managing Director al societății de distribuție GF Machining Solutions International SA. El ▶



**Vera Camozzi –
pragmatica**

Înainte de a deveni director de logistică în Technical Unit EDM la începutul lui 2018, Vera Camozzi a acumulat o experiență diversă la GF Machining Solutions, în achizițiile strategice. La activitatea ei apreciază plaja largă de sarcini, care cuprind, printre altele, planificarea, distribuția, gestionarea depozitului și IT-ul. Pentru a asigura un lanț de livrare optim, pragmatismul ei este un real atuu. Motivele pentru care îi place să lucreze în Losone sunt colegii și natura. Și Lago Maggiore. Acolo se află unul dintre locurile favorite ale Verei: Ronco sopra Ascona este cunoscut pentru panorama fabuloasă pe care o oferă asupra lacului.



**Reto Gallera –
comunicativul**

Deși lucrează la GF Machining Solutions International SA numai din martie 2018, Reto Gallera simte deja că este membru al unei mari familii. EDM Sales Support & Project Manager-ul prețuiește comunicarea cu colegii, furnizorii și clienții, precum și mediul internațional. La servicii vorbește italiana, engleza, franceza, spaniola și germana. Pentru el, Losone e situat într-o regiune fantastică. Zona îi oferă o multitudine de posibilități de petrecere a timpului liber, ca schiatul, kitesurfingul sau deltaplanismul – și un peisaj impresionant în pauza de prânz.



David Fattibene – dezvoltatorul de soluții

David Fattibene lucrează la Unitatea Tehnică EDM din Losone din 2006, ca Technical Production Manager. În 2008 s-a mutat la Beijing (China), pentru a contribui acolo la punerea pe picioare a producției EDM. De la întoarcerea sa în 2011 răspunde de simplificarea proceselor și optimizarea continuă în producție. La sarcina sa cel mai mult îi place că poate dezvolta idei și soluții. În timpul liber preferă să fotografieze și să facă mountainbike. Regiunea din jurul râurilor Melezza și Maggia îi oferă condițiile ideale pentru aceasta.



Alessandra Magistra – consecventa

Ca Project Controller, din vara lui 2017 Alessandra Magistra are acces la toate procesele GF Machining Solutions International SA – prin activitatea sa în domeniul finanțelor, prin sprijinirea departamentului de service și prin monitorizarea costurilor. Pentru că cunoaște cel mai bine interfețele de proces între diferitele departamente, poate asista în mod optim proiectele. Alessandrei îi place să fie confruntată permanent cu situații noi. La fel de consecventă ca la serviciu este și la aikido, o artă marțială japoneză accentuat defensivă. Varietatea preocupărilor e asigurată de noul ei hobby, navigatul pe Lago Maggiore.

› și puternica sa echipă de 140 de membri sunt responsabili de vânzarea întregului portofoliu al GF Machining Solutions și a serviciilor aferente, în peste 40 de țări. Portofoliul cuprinde, pe lângă mașinile de electroeroziune, și mașini de frezat și mașini laser, precum și soluții de mașini-unelte și de automatizare adecvate. „Dacă cumva nu avem o anumită mașină EDM în TechPoint pentru a o prezenta clientului, putem prezenta mașina în secția de producție, aflată în vecinătate”, spune Wengi.

Societatea de distribuție se ocupă de clienți în mod complet – de la proiectarea mașinii până la asistență pe întreaga durată de viață a acesteia. În anumite cazuri instalațiile pot fi re-cumpărate și vândute altor clienți. De aceea, lui Thomas Wengi îi place să vorbească mai mult de „soluții” decât de „mașini”. Din Losone, GF Machining Solutions International SA deservește piețele din Elveția, Austria și Benelux. La acestea se adaugă 40 de țări, din Africa de Sud până în Rusia, pe care le deservește prin dealeri și distribuitori. Piața elvețiană prezintă cea mai mare creștere, spune Wengi.

