

STRATEJİ 2025
VE KÜLTÜR

+GF+

Globe

GF KURULUŞU ÇALIŞANLARI İÇİN
GLOBE DERGİSİ

SAYI 2 · 2021

Güçlü duruş

Bret Carlson SAP uzmanı ve tutkulu bir kovboy. Her ikisi için de daima uygun plana sahip. > 12

Yolculuğumuz

CEO Andreas Müller, yeni değerler, "Kazanma Kültürü" ve GF için vizyonundan bahsediyor. > 18

Mega trendler

Bilgilendirme grafiği: Bu trendler ve gelişmeler, şirkete şekil verecek. > 22

Yeniliklere açık

Yeni öğrenme kültürü, GF çalışanlarını geleceğe hazır hale getiriyor. > 24

HELLO!



Axel Schwörer

Schaffhausen (İsviçre),
3 Mart 2021,
saat 14:15

COOL-FIT çekirdek kadrosundaki çalışma arkadaşlarım ve ben (soldan sağa 4.) o sırada yeni bir üretim alanını işleme alıyoruz. O gün yeni makine ile ürettiğimiz ilk COOL-FIT ürünlerine göz attık. Gelecek haftalarda proses optimizasyonu konusunda çalışmaya devam etmemiz gerekse de şimdiden iyi sonuçlar görüyoruz.

Axel Schwörer Schaffhausen'deki (İsviçre) GF Piping Systems'te üretim çalışanı.



Sonia Zhang

Çongçing (Çin)
3 Mart 2021,
saat 14:15

Benim "Hello" resmim otobüste çekildi, o sırada müşterilerimden birine gidiyordum: Chongqing Huaifu New Material Technology Co. Ltd. Bu şirket, orta ve yüksek dayanımlı toz metalürji ürünü parçalar üretiyor ve Çin'deki en önemli toz metalürji birliği olan China Powder Metallurgy Association üyesi.

Sonia Zhang Çongçing'deki (Çin) GF Machining Solutions'ta sarf malzemeleri satış mühendisi.



Gönderilen diğer resimleri video olarak izleyebilirsiniz:
globe-strategy.
georgfischer.com



İÇİNDEKİLER

2·2021

KAPAK KONUSU

Cowboy 4.0

GF Piping Systems'tan Bret Carlson, kementle boğa yakalıyor. ABD'li Carlson, SAP danışmanı olarak çalıştığı Shawnee'deki (ABD) işinde de hızlı ve hassas; üstelik tam on yıldır. **12**



ODAK NOKTASI STRATEJİ 2025 VE KÜLTÜR

Geleceğe yolculuğumuz

Odaklanılan konular arasında strateji, vizyon ve kültürün birbiriyle nasıl ilişkili olduğu, hangi mega trendlerin GF açısından önemli olduğu ve öğrenme konusunda ne gibi yeni yollar denediğimiz yer alıyor.

- 18-21 **CEO İLE RÖPORTAJ**
- 22-23 **BİLGİLENDİRME GRAFİĞİ**
- 24-29 **GF'DE YENİ ÖĞRENME KÜLTÜRÜ**

PAZARLARIMIZ

Güney Amerika için su

Brezilya'da su ve gaz tedariki pazarı büyük bir hızla büyüyor. GF Piping Systems için yeni büyüme fırsatları doğuyor. **30**

MÜŞTERİLERİMİZ

Kainata çok yakın

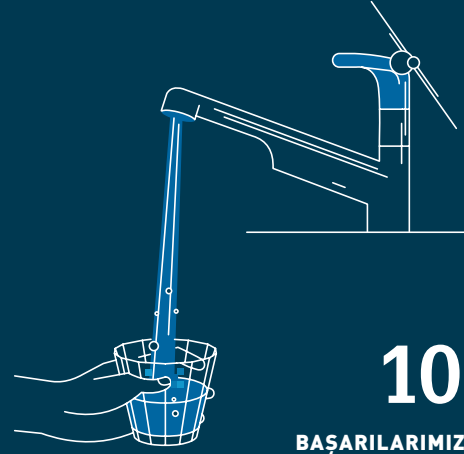
CERN, dünyanın en büyük parçacık hızlandırıcısına sahip; bu hızlandırıcı evrenin nasıl oluştuğuna dair fikir veriyor. GF Machining Solutions buna yardımcı oluyor. **32**

MEMLEKETİM

Avrupa'nın kalbinde

GF Machining Solutions'tan Guillaume Miechowka Cenevre (İsviçre) yakınlarında yaşıyor. Kendisi büyük şehir atmosferini seviyor ve en sevdiği yerleri tanıtıyor. **42**

- 02 **HELLO!**
- 06 **KISA KISA**
- 11 **YÜZ YÜZE**
- 17 **3x3**
- 39 **KÜNYE**



10

BAŞARILARIMIZ

Daha sürdürülebilir ekonomik faaliyet

Kurumsal Sürdürülebilirlik ekibinin bir hedefi var: GF'yi sürdürülebilirlik konusunda dünya çapında öncü yapmak.



36

BULUNDUĞUMUZ YERLER

Orta İmparatorluk'ta

GF, Çin'de neredeyse otuz yıldır büyüyor: Şimdi de çok çağdaş yeni üretim tesislerinin inşasıyla bir sonraki adım atılıyor.

18

CEO İLE RÖPORTAJ

"GF sınır tanımıyor"

CEO Andreas Müller, röportajda yeni 2025 stratejisinden, GF'de nelerin değişmesi gerektiğinden ve en çok nelere önem verdiğinden bahsediyor.



24

HEDEFLERİMİZ

Tutkuyla öğrenmek

Nesibe Bruggmann, GF'de yeni bir öğrenme kültürünü kalıcı hale getirmek istiyor. Üç çalışan, öğrenme konusunu günlük hayatta zaten nasıl yaşadıklarını anlatıyorlar.

EDİTÖRDEN

Birbirimizden öğrenme

Sevgili çalışma arkadaşlarım,

Becoming better every day – since 1802: GF olarak şirketimizin amacı bu. Hep birlikte her gün daha iyi bir hale gelmek istiyoruz. Peki, bu nasıl olacak ve her birimiz buna nasıl katkı sağlayabiliriz?

Yanıtlarını Globe'un bu sayısında bulabilirsiniz. Bu sayı GF'nin Strateji 2025'e bağlı konularla ilgili: CEO Andreas Müller, röportajda şirketin amacı, kültür ve stratejinin birbirine ne kadar sıkı bir şekilde bağlı olduğunu açıklıyor (s. 18). Yeni bir öğrenme kültürünün hayata geçirme konusunda nasıl önemli bir rol oynadığını ve çalışma arkadaşlarımızın bunu zaten günlük hayatta nasıl yaşadıklarını öğrenebilirsiniz (s. 24).

Kapak konusu olan hikayemiz, "tamamen bir kovboy" olan biri için bile strateji ve öğrenme konularının önemli olduğunu gösteriyor. GF Piping Systems'ta SAP danışmanı boş zamanlarında kementle boğa yakalıyor; üstelik rekor sürede. Bu işte her zaman her şeyin yolunda gitmediğini ve Bret'in başarısızlıklarından neler öğrendiğini 12. sayfadan itibaren okuyabilirsiniz.

Strateji 2025'i başarılı bir şekilde biçimlendirmek için şimdi her birimizin yeni değerlere hayat vermesi gerekiyor. Gün be gün birlikte daha iyi olmak için birbirimizden ve birbirimizle öğreniyoruz.

Bu Globe yolda size eşlik edecek.

Keyifli okumalar!

Lena Koehnen

Lena Koehnen
Globe Proje Müdürü



2016

**LAZER TEKNOLOJİSİYLE
GELECEĞE DOĞRU**

GF Machining Solutions, lazer teknolojisi temelinde mikro işleme uzmanı olan Microolution Inc. şirketini aldı. GF Machining Solutions, bu satın alma ile teknoloji yelpazesini genişletiyor, havacılık ve medikal teknoloji sektörleri de dahil ihtiyaçları karşılıyor.



"Bu satın alma, müşterilerimize teknolojik atılım yapma olanağını sağlamak için teknoloji yelpazemizi nasıl genişlettiğimizi gösteren iyi bir örnek."

Stefan Dahl
Faaliyetler Müdürü/COO,
GF Machining Solutions

KISA KISA**İki
strateji,
tek hedef**

GF'nin farklı bölümleri, yeni pazarlara yayılma konusunda 2016-2020 strateji döngüsünde birçok kilometre taşına ulaştı. Yeni 2025 stratejisi, bu başarılı yolda ilerlemeye devam ediyor. GF, kazançlı bir şekilde büyümeye devam etmek için gelecekte inovasyon ve sürdürülebilirliğe şimdiye kadar olduğundan daha fazla ağırlık verecek.

**ROMANYA'DA BÜYÜME**

GF Automotive, Romanya'da iki üretim tesisi bulunan, alüminyum basınçlı döküm uzmanı olan Eucasting Ro SRL şirketini satın aldı. GF Automotive, böylelikle büyümekte olan hafif metal bileşenler pazarındaki varlığını artırdı.

**GF, KUZEY AMERİKA'DAKİ
VARLIĞINI ARTIRIYOR**

GF, donmaya karşı koruma ve soğuk su alanlarında ön yalıtımlı boru sistemleri uzmanı olan Urecon Ltd. şirketini aldı. Bu satın alma ile GF Piping Systems, Kuzey Amerika'daki varlığını genişletti. Soğutma sıvılarının taşınmasına yönelik başarılı, ön yalıtımlı COOL-FIT sisteminin Amerika sürümünü geliştirdi.



"Bu satın alma sayesinde COOL-FIT PE+ üreticisi olarak Kuzey Amerika pazarında kendimizi kabul ettirmeyi başardık."

Isabelle Beaulieu
Urecon Ltd. Genel Müdürü Georg Fischer

**HAVACILIK SEKTÖRÜ
YÜKSELİŞTE**

GF Automotive, özellikle de çok şey vaat eden havacılık sektörü olmak üzere endüstri sektöründeki varlığını güçlendirmek için İsviçreli hassas döküm uzmanı Precicast Industrial Holding SA'nın hisselerini yüzde 100'ünü aldığını duyurdu. GF Automotive, GF Casting Solutions haline geldi.



"Novazzano'daki üretim tesisimiz 2018 yılında GF'nin bir parçası haline geldi. 2016-2020 strateji döngüsü sırasında seramik ve döküm bölümleri arasındaki iletişim ve güven için çalıştım."

Monica De Giorgio
GF Casting Solutions Novazzano SA'da
Seramik Kalıp Üretimi Bölümü Seramik
Faaliyet Müdürü

**3D BASKI İÇİN STRATEJİK
İŞ BİRLİĞİ**

GF Machining Solutions ve katmanlı üretim konusunda ABD'deki öncü uzmanlardan biri olan 3D Systems stratejik iş birliği anlaşması yaptı. Hedef, birlikte 3D baskı teknolojisine dayanan entegre üretim çözümleri geliştirmek.

**YENİLİKÇİ ÇÖZÜM İÇİN
RED DOT AWARD ÖDÜLÜ**

GF Piping Systems, yenilikçi Hycleen otomasyon sistemi için 2019 Red Dot Award "mansiyon ödülü" aldı. Bu sistem, büyük binalarda güvenli ve hijyenik su çözümleri sağlıyor. Red Dot Award, dünya çapındaki en gözde tasarım ödüllerinden biridir.

**ÇİN'DE TAM GAZ**

30 Ekim 2019'da kutlamalarla gerçekleştirilen açılışından bu yana GF Casting Solutions'ın Suzhou'daki (Çin) yeni kalıp üretimi bir gün bile durmadı. İlk projeler başarılı bir şekilde başlamış durumda. GF, Çin otomotiv endüstrisine yaptığı bu yatırımla müşterilerin taleplerine daha hızlı karşılık verebiliyor.

2020 2021

**GÜNEY AMERİKA'DA BÜYÜME**

GF Piping Systems, FGS Brasil Indústria e Comércio Ltda. (FGS), Cajamar (Brezilya) şirketini satın aldığını duyurdu. FGS, yerel su ve gaz tedariki pazarı ile başka endüstriyel pazar dilimlerine hizmet veriyor. Bu satın alma, GF Piping Systems'a Brezilya'da ve Güney Amerika'da daha da büyümek için benzersiz bir platform sunuyor.

SU KAYBINA KARŞI YENİLİKÇİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR

GF Piping Systems, Oxford'daki (BK) Oxford Flow Ltd. ile bir ortaklık sözleşmesi imzaladı ve şirkete iştirak etti. Kendilerinin yenilikçi basınç kontrol valfleri, tedarik şirketlerinin dünya çapında büyük bir sorun teşkil eden su kayıplarını azaltmalarına olanak sağlıyor.

**YENİ HEDEFLER, YENİ ZORLUKLAR**

Yeni GF 2025 stratejisi ile birlikte girişimde bulunulacak üç yönün yanı sıra GF yeni bir vizyon, "Becoming better everyday – since 1802" ile ilk kez bir şirket amacı ve üç yeni değer tanımlıyor.

**GF 2025 STRATEJİSİ İÇİN BAŞLANGIÇ ATIŞI**

Şirketin üç bölümü de 3 Mart 2021 tarihindeki strateji başlangıcı için çalışanlarına yönelik kapsamlı bilgilendirme materyali hazırladı ve bölüm başkanlarının mesajlarını yayınladı. COVID-19 pandemisi nedeniyle çoğu sanal ortamda veya sadece küçük gruplar halinde olmak üzere önümüzdeki haftalarda ve aylarda dünya çapında birçok bilgilendirme etkinliği gerçekleştirilecek. Bölümlerde ise gerçekten de çok çeşitli başka etkinlikler düzenlenecek: Örneğin GF Piping Systems, 2025 stratejisiyle yakından bağlantılı yeni bir ödül serisi başlatıyor, GF Casting Solutions ise Schaffhausen'deki yeni sergi salonundan bölüm yönetimiyle birçok canlı video yayını organize ediyor.

GELECEK İÇİN BİR ZAMAN KAPSÜLÜ

Irvine (ABD) tesisindeki GF Piping Systems çalışanlarımız 2025 stratejisinin başlangıcında ilginç bir fikirle katkı sağladılar. GF Piping Systems Americas'ın 2025 yılında nasıl olacağı ve 2025 yılında tesiste kaç çalışan olacağına ilişkin çalışanların tahminlerini içeren bir zaman kapsülü gömdüler. 2025 strateji süresi sona erdiğinde zaman kapsülü tekrar çıkarılacak.

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAK NOKTASINDA**

Sürdürülebilirlik, 2025 stratejimizin ayrılmaz bir parçası: Geçtiğimiz yıllarda sürdürülebilirlik konusunda bölümler arası bir fikir alışverişinin teşvik edilmesi için Avrupa, Asya veya Amerika'da bu konuda birçok bölgesel konferans gerçekleştirildi. GF, 2021 yılında da bu geleneği sürdürüyor ve yılın ikinci yarısında buna küresel bir sanal sürdürülebilirlik konferansı ekliyor.

YÜZ YÜZE**Motive edici bir kurumsal kültürü farklı kılan şeyler nelerdir?**

Küresel GF ekibinin bir parçası olmak ve üretim yöntemi olarak katmanlı üretimi benimsemek de başlı başına ilham verici ve motive edici bir zorluk. 2020 korona sokağa çıkma yasağı sırasında GF'de çalışmaya başladım. Çevrim içi araçlar ve e-öğrenme olanakları bugün harika alternatifler sunsa da hakikaten ilham vermek için gerçek olaylar ve deneyimler gerekiyor. Umuyorum ki GF kültürünü yakın zamanda canlı olarak da yaşayabileceğim.

Benim için ilham verici bir kurumsal kültür müşteri odaklıdır. Müşterinin başarılı olmasını sağlamak için her bireyin güçlü yanlarını teşvik ediyor ve bir araya getiriyoruz. Sürekli yeni şeyler öğrenmemiz, yeni fikirleri ve geri bildirimleri açık bir şekilde birbirimizle paylaşmamız da buna dahil.

Yaptığımız şeyi seversek müşterilerimize birinci sınıf bir iş sunarız. Tutkulu bir ekiple çalışmak benim için hem ilham hem de motivasyon kaynağı.

Gelecekte dünyanın dört bir yanındaki GF çalışma arkadaşlarıma daha yoğun bir şekilde çalışacak ve onlarla birlikte katmanlı üretim işimizi Japonya'da daha da büyütecek olmaktan mutluluk duyuyorum. ■

Sadato Kobayashi

Ağustos 2020'de katmanlı üretim için İş Geliştirme Müdürü olarak GF Machining Solutions Japan'a geldi. Kendisi Tokyo'dan küresel bir düzeyde katmanlı üretim, tel kesme, frezeleme ve takım üretimi alanlarındaki müşterilerle ve uzmanlarla çalışıyor.

“Müşterinin başarılı olmasını sağlamak için her bireyin güçlü yanlarını teşvik ediyor ve bir araya getiriyoruz.”



“GF çalışanlarının fikirlerini teşvik ediyor. Bu önemli bir motivasyon etkisi.”



Benim için kariyer olanakları ve kurumsal istikrar önemli motivasyon etkileri. Çalışanlar, kurum içi eğitimlerle bir sonraki kariyer adımları veya terfi için önem arz eden, değerli deneyimler ve beceriler elde ediyorlar.

GF'yi iletişimin ve çeşitliliğin esas olduğu büyük bir aile olarak görüyorum. İlham ve motivasyon kurumsal kültürün bir parçası. Benim GF'de aldığım yol, insanın yeni şeyler öğrenmek ve kendisini daha da geliştirmek istemesi halinde neler başarabileceğine iyi bir örnek. Geçtiğimiz beş yıl içinde yeni beceriler edindim ve bu gün dökümhanemizde kalite kontrolünden sorumluyum. GF'nin çalışanların süreçlerin iyileştirilmesine yönelik fikirlerini teşvik etmesini takdir ediyorum. Bu önemli bir motivasyon etkisi.

Örneğin kısa bir süre önce bir çalışma arkadaşımızın fikri sayesinde parçalarımızın kalitesini artırdık ve otomatik bir süreçle çapak almayı kolaylaştırdık.