Oferim o perspectivă generațiilor viitoare

Juri Cugini și Thomas Wengi vorbesc despre o legătură strânsă între angajații vechi și fabrica lor. „Dorim să le oferim angajaților noștri joburi sigure și atractive. Și dorim să dezvoltăm posibilități de dezvoltare pentru tineri”, spune Juri Cugini. Unitatea Tehnică EDM pune de aceea accent pe calificarea în cadrul companiei și pe fidelizarea angajaților față de companie. Specialiștii EDM deja calificați sunt foarte greu de găsit. „Cei care vin, vin ca să rămână multă vreme”, rezumă Cugini. Despre angajații implicați, orientați spre service Thomas Wengi spune: „Sunt mândri să fie parte a familiei GF. Pentru a îndeplini nevoile clienților noștri, le face plăcere să depună eforturi și să dea tot ce au mai bun. În prim plan se află întotdeauna succesul comun.” ■

DINTR-O PRIVIRE

Compania:

GF Machining Solutions, locația de producție EDM

Membră a GF din:

1996

Angajați:

470

Domenii de competență:

Producția de mașini de electroeroziune cu fir și prin imersie, inclusiv panouri electronice pentru clienți din construcția de unelte și matrițe, precum și din industria electronică și industria ceasurilor



Compania:

GF Machining Solutions International SA, societate de distribuție internațională

În Losone din:

1998

Angajați:

140

Domenii de competență:

Distribuția și service-ul pentru mașini de electroeroziune, mașini de frezat și mașini laser, precum și tooling și automatizare pentru clienți din peste 40 de țări



Mai multe fotografii pe globe.georgfischer.com



În cadrul activității de producție realizate în Losone Zandone nu sunt fabricate doar mașini EDM, ci și componente electronice pentru mașini (j.). Juri Cugini (imaginea stânga sus, dreapta), Head of Technical Unit EDM, a deținut anterior poziția de Head of Production în Zandone și cunoaște foarte bine locația. În cadrul reprezentanței din apropiere, în Losone Saleggi, Thomas Wengi (imaginea stânga sus, stânga) este responsabil pentru distribuția portofoliului complet de produse fabricate de către GF Machining Solutions, precum și pentru serviciile corespunzătoare, efectuate în peste 40 de țări.



**PARTICIPAȚI
ȘI CÂȘTIGAȚI!**

Sunteți implicat/-ă social? Colegul sau colega dvs. este implicat/-ă într-o activitate de întraajutorare? În acest caz ne bucurăm să vă ascultăm povestea:

globe@georgfischer.com

Toate instantaneele trimise participă la jocul nostru cu premii de la pagina 40.

Jasmina von Arx urmează un stagiu de formare ca tehnician mase plastice în cadrul GF Piping Systems din Schaffhausen (Elveția). Săptămâna proiectelor de dezvoltare desfășurată în Bolivia a reprezentat o experiență memorabilă pentru tânăra stagiară.

DIN TOATĂ INIMA SĂPTĂMÂNA PROIECTELOR DE DEZVOLTARE

Descoperirea unei lumi noi

Șaisprezece stagiari de la GF din Schaffhausen (Elveția) au plecat la finalul lunii iulie 2018 într-o călătorie deosebită: Cu ocazia sărbătoririi a „100 de ani de pregătire profesională în cadrul GF”, au petrecut o săptămână în Bolivia, unde s-au ocupat de proiecte de dezvoltare.

În prima parte a călătoriei, tinerii au ajuns pe platoul înalt al Munților Anzi. Acolo, reprezentanții filialei Caritas din Elveția și ai filialei Caritas din Corocoro, beneficiind de susținere din partea fundației Clean Water a GF, contribuie la îmbunătățirea calității apei potabile în mai multe sate. În urma discuțiilor

cu locuitorii, stagiarii au descoperit impactul pe care o alimentare mai bună cu apă l-a avut asupra vieții acestora.