Tek bir iyileştirme önerim var: büyük potansiyele sahip çalışanları tespit etmek ve teşvik etmek için özel bir eğitim programının hayata geçirilmesi. ■

Simona Stoica

beş yıl önce Pitești'deki (Romanya) Eucasting'de çapak giderici olarak işe başlamıştı. Eucasting, 2017 yılında GF'nin parçası haline geldi. Simona, 2021 yılı başında basınçlı döküm kalite kontrolü sorumluluğuna terfi etti.



Daha fazla fotoğraf:
[globe-strategy.
georgfischer.com](https://globe-strategy.georgfischer.com)





Johann Viljoen,
Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü
Johann Viljoen (50), daha bu konu bir trend haline gelmeden önce bile sürdürülebilirlik alanında çalışıyordu: Kimya mezunu olan Viljoen, 1990'lı yılların sonunda çevre yönetimine ve geçtiğimiz yıl GF'ye geçti. GF'yi bütünsel olarak sürdürülebilir bir şirket haline getirmekten ve temel zorluklara yenilikçi çözümler bulmaktan mutluluk duyuyor.

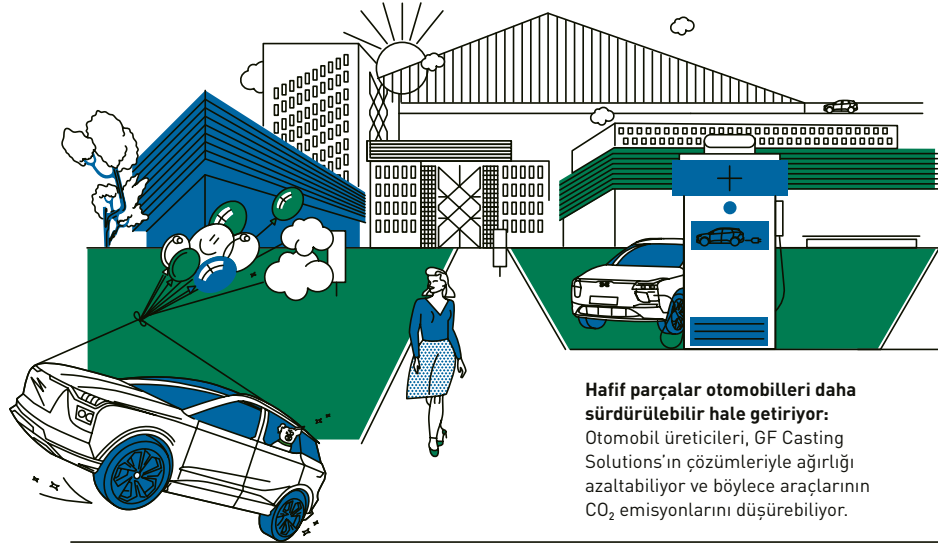


Anna Oetinger,
Kurumsal Sürdürülebilirlik Yöneticisi
Anna Oetinger (32), eğitiminin ardından 2017 yılında GF'de çalışmaya başladı. Kendisi şirketlerin toplumda önemli bir konumda olduklarından emin. Ekonomik, sosyal ve ekolojik bakış açılarını bir araya getirerek bu role biçim veremeyi seviyor.

BAŞARILARIMIZ GF'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ayarlamalar yapıldı

2025 stratejisinin ve vizyonumuzun bir parçası olarak sürdürülebilirlik konusu GF'de odak noktasındadır. Johann Viljoen ve kendisinin kurumsal sürdürülebilirlik ekibi, bu bağlamda bütünsel bir yaklaşımı benimsiyor. Hedefleri: GF'yi sürdürülebilirlik konusunda en tepeye taşımak.



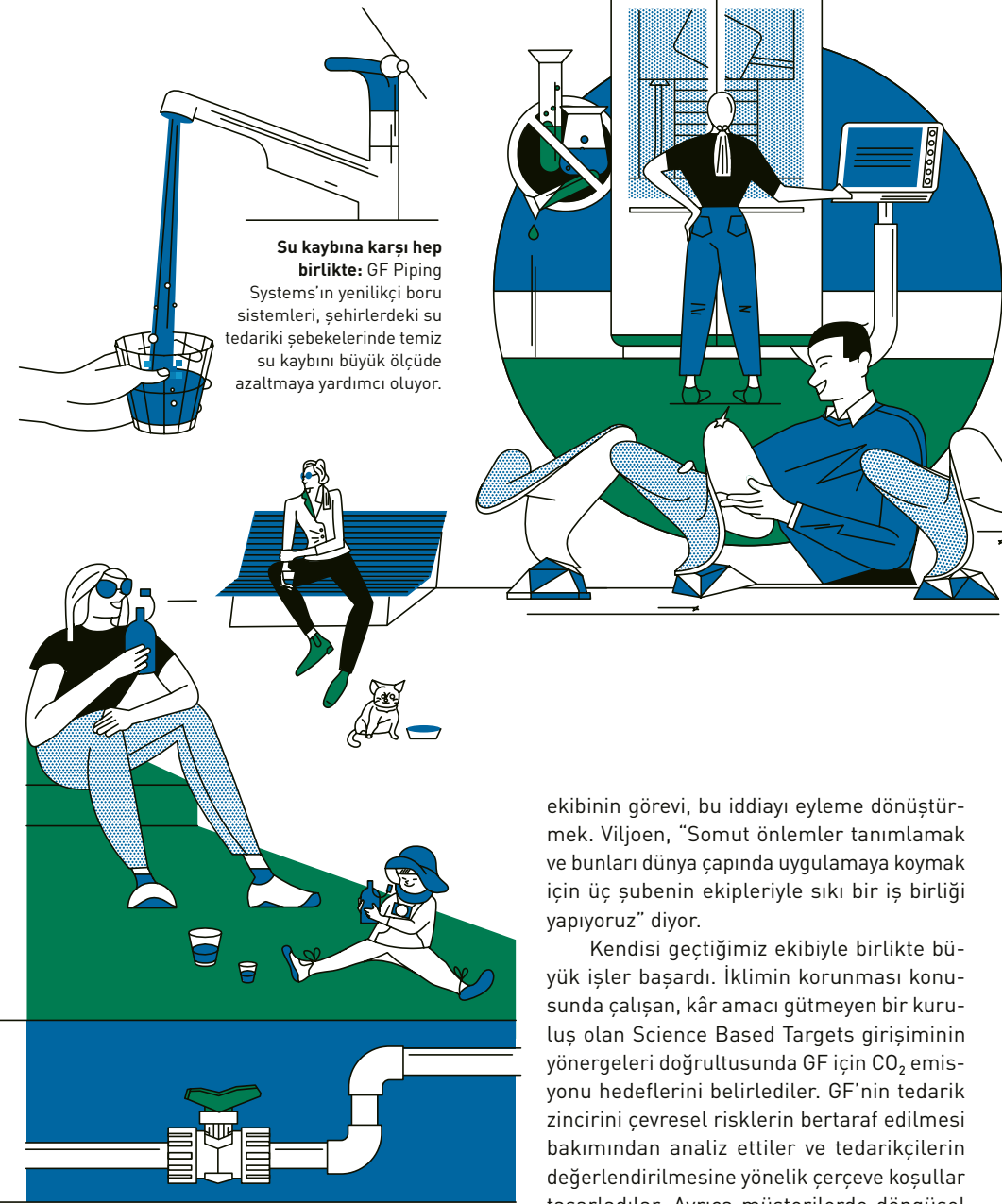
Hafif parçalar otomobilleri daha sürdürülebilir hale getiriyor:
Otomobil üreticileri, GF Casting Solutions'in çözümleriyle ağırlığı azaltabiliyor ve böylece araçlarının CO₂ emisyonlarını düşürebiliyor.

GF, sürdürülebilirlik konusunda şimdiden bazı başarılar elde etmiş durumda. GF Casting Solutions, basınçlı döküm hafif parçalarla otomobil üreticilerinin yakıt tüketimini ve emisyon değerlerini düşürmesine destek oluyor. Bu şube, örneğin 2020 yılından bu yana Renault'ya hafif metalden yeni bir akü muhafazası tedarik ediyor.

GF'nin diğer şubeleri de daha fazla sürdürülebilirliğe doğru ilerliyor. GF Piping Systems'in NeoFlow basınç kontrol valfi, eskimiş su tedariki sistemlerini istikrarlı hale getirerek su kayıplarını ve CO₂ emisyonlarını düşürüyor. GF Machining Solutions, lazerli tekstüre yöntemleriyle kimyasal maddelerin kullanılmamasına katkı sağlıyor.

Öncelikleri doğru belirlemek
Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü Johann Viljoen, daha da bütünsel bir bakış açısı sağlamak için uğraşiyor. Ekibiyle birlikte GF'yi sürdürülebilirlik konusunda öncü konuma getirme amacıyla dünya çapında gösterilen gayretleri koordine ediyor. Viljoen, "GF'nin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için üç çalışma alanı belirledik: İlk alan ürün portföyümüze, ikinci alan iklim ve kaynaklar konusuna ve üçüncü alan ise insanlara ve onların refahına odaklanıyor" diyor. Bu temelde GF'nin 2025 yılına kadar ulaşmak istediği seviz sürdürülebilirlik hedefi oluşturuldu.