Apoi au ajuns la El Alto, situat la periferia orașului La Paz. Aici, filiala Caritas din Elveția, împreună cu asociația parteneră ENDA (Environmental Development Action in the Third World), își concentrează activitatea asupra fetelor cu vârste cuprinse între șase și 18 ani, care trăiesc pe stradă sau într-un mediu familial violent. Împreună, tinerii adulți au înfrumusețat curțile interioare ale centrelor de terapie. În urma vizitei, Jasmina von Arx, care își dorește să devină inginer de prelucrare a maselor plastice, își amintește în special interacțiunea cu fetele de acolo: „Toate au avut o atitudine prietenoasă și deschisă. M-a impresionat modul în care gestionează situația în care se află.” Pentru ea și alți 15 tineri, săptămâna proiectelor de dezvoltare a reprezentat o experiență marcantă: „Îmi voi aduce aminte de această experiență mult timp. Călătoria ne-a ajutat pe toți să fim mai recunoscători pentru lucrurile care acasă ni se par adesea firești.” ■



În timpul călătoriei lor de o săptămână în Bolivia, cei 16 stagiari GF au vizitat și faimosul sit arheologic Tiwanaku din apropierea lacului Titicaca.



Pentru mai multe fotografii și videoclipuri interesante și pentru a citi impresii personale, accesați blogul care documentează experiența din Bolivia, la adresa bolivien-blog.ch/en

DE LUAT LA PACHET

Mereu în formă

Integrarea unui stil de viață sănătos în viața de zi cu zi este uneori dificilă. Cu toate acestea, activitatea fizică este necesară chiar dacă nu participați la un maraton. Pentru a avea o stare de bine în fiecare zi este important să vă stabiliți obiective realiste. Chiar și micile schimbări pot face diferența. De exemplu, știți că ...



... DACĂ FACEȚI MIȘCARE TIMP DE 15 MINUTE PE ZI VĂ PUTEȚI PĂSTRA TINERETEA?

Chiar și o sesiune de mișcare de 15 minute este suficientă pentru a vă prelunge semnificativ speranța de viață. Este alegerea dumneavoastră dacă mergeți cu bicicleta, vă plimbați în ritm alert, înotați sau faceți jogging. Este important să faceți mișcare în fiecare zi.



... UN PAHAR CU APĂ DIMINEAȚA VĂ CONFERĂ O STARE DE BINE?

Consumul unui pahar cu apă caldă pe stomacul gol dimineața contribuie la realimentarea celulelor în mod eficient după lipsa îndelungată de hidratare din timpul nopții. Metabolismul este stimulat, iar corpul este dezintoxicat. Astfel, vă puteți începe ziua în mod productiv și bine-dispus(ă).



... GHIMBIRUL ARE PROPRIETĂȚI CURATIVE?

În special în Asia de Sud și în Asia de Est, ghimbirul este utilizat ca și condiment, respectiv medicament. Rădăcina de ghimbir are un efect antibacterian, este deosebit de eficientă în cazul răcelilor, stimulează circulația sanguină și calmează durerile de stomac. Astfel, în special în sezonul rece, puteți încerca să înlocuiți cafeaua cu ceaiul de ghimbir: În acest scop, tăiați rădăcina de ghimbir în cât mai multe felii subțiri, turnați apă fierbinte peste acestea și lăsați-le la infuzat, astfel încât să vă puteți bucura de ingredientele sale benefice.



... SUNĂTOAREA VĂ ÎMBUNĂTĂȚEȘTE STAREA DE SPIRIT?

În medicina naturistă, sunătoarea este considerată frecvent un adevărat „antidepresiv natural”. Consumată sub formă de ceai sau înghițată ca și capsule, aceasta este deosebit de eficientă pentru alungarea gândurilor întunecate și pentru îmbunătățirea stării de spirit.



... RESPIRAȚIA CONȘTIENTĂ CONTRIBUIE LA REDUCEREA STRESULUI?

Respirația conștientă, uniformă poate contribui la scăderea tensiunii arteriale, diminuarea stresului, stimularea creativității, precum și la dezintoxicarea corpului. O respirație corespunzătoare poate fi dobândită prin antrenament:

- Stați în picioare sau așezați-vă în poziție verticală. Respirați pe nas având grijă să respirați abdominal, astfel încât să nu existe mișcări la nivelul toracelui.
- Inspirați încet și adânc – numărați până la patru.
- Țineți-vă respirația – numărați până la șase.
- Expirați încet – numărați până la opt.
- Repetați exercițiul de cinci ori.



... EXPUNEREA LA SOARE ARE UN EFECT SIMILAR CU CEL AL CONSUMULUI DE CIOCOLATĂ?

Expunerea la soare poate face minuni, în special în timpul iernii. Deoarece vremea frumoasă are o influență pozitivă asupra dispoziției și sănătății. În timpul expunerii la razele solare, corpul produce serotonină, denumită și „hormonul fericirii”. Un efect similar îl are și consumul de ciocolată în cantități mari.

ACASĂ
PITEȘTI (ROMÂNIA)

PARTICIPAȚI ȘI CÂȘTIGAȚI!

Doriți să le prezentați colegilor dvs. de la GF locul unde trăiți? Ne bucurăm să vă primim e-mail-urile cu subiectul „Acasă” la adresa globe@georgfischer.com

Toate e-mail-urile vor lua parte la concursul nostru cu premii de la pagina 40.



Combi-nația dintre spațiile verzi și urbanitate conferă orașului Pitești un caracter deosebit

Cu o fabrică Dacia și diferiți furnizori de piese auto, orașul Pitești reprezintă nucleul industriei auto din România. Cu toate acestea, Piteștiul, cu cei 167.000 de locuitori, reprezintă mai mult decât un oraș industrial tipic. Numeroasele parcuri, care oferă oaze de liniște, reprezintă o contrapondere la clădirile înalte de sticlă și beton din centru. Combi-nația dintre spațiile verzi și urbanitate conferă orașului Pitești un caracter deosebit.

Este remarcabil că există un parc potrivit pentru fiecare persoană în parte: în timp ce eu mă relaxez cu plăcere în parcul Trivale din vestul Piteștiului, cu prietenii mă întâlnesc de regulă în est, în Parcul „Lunca Argeșului”, pentru a juca tenis, badminton sau fotbal. În lunile de vară, în parcul Ștrand sunt prezentate minunate piese de teatru în aer liber. Dar și centrul orașului are multe de oferit. Un

punct de atracție este reprezentat de exemplu de Muzeul Județean Argeș – indiferent dacă este vorba despre iubitori de artă sau despre fani ai științei, fiecare se bucură de un element de atracție la locația respectivă. Mie îmi place cel mai mult planetariul. Dar merită vizitată și Biserica Domnească, ctitorită de domnitorul Constantin Șerban și de Doamna Bălașa, construită în perioada cuprinsă între 1654 și 1658. La apusul soarelui, la o distanță de 500 de metri începe să funcționeze fântâna muzicală din fața primăriei, care oferă un spectacol de apă, lumini și muzică.

Locuiesc împreună cu soțul meu aproape de centrul cartierului Prundu. În timpul săptămânii, merg cu mașina împreună cu o colegă la sediul GF Casting Solutions de lângă Bradu, localitate situată la aproximativ zece kilometri în sudul orașului Pitești. ■



Catalina Stanescu

lucrează în cadrul departamentului de vânzări la GF Casting Solutions din Bradu, în sudul orașului Pitești. Printre responsabilitățile acesteia se numără, de exemplu, întocmirea ofertelor și interacțiunea cu clienții. De asemenea, se ocupă cu sarcini de marketing și branding.

O zi în Pitești



DIMINEAȚA

ISTORIE, ARTĂ ȘI ALTELE



Începeți-vă ziua cu o vizită la Muzeul Județean Argeș. Acesta este amenajat într-un fost palat construit în anii 1890 și prezintă expoziții permanente cu teme diverse, de la arte plastice și artă populară până la istorie, ecologie, sport și minerale. Fanii astronomiei, categoric din care fac și eu parte, se vor bucura cu siguranță de o vizită la planetariu.



AMIAZA

O PLIMBARE ÎN PARC

Cine ajunge în Pitești ar trebui să viziteze cel puțin unul din numeroasele parcuri. Cel mai mare dintre acestea, parcul Trivale, este situat în mijlocul unei păduri de stejar bătrâni – o alegere perfectă pentru o plimbare sau un picnic în mijlocul naturii. Și Schitul Trivale, o biserică din 1672, amplasată în mijlocul parcurilor, merită văzut.