İklim değişiminin yaşandığı ve doğal kaynakların azaldığı durumlarda GF gibi şirketler, çok sayıda harici çıkar grubu nedeniyle ekonomik hedefleri ekolojik faaliyetlerle bir



Su kaybına karşı hep birlikte: GF Piping Systems'in yenilikçi boru sistemleri, şehirlerdeki su tedariki şebekelerinde temiz su kaybını büyük ölçüde azaltmaya yardımcı oluyor.

ekibinin görevi, bu iddiayı eyleme dönüştürmek. Viljoen, "Somut önlemler tanımlamak ve bunları dünya çapında uygulamaya koymak için üç şubenin ekipleriyle sıkı bir iş birliği yapıyoruz" diyor.

Kendisi geçtiğimiz ekibiyle birlikte büyük işler başardı. İklimin korunması konusunda çalışan, kâr amacı gütmeyen bir kuruluş olan Science Based Targets girişiminin yönergeleri doğrultusunda GF için CO₂ emisyonu hedeflerini belirlediler. GF'nin tedarik zincirini çevresel risklerin bertaraf edilmesi bakımından analiz ettiler ve tedarikçilerin değerlendirilmesine yönelik çerçeve koşullar tasarladılar. Ayrıca müşterilerde dögüsel ekonominin hayata geçirilmesini planlıyorlar. Peki bu konuda durum nedir? Anna Oetinger, "Örneğin çöplüğe atılması veya yakma tesislerinde bertaraf edilmesi gereken atıklarımızla hala bazı zorluklar yaşıyoruz" diyor. "Ancak yine de ambalajların azaltılması veya bakır tellerin geri dönüştürülmesi gibi olanaklar mevcut."

Bir şey çok açık: GF'nin sürdürülebilirlik konusunda dünya çapında öncü olmasına giden yol açık. Şimdi bütünsel olarak bu vizyonu hayata geçirmek için çalışmamız gerekiyor. ■



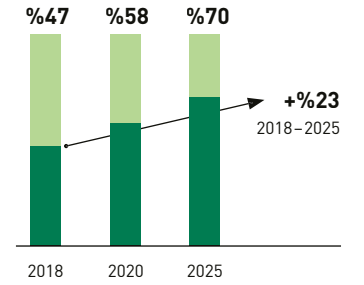
Şube Sürdürülebilirlik Görevlerine
ait üç video açıklaması



Aşındırıcı kimyasallar kullanılmayan tekstüre: GF Machining Solutions'ın en çağdaş lazerli tekstüre yöntemleri, kimyasal maddelerin kullanımını azaltarak insanı ve çevreyi korumaya katkı sağlıyor.

%58

Bu oran, GF'nin sosyal veya ekolojik fayda sunan ürünlerinin ve çözümlerinin 2020 yılındaki oranı. Bu rakam 2018 yılında sadece %47'di. GF'nin 2025 için hedeflediği büyüklük: %70.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONUSUNDA MİNİK TERİMLER DİZİNİ

- **Dögüsel ekonomi,** malzemelerin döngü içinde kalmasıyla ürünlerin yaşam döngüsünü uzatmayı ve kullanım ömrünün sonunda atık ortaya çıkmasını amaçlayan bir üretim ve tüketim modelidir. Temel konseptler şunlardır: Onarım, yeniden kullanım ve geri dönüşüm.
- **EcoVadis,** şirketler için sürdürülebilirlik değerlendirmeleri sunan ve GF'nin 2020 yılında katıldığı bir ağıdır. Bu çerçevede tedarik zincirinin çevre, etik, çalışma hukuku, insan hakları ve sürdürülebilir satın alma konuları göz önünde bulundurularak şekillendirilmesine bağlı olarak bir şirketin sağladığı sürdürülebilirlik etkileri değerlendirilmekte, belgelenmekte ve optimize edilmektedir.



KİŞİSEL BİLGİLER

İsim: Bret Carlson
Pozisyon: SAP danışmanı
Bölüm: GF Piping Systems
Yer: Shawnee (ABD)
GF'ye giriş: 2011

Şubat 2021'de soğuk bir hafta sonu: Bret Carlson kement kullanıyor ve saniyeden çok daha kısa bir süre içinde neredeyse sağ başparmağını kaybediyor. ABD'nin Oklahoma eyaletinden gelen 50 yaşındaki Carlson, "tamamen bir kovboy" olduğunu kendisi söylüyor. Daha küçük bir çocuk olduğu zamanlardan beri eyer üzerinde oturuyor ve kementle boğa yakalıyor.

Artık bunu spor olarak yapıyor: "Team roping" sporu Bret'e unutulmaz hatıralar ve hatırı sayılır miktarlarda ödül parası sağladı. Ancak 2021 Şubat'ındaki o gün bir şeyler yolunda gitmedi. İnternetteki bir videoda Bret ve ortağının at üstünde nasıl 200 kilogram ağırlığında, simsiyah bir boğayı kovaladıkları görülebilir. Bret, başında bir kovboy şapkası ve rüzgarda dalgalanan kırmızı bir flanel gömleğiyle atının üzerinde demir kapıdan geçiyor ve boğayı kovalıyor. Parmaklarının arasından biraz fazla kolay kayan yepyeni kementini sallıyor.

Team roping sporunda bir tur normalde bir dakikadan daha kısa sürüyor. İki binicinin, teknik jargonda "rope" olarak adlandırılan bir kementle mümkün olduğunca hızlı bir şekilde yakalamaları ve hareket edemeyecek hale getirmeleri gerekiyor. O gün iki kişilik ekibe Bret liderlik ediyor. Ortağı boğanın arka bacaklarını yakalarken kendisinin kementi fırlatarak boğanın boynuzlarına geçirmesi ve diğer ucunu eyerindeki boynuzza sarması gerekiyor. Ancak bu kez bir şeyler ters gidiyor.

Ekip çalışması şu şekilde oluyor:
 Bret Carlson, eyerinde oturup durduğu yerden kementi sallıyor, o sırada roping ortağı boğayı kafasından sabittiyor ve sola çekiyor. Şimdi sıra Bret'in hayvanın arka bacaklarını yakalamasında.

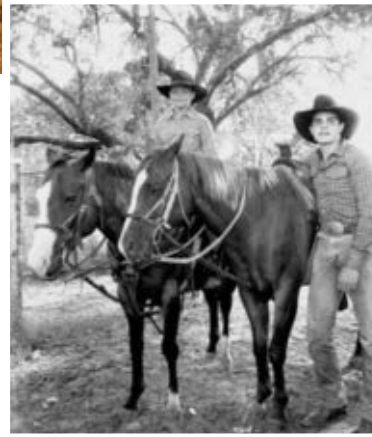
Boğayla dans eden

Bret Carlson, GF Piping Systems Kuzey/Güney Amerika İş Birimi SAP danışmanı. Boş zamanlarında boğa yakalıyor. İşi ve hobisi tamamen farklı dünyalarmış gibi görünüyor. Ancak ortak noktaları var: Her ikisinde de belirleyici an geldiğinde hızlı ve cesur olmak gerekiyor.



Bret ve eşi Lynne, Guthrie'deki Lazy E Arena'da gerçekleştirecek bir roping etkinliğinden hemen önce. İkisi de at tutkunu.

Kementle siğir yakalamayı Bret (sağda) daha çocukken biliyordu. Veteriner olan babasından hayvanlar hakkında birçok şey öğrendi.



Siğirler teker teker roping arenasına yönlendirilmeden önce kapalı bir yerde bekliyor. Bir hayvan bırakıldıktan sonra her saniye önemli.

“**Rekabet ortamını ve yoldaşlık hissini seviyorum.**”

Bret Carlson
GF Piping Systems'te
SAP danışmanı

Bret bir çiftlikte büyüdü. Veteriner olan babası, daha çocukken kendisine atlarla nasıl ilgilenileceğini ve siğirlerin kementle nasıl yakalanacağını gösterdi. Bret çocukluğunda her gün roping yapmış olsa da bunu rekabet sporu olarak yapmaya neredeyse 25 yıl sonra başladı. Öncesinde kariyeri ve ailesiyle ilgilenmekle meşguldü. Çocuklarından artık sadece bir tanesi evde yaşadığı için ancak şimdi atlarına, antrenmanlara ve turnuvalara ya da kendisinin söylediği gibi “kovboy yaşam tarzına” ayıracağı vakti var.

Tüm değişkenler kontrol altında

“Yaşam tarzı” gerçekten de doğru terim: Olağan bir günde Bret kalkıyor, kendisine ve eşi Lynne'e ait olan üç atı besliyor, sekiz saat çalışıyor ve mesai bittikten sonra kendisini tekrar hayvanlara adıyor. Hafta içinde akşamları sık sık yerel turnuvalara katılıyor veya antrenman yapmak için roping ortağıyla buluşuyor. Şansına eşi de atlara olan tutkusunu paylaşıyor ve gittiği her yerde kendisine eşlik ediyor.

Roping ve programlama ilk bakışta tamamen ayrı şeyler gibi gözükse de daha yakından bakıldığında yine de bazı benzerlikleri olduğu görülüyor. Roping yarışmalarında saniyeden çok daha kısa sürelerin önemi var. Belirleyici anda başarılı olabilmek için her şeyin doğru olması gerekiyor: “Doğru becerilere, doğru ata ve doğru ortağa sahip olmak gerekiyor.”