Mai multe impresii
despre Pitești pe
globe.georgfischer.com



SEARA

APĂ, LUMINĂ ȘI MUZICĂ



Seara vă recomand o cină relaxantă în centrul orașului – de exemplu la Pizza Luca, una dintre cele mai bune pizzerii din oraș. La o distanță de două minute de mers pe jos, în fața clădirii istorice a primăriei din Pitești, se află fântâna muzicală. Aici puteți admira un spectacol minunat de apă, lumini și muzică. Încheiați-vă seara alături de localnici în unul dintre numeroasele baruri sau cafenele.

GLOBE 4-2018 CASETA REDACȚIONALĂ

Editor

Georg Fischer AG
Beat Römer, Corporate Communications
Amsler-Laffon-Str. 9
CH-8201 Schaffhausen

Tel.: +41 (0) 52 631 1111
Fax: +41 (0) 52 631 2863

globe@georgfischer.com
georgfischer.com

Conducerea proiectului

Ute Schnier, Lena Koehnen (GF)

Activitate redacțională

Carsten Glose (GF),
Silke Maier (GF Piping Systems),
Isabelle Scherzinger (GF Casting Solutions),
Sophie Petersen (GF Machining Solutions)

Producție

Signum communication GmbH,
Mannheim (Germania)

Traducere

CLS Communication AG, Glattbrugg-Zürich
(Elveția)

Tipar ediția chineză

DE Druck Europa GmbH, Berlin (Germania)

Tipar celelalte ediții

abcdruck GmbH, Heidelberg (Germania)

Fotografii

Acciona, Christian Åslund, Alberto Bernasconi,
Jonathan Bloom, Draegenz, Iakov Filimonov/
123RF, Marius GODOI/Shutterstock.com,
Manchul Kim, Oliver Oettli, Helmuth Scham,
Shutterstock, Kai Tirkkonen, David Zentz

Alte fotografii: GF



Globe apare de patru ori pe an în germană, engleză, franceză, italiană, română, spaniolă, turcă și chineză într-un tiraj de 9.000 exemplare.

Următoarea ediție va apărea în martie 2019, închiderea redacției este 14 decembrie 2018.

Mai multe pe Globe Online!

Revista pentru angajații GF poate fi citită acum comod și de pe smartphone sau tabletă. Dați un clic și experimentați o formă de plăcere a lecturii complet nouă:

globe.georgfischer.com



 /GeorgFischerCorporation
/georgfischeryoungcareer

 /georgfischer

 /company/georg-fischer

 /company/georgfischer

 /user/georgfischercorp

CONCURS CU PREMII

Profitați de șansa dvs.!

Câștigați un iPad Air 2, căști wireless de la Bose sau o boxă Bluetooth de la JBL. Câștigătorii vor fi trași la sorți dintre toți angajații care au contribuit la rubricile **Hello!**, **3 x 3**, **Din toată inima** și **Acasă**. Scrieți-ne, menționând subiectul corespunzător, la globe@georgfischer.com. Ne face plăcere să vă primim e-mail-urile. Câștigătorii vor fi anunțați în următoarea ediție Globe.

Condiții de participare

Organizatorul concursului cu premii este GF. Au dreptul să participe toți angajații GF. Câștigătorii se stabilesc prin tragere la sorți între toate scrisorile primite la timp. Plata în numerar, în bunuri în natură sau schimbarea premiilor este exclusă. Participanții se declară de acord cu publicarea numelui în cazul câștigării concursului. Contestațiile sunt excluse.

**PARTICIPAȚI
ȘI
CÂȘTIGAȚI!!**

Câștigătorii acestei ediții Globe:

- Premiul I:** Sabrina Bjelajac (GF Machining Solutions în Elveția)
- Premiul II:** Rahnian Mutiaram (GF Piping Systems în Indonezia)
- Premiul III:** Jiaqiang Cai (GF Casting Solutions în China)

Toate scrisorile care nu au putut fi cuprinse în revistă pot fi citite online pe globe.georgfischer.com

Termenul limită pentru participare este 14 ianuarie 2019.