Bret, bilişim alanındaki kariyerinin kendisini iyi bir şekilde bu spora hazırlamış olduğundan emin. Mesleğinde daima tüm değişken-

~9 metre

ilkbinicinin (“header”) kullandığı halatın olağan uzunluğu. İkinci binicinin (“heeler”) halatı yakl. 10,6 metre uzunluğunda ve boğanın arka bacaklarının yakalanabilmesi için çok daha sert.

4-8 saniye

profesyonel bir roping ekibinin bir boğayı yakalamak için ihtiyaç duyduğu ortalama süre.

› Vahim bir durum

İlk başta her şey yolunda gidiyor, Bret kementi rekor bir sürede hayvanın boynuzlarının çevresine fırlatıyor. Boğayı sabitlemeye çalışırken hayvan Bret'in önünü kesiyor ve bu nedende kement gerginliğini kaybediyor. Bret kementi yine sıkılamak için atını sola çeviriyor. Bir anda her şeyi bırakıyor. Boğa kaçıp gidiyor ve o tur kaybediliyor. Bret, “Spor kariyerimde bu durum içinde bulunduğum en vahim durumdu” diye açıklıyor. “Kementi gerginleştirdiğimde başparmağıma dolanmış olduğumu fark ettim, o yüzden hemen bıraktım. Yoksa başparmağımı koparacaktı.” Bunu anlatırken sesi hiç de endişeli gelmiyor. Tehlikenin kendisi için zevkin bir parçası olduğu aşikâr.

Ancak Bret, bu sporda kendisini en çok cezbeden şeyin bu yanı olmadığını vurguluyor: “Rekabet ortamını ve yoldaşlık hissini seviyorum. İnsan ancak atıyla iyi bir bağ kurar ve roping ortağına güvenirse ekip olarak başarılı olunabilir.” Bunlar, GF Piping Systems Kuzey/Güney Amerika İş Birimi SAP danışmanı olarak mesleğinde önemli rol oynayan hususlar. Bret kumlu

bir arenada boğa yakalamaya çalışmadığı zamanlarda otomatik sipariş ve faturalandırma sistemiyle veya kendisinin söylediği gibi “SAP'ta veya SAP hakkında olan her şeyle” ilgileniyor. Bret normalde her gün GF'nin Shawnee'deki (ABD), oturduğu yere yaklaşık 40 kilometre uzaklıktaki tesisine gidip geliyor. 2020 yılının Mart ayında korona pandemisinin ortaya çıkmasıyla birlikte zamanının çoğunda evden çalışıyor ve bunun tadını çıkarıyor: “Çok verimli bir şekilde çalışabiliyorum ve her gün işe gidip gelmek için 1,5 saat harcamam gerekmiyor.”

Ekip ruhu ve kovboy yaşam tarzı

Kısa bir süre önce kendisi GF'deki onuncu yılını doldurdu. Bret, tam on yıldır şirkette çalışıyor olmasını büyük ekip ruhuna bağlıyor: “İsviçre'de, Çin'de, Kuzey ve Güney Amerika'da harika çalışma arkadaşlarım var. Şimdiye kadar birlikte çalıştığım en iyi ekip bu.”

İşinde sürekli yeni zorluklar olması Bret'i cezbediyor: “Yapboz parçalarını birleştirmeyi seviyorum.” Çalışanların verilerini

Ana ödül pantolonun belinde:

Asil kemer tokaları, team roping sporunda gözde ödüller. Bret Carlson, bu kemer tokasını 2019 yılında Paden, Oklahoma'daki White Horse Arena'da düzenlenen bir yarışmada kazandı.



daha hızlı bir şekilde girebilmeleri için geliştirdiği yazılım çözümü bunun için mükemmel örnek. Bret'in sunduğu çözüm sayesinde çalışma arkadaşları artık zamandan biraz tasarruf ediyor.

Bret'in yazılımı hakkında da team roping sporundaki başarıları hakkında konuşurken ne kadar heyecanlı olduğu göze çarpıyor. Örneğin 2019 yılında yeni roping ortağı olan Travis ile ilk turnuvalarında 12.600 Amerikan doları kazanmaları gibi. “Bu bizim için ekip olarak müthiş bir başlangıçtı. Bunun üzerine birlikte devam etmeye karar verdik” diye anlatıyor.



› leri göz önünde bulundurmayı ve belirleyici anda gerçekten önemli olan şeylere konsantre olmayı öğrenmiş. Shawnee'deki GF Piping System'ta ne zaman çözmesi gereken yazılım sorunları olsa bu becerisinin faydasını gördü. Buradaki tesiste 21 dolap bulunan emniyetli bir depolama sistemi var. Bu dolaplarda üretim bölümündeki çalışanlar için örneğin koruyucu gözlükler, eldivenler ve matkaplar gibi çalışma malzemeleri bulunuyor. Çalışanlar, dolapları açmak ve aldıkları ürünleri kaydetmek için kimliklerini taratıyorlar. Bu sayede sistem hangi ürünlerin tekrar sipariş edilmesi gerektiğini otomatik olarak anlıyor. Bu, çalışanlar için pratik bir sistem, ancak hatalara da açık.

Bret, "Biris aldığı bir ürünü doğru bir şekilde kaydetmediğinde veya aceleyle miktar olarak sıfır girdiğinde sistem doğru çalışmıyor ve hemen hızlı bir şekilde tekrar düzeltmem gerekiyor" diye açıklıyor. Sistemin içini dışını bildiği ve önceki sorunlardan birçok şey öğrendiği için artık hataların sebebini hızlı bir şekilde bulabiliyor ve sistemi tekrar çalışır hale getirebiliyor.

Yeni bir başarı stratejisi

2020 yılı, roping konusunda Bret için zor bir yıl olmuş. "Çok nadiren kazanıyordum, bu da zaman içinde cesaretimi kırmıştı" diye hatırlıyor. O da en iyi yaptığı şeyi yaptı: "Eşimle birlikte oturduk ve tüm değişkenleri analiz ettik. Hatta örneğin katılma ücretleri ve galibiyetlerimiz gibi konularda genel bir fikir vermesi için bir tablo bile kullandık" diye anlatıyor gülümseyerek. Birlikte yeni bir



Bret'i iş başında görün:
globe-strategy.georgfischer.com



strateji geliştirmişler: Bret artık yarışmalara o kadar sık bir şekilde değil de sadece en büyük turnuvalara katılacaktı. Ayrıca şimdiye kadar birlikte en çok başarılı olduğu ortaklarıyla iş birliği yapacaktı. Plan işe yaradı: "O yıl nihayet tekrar kazandım."

Bret, geriye dönüp de team roping sporuna adanmış geçtiğimiz beş yıla bakıyor ve şöyle diyor: "Benim için en büyük başarı, spordaki şanssızlığımı kırabilmem oldu." Bunu da en başta eşinin desteği olmak üzere roping arkadaşlarının arkasında durmaları sayesinde başarabildi: "Onlar bana inanıyorlar; yaşantılarımızı ve deneyimlerimizi paylaşıyoruz; bu da bizi devam etmeye motive ediyor."

Aynı şey hiç şüphe yok ki Bret'in GF'deki çalışma arkadaşları için de geçerli: Dünyanın dört bir yanındaki ekip arkadaşlarıyla kurduğu iyi ilişkiler, geçtiğimiz on yıl içinde kendisini şirkette tutan şey oldu. Bret, daha birçok yıl olacağından emin. ■



RAKAMLAR VE OLGULAR

- **1982 Bret** daha 12 yaşındayken roping yapmaya başladı
- **Kendi atları:** 3 (Shank, Skeeter ve Hollywood)
- **Birlikte geçen süre:** Bret, turnuva olan bir günde atlarıyla 7 saate varan bir süre geçiriyor.
- **Bret'in en önemli spor deneyimi:** 3 Mart 2019 günü Dallas Cowboys takımının stadyumu olan AT&T Arena'da roping

Ekip ruhu sadece roping sporunda önemli değil. Bret kısa bir süre önce kendisi GF'deki onuncu yılını doldurdu. Dünya çapında harika bir ekiple birlikte çalışmaktan memnuniyet duyuyor.



Bret, mesleğinde de zorlukları seviyor. Çalışanların verilerini daha hızlı girebilmeleri için bir yazılım çözümü geliştirdi. Bu da vakit tasarrufu sağlıyor.

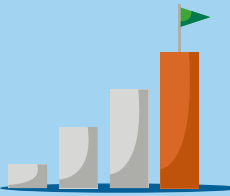


3×3

1. Hedeflerime hızlı bir şekilde ulaşmak için şunları yaparım:
2. Takım ruhu benim için...
3. Başarısızlıktan şunları öğrendim:



Lioba Elsäber
Proje müdürü
GF Casting Solutions
Singen (Almanya)



1. Önce **küçük bir adımla başlarım.** Sonraki adımlar genellikle kendiliğinden gelir.

2. ... **herkesin birlikte çalışması** ve birbirine güvenebilmesi demek.

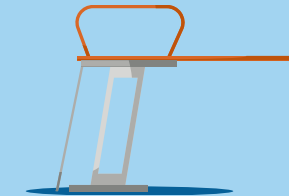
3. "Ayağa kalkıp" yola devam etmek – ve bir sonraki sefer öğrendiklerimi de göz önünde bulundurup daha iyisini yapmak.



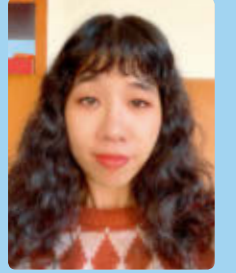
Aditya Sarkar
Proses mühendisi
GF Piping Systems
Easton (ABD)

1. **Kendime** ölçeklenebilecek ve nitelendirilebilecek bir hedef koyarım, bir eylem planı hazırlarım ve dikkatimi dağıtacak unsurları en aza indiririm.

2. ... **farklı bakış açıları ve fikirlerle** aynı hedefe ulaşmaya çalışmak demek. Bu da bir takımın başarılı olmak için sahip olması gereken en önemli özelliklerden biridir.



3. Ben "Başarısızlık başarıya giden sıçrama tahtasıdır" sözüne inanıyorum.



Yummy Li
Kıdemli muhasebeci
GF Machining Solutions
Guangdong (Çin)

1. **Adım adım hedefime ulaşmak için kendim düzenli olarak** becerilerimi nasıl daha iyi hale getirebileceğime bakarım.



2. ... herkesin işin bir ucundan tutması ve hedefe ulaşılan kadar **birbirine destek olması** demek!

3. **Bir şey yapmak** her zaman beklemekten daha iyidir.



Daha fazla 3×3 paylaşımı:
globe-strategy.georgfischer.com



**ODAK NOKTASI STRATEJİ 2025
VE KÜLTÜR****18-21 CEO İLE RÖPORTAJ**

- Andreas Müller strateji, vizyon ve şirket amacının etkileşiminden bahsediyor ve "kazanma kültürü"nü neyle ilgili olduğunu açıklıyor.
- CEO'ya göre, tüm çalışanlar kendilerini 2025 yılına doğru yapılan yolculuğun bir parçası olarak görmeliler.

22-23 BİLGİLENDİRME GRAFİĞİ

- GF, Strateji 2025 ile küresel eğilimlere yanıt veriyor.
- Bilgilendirme grafiği, hangi gelişmelerin önümüzdeki yıllarda GF'yi en çok etkileyeceğini gösteriyor.

24-29 GF'DE YENİ ÖĞRENME KÜLTÜRÜ

- Öğrenme ve Gelişim Müdürü Nesibe Bruggmann, GF'de yeni bir öğrenme kültürünü kalıcı hale getirmek istiyor.
- Buna başarısızlıkları ele alma konusunda yeni bir yaklaşım da dahil. Nesibe, "Eğer hızlı bir şekilde hatalardan bir şeyler öğreniyorsak hata yapmakta sorun yok" diyor.
- GF çalışanları, öğrenme konusunun kendileri açısından nasıl bir rol oynadığını anlatıyorlar.

2025 yılındaki GF, yaşatılan bir "kazanma kültürü"nü sonucunu

GF'nin yeni strateji döngüsü 2021'in Mart ayında başladı.

GF, önümüzdeki beş yıl içinde sürdürülebilirlik ve inovasyon konularında öncü konuma gelmek ve müşterilerine yüksek nitelikli çözümler sunmak istiyor. CEO Andreas Müller, yeni vizyonun nasıl hayata geçirilmesi ve nelerin değişmesi gerektiğini açıklıyor.

Strateji 2025, GF'nin CEO'su olarak başlattığımız ilk döngü. En çok aklınızda kalanlar nelerdir?

Kesinlikle geç saatlere kadar süren uzun mesailer! Şaka bir yana, GF'nin Strateji 2025'i geliştirmek için uzmanlarımızla bu kadar yakın bir şekilde birlikte çalışmak harika bir deneyimdi. Ekip çalışması gerektiren birçok zor durumla karşılaştık: En büyük zorluklardan biri de küçük uyarlamalarla şirketin diğer şubelerinde de uygulanabilecek ortak bir GF stratejisi oluşturmak. GF'de ortaya çıkarabileceğimiz muazzam potansiyelin farkına vardığımız bazı önemli anlar oldu. Strateji 2025, GF'yi geleceğe hazır hale getirmek için ortaya konan mükemmel ekip çalışmasının sonucu.



DEĞERLERİMİZ

PERFORMANS

GF'de birinci sınıf iş yaptığımız ve hızlı olduğumuz anlamına geliyor.

ÖĞRENME

GF'de yeniliklere açık olduğumuz anlamına geliyor.

ÖNEMSEME

GF'de hepimizin ekibin bir parçası olduğumuz anlamına geliyor.

GF'nin Strateji 2025'i kısaca nasıl özetlersiniz?

Strateji 2025, geçtiğimiz beş yılda kat ettiğimiz, ümit verici yolun üzerine koyuyor. Kârlı büyümeye, portföyümüzün dirençli olmasına ve yeni potansiyelimizden tamamen yararlanmaya odaklanıyor. Bizi örneğin COVID-19 pandemisi nedeniyle yaşamakta olduğumuz gibi belirsiz zamanlardaki zorlukların üstesinden gelebileceğimiz bir konuma getiriyor ve hedeflerimizi gerçekleştirme konusunda yol haritası görevi görüyor. Bir cümleyle özetlemem gerekirse: GF'ye, başarılı ve büyük oranda büyüme sağlayacak geleceğe giden yolu gösteriyor.

Yeni strateji döngüsünün ilk aylarında ne gibi ilerlemeler kaydettik?

Şubeler ve şirketler grubu düzeyindeki ekipler, yeni stratejimizin hazırlanması ve başlatılması konusunda harika bir iş çıkardılar. Pandemi nedeniyle çoğu sanal ortamda olmak üzere dünya çapında kurum içi etkinlikler ve salon toplantıları gerçekleştirildi ve bunların devamı da gelecek. Eğitimler ve atölye çalışmaları konusunda da çalışılıyor. Bu konuda "örnek olma" yaklaşımını benimsiyoruz. Değerlerimizi yaşatmak ve önümüzdeki beş yıl içinde vizyonumuza uygun hareket etmek hepimizin ortak sorumluluğu. 2025 yılındaki GF, hepimizin davranışlarının sonucu. Hepimiz GF'de başladığımız bu yolculukta etkin bir rol oynayarak örnek haline gelmeliyiz.

Bu kez farklı olan nedir?

Odağımızı "kazanma kültürü"ne doğru kaydırıyoruz. Strateji ve kültür, daima bir aradadır ve her ikisi de gelecekteki başarımız açısından aynı derecede önemlidir. Yaptıklarımızın temelinde yatan ortak inançlarımızın ve değerlerimizin toplamı olan kültürümüz, tüm çalışanların potansiyellerinin tamamını açığa çıkardığı, kendilerini daha da geliştirdiği ve en iyi performansları ortaya koyduğu olumlu bir ortam için gerekli şartları sağlıyor. Bize şirket amacımızı hayata geçirme ve GF'yi ilham veren, yüksek motivasyon sağlayan bir yer haline getirme olanağı sağlıyor.

Şirket amacımız nedir ve nasıl bir rol oynuyor?

"Becoming better every day – since 1802" öylesine söylenmiş bir söz değil. GF'yi GF yapan şey her zaman bu olmuştur. Sürekli değişen ihtiyaçlara yönelik yenilikçi



ŞİRKET AMACIMIZ

Becoming better every day – since 1802



“Şirket amacımızın gücü, hiçbir sınır olmadığı mesajında yatıyor.”

› teknolojiler geliştirerek ve çalışanlarımızı teşvik ederek yeni standartlar belirleme isteğine ve becerisine sahibiz. Şirket amacımız, etkileyici şirket tarihimizi müşteri odaklı tutumumuz ve müşterilerimize yüksek nitelikli çözümler sunma konusundaki tutkularımızla bir araya getiriyor. Bizi en iyi performansları ortaya koyma konusunda motive eden şey budur. Şirket amacımızın gücü, hiçbir sınır olmadığı mesajında yatıyor.

GF'nin vizyonu, sürdürülebilirlik ve inovasyon alanlarında öncü konuma gelmektir. Bu biraz daha ayrıntılı olarak açıklayabilir misiniz lütfen?

GF olarak olumlu sosyal ve ekolojik faydası olan giderek daha fazla ürün üretiyoruz. Çözümlerimizin zararlı CO₂ emisyonlarının azaltılmasına nasıl katkı sağladığını, tehlikeli kimyasal işlemlerin yerini nasıl aldığını ve insanlara temiz içme suyuna erişimi nasıl sağladığını ölçekleyebiliyoruz. Sürdürülebilirlik, birçok büyüme fırsatı sunuyor ve bu konudaki artan talebi karşılayan yenilikçi çözümler için teşvik ediyor. Şirket içindeki

önemli hedeflerimizden biri, dengeli bir cinsiyet oranı sağlamak ve çalışanlarımızın büyük potansiyelinden tamamen yararlanmak. GF olarak önümüzde ümit verici bir gelecek var. Herkesi kendi geleceğinin kontrolünü ellerine almaya ve bir sonraki adımı atmaya davet ediyorum.

Kültürün yeni stratejide önemli bir rol oynadığını söylediniz. Kültürü neden daha da geliştiriyoruz?

200 yılı aşkın bir süre içinde GF'de gelişen kimliğimizden ve kültürümüzden gurur duyabiliriz. Birbirimize saygı gösteriyor ve birbirimizle ilgileniyoruz. Potansiyelimizden tamamen yararlanmak için kültürümüzü performans ve öğrenme yönünde geliştirmeye devam ediyoruz. Bireysel sorumluluk ve yeni fikirler keşfetme, değişikliklere karşı olumlu bir tutum sergileme ve ekip ruhu, yeni “kazanma kültürü” müzün önemli unsurlarıdır. Bu kültür, hızla değişen bir ortamda gelecekte başarılı olmak için şarttır. Tüm GF çalışanları bu konuda kendi katkılarını sunmak zorundadır.

Sizce yeni kurumsal değerlerden hangisi en önemlisi?

Hiçbir kurumsal değere vurgu yapmak istemiyorum, çünkü bunların hep birlikte bir sinerji oluşturduğuna inanıyorum. Öğrenme olmadan performans olmaz ve önemseme olmadan öğrenme gerçekleşmez. Yeni değerleri ve yeni hedef kültürü bir bütün olarak ele almalı ve birbirinden bağımsız olarak yerine getirilmesi gereken görevler olarak görmemeliyiz. Bunlar, GF'yi ve çalışanlarımızı başarılı bir geleceğe taşıyacağımız yol haritamızın önemli birer parçasıdır.

Yeni kültür çerçevesinde hata yapmanın sorun olmadığı mesajı veriliyor. Bu mesaj, daima birinci sınıf performans ortaya koyma iddiamızla çelişiyor mu?

Bunun ilk başta kulağa çelişkili geldiğini kabul ediyorum. Günümüzün hızla değişen dünyasında ancak yeni yollar deneme cesaretimiz varsa birinci sınıf performans ortaya koyabiliriz. Yeni fikirler, özellikle de hızlı olmak istiyorsak daima belirli bir riske sahiptir. GF'de öğrenme konusundan bahsederken tasarım odaklı düşünme ile uyguladığımız yaklaşımımızı düşünüyoruz: Eğer hızlı bir şekilde hatalardan bir şeyler öğreniyorsak ve öğrendiklerimizi başkalarıyla paylaşıyorsak hata yap-

makta sorun yok. Müşterilerimizin beklentilerini karşılayarak ve bunların ötesine geçerek mükemmel performans sağlayabiliriz. Elbette “Önce müşteriyi düşünüyoruz” ilkesi geçerliliğini koruyor; bu ilke artık DNA'mıza işlemiş durumda. Ancak müşterilerimizi faaliyetlerimizin merkezine yerleştirerek işimizi doğru yapabiliriz.

Kariyerinizde bir hata yaptığınız ve bu hatadan bir şeyler öğrendiğiniz zor bir durum hatırlıyor musunuz?

Ne derler bilirsiniz: “Her insan hata yapar.” Elbette yaptığım bazı hatalar ve başka hatalar da yapacağım. Bence bu hayatımızın bir parçası. En önemlisi ise bunlardan bir şeyler öğrenmek ve devam etmek.

Strateji 2025'in ilk yılında neler diliyorsunuz?

Umuyorum ki bu yıl GF'nin birkaç tesisini daha ziyaret edebilirim. Kendileriyle deneyim ve bilgi alışverişinde

bulunmak, GF'nin yönelimi ve hedefleri hakkında konuşmak için daha fazla çalışma arkadaşımın şahsen tanışmak istiyorum. Ayrıca tüm çalışanların kendilerini 2025 yılına doğru yaptığımız yolculuğun bir parçası olarak görmelerini diliyorum. GF'yi ancak ekip olarak daha da ileriye taşıyabiliriz. ■



Kare kodu taratarak **strateji ve kültür** konularında daha fazlasını öğrenebilirsiniz



VİZYONUMUZ

GF, sürdürülebilirlik ve inovasyon konularında öncü konumdadır ve müşterilerine **yüksek nitelikli çözümler** sunmaktadır.



ODAK ALANLARI

- **Kârlı büyümeyi** teşvik etme
- **Dayanıklılığı** artırma
- **Kültürü** daha da geliştirme

Bu eğilimler geleceğimizi şekillendiriyor

Nüfus gelişimi, dijitalleşme ve daha fazla sürdürülebilirlik çabası: GF, 2025 stratejisi ile içinde bulunduğumuz on yıllık dilimin küresel eğilimlerine yanıt veriyor. Yenilikçilik ruhuyla yeni pazarlar fethetmek için birçok fırsat doğuyor. Bilgilendirme grafiği, hangi gelişmelerin önümüzdeki yıllarda yapacaklarımızı en çok etkilediğini gösteriyor.

Nüfus gelişimi

5,2 milyar

insan 2030 yılında şehirlerde yaşayacak. 2010 yılında bu sayı sadece 3,6 milyardı.

2,2 milyar

insan 2021 yılında temiz içme suyuna güvenli erişime sahip değil. Bu sayı daha da artabilir, çünkü tahminlere göre 2025 yılına kadar dünya nüfusunun yarısu kurak bölgelerde yaşayacak.

20 milyar

ABD doları tahminlere göre 2030 yılında küresel sağlık pazarının büyüklüğü olacak. Bu da yılda ortalama yüzde 6 büyümeye karşılık geliyor.

%20

dünya çapındaki şehirlerde sızıntılar ve başka hasarlardan dolayı şehir içi tedarikte kaybedilen suyun oranı.

5.000 sunucu

hiper ölçekli bir veri merkezinde bulunan sunucuların en az sayısı. 2021 yılında bu merkezlerden 600 tanesi dünya çapında muazzam veri miktarları işliyor – giderek artıyor. 2019 yılında bu sayı 500'dü.

Dijitalleşme

150 milyon

elektrikli otomobil tahminlerine göre 2030'da dünya çapında var olacak. 2019 yılında bu sayı sadece 4,79 milyonu.

%12

oranı, 2020 yılı tahminlerine göre 2025'e kadar küresel mikroelektronik pazarının yıllık büyüme oranı olacak.

50 milyar

ağ bağlantılı makine ve cihaz 2025 yılına kadar dünya çapında kullanılıyor olacak. 2018 yılında bu sayı sadece 22 milyardı.

5/6

oranında 2021 yılında dünya çapındaki refahı tehdit eden küresel tehlike, 850 kadar uluslararası uzmanın ve karar alıcının tahminine göre çevresel risklerden doğacak. Altı yıl önce sadece bir çevresel risk tehdit edici olarak kabul ediliyordu.

>1.200

şirket 60'tan fazla ülkede 2015 yılında öncü çevre iklim koruma kuruluşları tarafından kurulan "Science Based Targets" girişimine (SBTi) katıldı. Bu girişim, bilimsel araştırmalar temelinde emisyonları düşürme hedefleri belirleyerek CO₂ nötr olma yönündeki değişimi ileriye taşıyor.

Çevre bilinci

Tutkuyla öğrenmek

Yeniliklere açığız: Bu cümle, GF'yi değişim halindeki bir iş dünyası için hazır hale getirmesi amaçlanan bir öğrenme kültürü anlamına geliyor. Nesibe Bruggmann, ekibiyle birlikte bu felsefeyi şirkette kalıcı hale getirmek istiyor.

Öğrenme konusu kendisinin tutkusu ve bu tutku Nesibe Bruggmann'ı tam beş yıl önce GF'ye getirdi. 2016 ilkbaharında Schaffhausen'deki (İsviçre) kurumsal İK ekibinde yetenek yönetimi ve öğrenme stajyeri olarak iş görüşmesi gerçekleşti. Daha dünmüş gibi hatırlayarak, "O görüşmede her gün yeni şeyler öğrenmek ve kendimi geliştirmek istediğimi söylemiştim" diyor ve şu şekilde devam ediyor: "Bugün, bunun işe alınmamı sağlayan cümle olduğunu biliyorum."

Nesibe sözünü tuttu: İlk günden itibaren göz doldurdu, şirkete yerleşti ve ufkunu genişletti. "Stajım sırasında GF Academy'nin tüm eğitimlerini, yani şirketler grubu düzeyinde tüm bölümler için sunulan eğitimleri öğrendim ve bazılarının şekillendirilmesine yardımcı oldum" diye anlatıyor. "O zaman, bu bölümde uzun süre kalmak istediğimi anlamdım". Nesibe, kurumsal İK ekibindeki stajını tamamladıktan sonra GF Machining Solutions bölümüne geçti ve burada küresel K süreçlerinin optimize edilmesinden ve Me@GF platformunun uygulamaya konmasından sorumlu İK Uzmanı oldu. 2020 yılı başında Schaffhausen'den reddedemeyeceği bir teklif aldı: O zamandan beri GF'deki öğrenme kültürünün geliştirilmesinden ve şirketler grubu düzeyinde küresel eğitim çalışmalarından sorumlu Öğrenme ve Gelişim Müdürü görevini yürütüyor. MyLearning@GF adında yeni bir küresel öğrenme platformunun oluşturulması da bunun bir parçası.

Öğrenmek değerlidir

2021'in başından bu yana Nesibe'nin bölümünün önemi arttı. Çünkü GF'nin 2025 stratejisinin hayata geçirilmesiyle birlikte öğrenme kültürünün önemi de bir kez daha arttı. GF'deki öğrenme kültürünün üçüncü önem-

li ayağı olarak "performans" ve "umursama"nın yanı sıra "öğrenme" de kalıcı hale getirildi. Nesibe için somut bir adım: "Vizyonumuz, her birimizin her gün yeni bir şeyler öğrenmeyi alışkanlık haline getirmesi." Çalışanlara bu konuda destek olmak için Mayıs ayında yeni MyLearning@GF öğrenme platformu pilot yayına başladı.

Peki öğrenme konusu neden özellikle de şimdi yeni hedef kültürün bir parçası haline geliyor? Ne de olsa GF Piping Systems, GF Casting Solutions ve GF Machining Solutions şubeleri kendi alanlarında bugün bile dünya çapında zirvede yer alıyor. Ancak çalışma ortamı değişiyor. Nesibe, "Dünyamız ve onunla birlikte bugün öncü konumda olduğumuz pazarlar giderek daha hızlı bir şekilde değişiyor" diyor. Dijitalleşme, daha fazla sürdürülebilirlik çabası ve son olarak da korona krizi, eskiden kesin olarak kabul edilen şeyleri ortadan kaldırıyor, uzun süre başarılı olmuş iş modellerini işe yaramaz hale getiriyor. "Bunun bizim için anlamı şu: Daha hızlı ve daha çevik bir hale gelmek zorundayız. Bunun için daha cesur ve özgüven-

"Eğer hızlı bir şekilde hatalardan bir şeyler öğrenebiliyorsak hata yapmakta sorun yok."

Nesibe Bruggmann
Öğrenme ve Gelişim Müdürü



"Öğrenmeye teşvik etmek istiyoruz"

Nesibe Bruggmann için öğrenme konusu, tıpkı yeni GF öğrenme platformu gibi bir gönül işi. Röportajda geliştirme aşamasından, kendisinin beklentilerinden ve ilham vermekten bahsediyor.

"MyLearning@GF", GF'nin gelecekteki öğrenme kültürü açısından nasıl bir rol oynuyor?

MyLearning@GF, insanların birbirinden ve birlikte öğrenmelerini teşvik eden, GF'deki ilk merkezi platform. Sezgisel kullanıcı arayüzünün çalışanları düzenli olarak her zaman ve her yerden öğrenmeye teşvik etmesi amaçlanıyor. İkinci adımda içerikleri üretim bölümündeki çalışma arkadaşlarımıza da sunmak istiyoruz.

Sizin için şahsen bu projeden "öğrendiğiniz" en büyük şey neydi?

Birçok zorlukla karşılaştık: Ekibin bir kısmının mesai süreleri kısaltılmıştı ve pandemi nedeniyle sadece sanal ortamda birlikte çalışabiliyorduk. Sürekli herkesi güncel tutmak ve olumsuzlukların cesaretimizi kırmamasını sağlamak daha da önemliydi. Ekip halinde fedakârlıkla ortak bir hedef için çalışıldığında başarı elde edilir.

İşiniz için size heyecan ve ilham veren şeyler nelerdir?

Kişisel çevredeki ve elbette GF'deki insanlarla konuşuyorum. Arada sırada eskiden stajyerlik yaparken benimle ilgilenmiş olan çalışma arkadaşımın görüşüyorum. Kendisi şu anda başka bir şirkette, ama bugün bile hala iletişim halindeyiz. LinkedIn gibi sosyal ağları kullanmayı, TED Talks izlemeyi veya uzmanların makalelerini okumayı seviyorum.

KİŞİSEL BİLGİLER

İsim: Nesibe Bruggmann
Pozisyon: Kurumsal İK Öğrenme ve Gelişim Müdürü
Yer: Schaffhausen (İsviçre)
GF'ye giriş: Nisan 2016



%65

dünya çapındaki çocuklar şu an mevcut olmayan bir meslekte faaliyet gösterecek.

375 mio.

kişi dünya çapında 2030'a kadar yepyeni beceriler veya yeni bir meslek öğrenmek zorunda. Bu da tüm çalışanların %14'üne karşılık geliyor.

%57

tüm yöneticilerin ne kadarının sosyal becerilerin teknik becerilere göre daha önemli olduğuna inandığını gösteren oran: Sebep: Makineler sosyal becerilerin yerini dolduramıyor.

› li bir şekilde yeni yollar da denemek zorunda kalacağız.”

Daha dijital ve daha esnek

Bu durum elbette GF'de sunulan öğrenme olanakları için de geçerli. Nesibe, "GF'de her zaman yüksek kaliteli eğitimler sunuluyordu" diyor ve şöyle devam ediyor: "Ancak yeni öğrenme platformumuzla özellikle de daha dijital ve daha esnek bir hale geliyoruz." GF çalışanları, MyLearning@GF platformunda mesleki gelişimleri artırma olanakları buluyor. Doğru becerileri geliştirebilmek ve güncel kalabilmek için sürekli olarak yeni eğitim içerikleri GF'nin stratejisine ve ekip-lerin ihtiyaçlarına göre uyarlanıyor. Nesibe, "Gelecekte yoğun olarak dijital ortamda kendi kendine eğitim, çevrim içi seminerler ve şahsen katılım gösterilen etkinliklerden oluşan bir karışımı uygulayacağız" diye açıklıyor.

Kendisi ve ekibi için önemli olan çalışanların kafalarında yeni bir zihniyeti kalıcı hale getirmekmiş. Mesaj: Her zaman ve her yerden öğrenmek mümkün! İster günlük hayatta, deneyimli çalışma arkadaşlarımızdan veya isterse küçük lokmalar halinde. Nesibe, "Sürekli kapsamlı ileri eğitim programlarına katılmak zorunda değiliz" diyor ve şöyle açıklamasına devam ediyor: "Her birimiz her gün kendimize şu soruyu sormalız: En iyilere bakıp neler öğrenebilirim ve değerlerimizi günlük hayatta nasıl yaşatabilirim?"

Ancak Nesibe'ye göre GF'de yeni bir öğrenme kültürünün kalıcı hale getirilmesi için çağdaş bir platformdan daha fazlası gerekiyor: Nesibe, "Öğrenme başlıklı değerimiz, yeniliklere açık olduğumuz anlamına geliyor. Yani öğrenmek yılda bir kere yapıp yerine getirdiğim bir görev değil. Yaptığımız her şeyde yeni şeyler öğrenme ve öğrendiklerimizi birbirimizle paylaşma şansımız var" diyor. Nesibe ve ekibi, yeniden tasarladıkları eğitimlerde bunun ne kadar iyi bir şekilde gerçekleşebildiğini görüyorlar: "Farklı bölümlerden, ilk kez karşılaşan çalışma arkadaşlarımızın hatalar hakkında açık bir şekilde konuştuklarını ve diğerlerinin deneyimlerinden yararlandıklarını görmek harika bir şey" diyerek en son eğitimlerden birinden hayranlıkla bahsediyor. "Yapmak istediğimiz şey bu."

Hata yapmak da öğrenmenin bir parçası

Peki birbirinden öğrenmeye dayalı bu kültür, en başından beri özellikle de hassas düşünme ve teknik mükemmellik çabasıyla şekillenmiş olan bir şirketteki günlük hayatta nasıl kalıcı hale getirilebilir? Özellikle de işletmede uzun zamandır çalışan, deneyim-

li mühendisler ve çalışanlar için yeni bir şeye kalkışmak ve en iyi şekilde gerçekleşmeyen şeyler hakkında açık bir şekilde konuşmak her zaman kolay olmuyor. Nesibe için bunun anahtarı, başarısızlıkları ele alma konusunda yeni bir bilinç. Nesibe, "Eğer hızlı bir şekilde hatalardan bir şeyler öğreniyorsak hata yapmakta sorun yok" diyor.

Elbette hataların farklı türleri var. Örneğin iş güvenliği veya yüksek sayılarda üretim yapılan standart üretim süreçleri gibi sonuçların çok ağır olabileceği konularda hata olmamalı. Ama: Nesibe, "Bazı hatalar öğretici ve hatta yararlı olabilir. Örneğin prototip geliştirme konusunda" diye açıklıyor.

Önce hızlı bir şekilde "asgari çalışan ürün" (MVP - minimum viable product) geliştirmeye odaklanan genç şirketler buna iyi bir örnek olabilir. Bu, ürünün en önemli temel fonksiyonlara sahip olan ve ardından müşterilerin geri bildirimleriyle sürekli daha da geliştirilecek olan ilk sürümüdür. Nesibe, "Hem sistemin kendisini hem de sunulan eğitimlerin yelpazesini sürekli olarak daha iyi bir hale getirmek için MyLearning@GF öğrenme platformunu geliştirirken biz de bu şekilde hareket ediyoruz" diyor.

Yeni şeyler zaman gerektirir

Yeni öğrenme platformunun GF'nin tamamında yerleşmesinin biraz zaman alacağı kendisi için çok net. "GF Machining Solutions'ta çalışırken yeni konseptlerin kurumsal alandan herkese ulaşana kadar biraz zaman geçtiğini anladım." Bu nedenle bu projeyi üç bölümden çalışma arkadaşlarıyla birlikte hayata geçirdi; dünya çapında toplam 16 kişi katıldı. Nesibe, yeni sistemin avantajlarının en sonunda GF'deki tüm çalışanların beğenisini kazanacağından emin. Buna örneğin yeni makinelerin doğru kullanımı konusunda gelecekte müşterilere eğitim verme olanağı da dahil.

İster müşteriler isterse çalışanlar olsun: Nesibe, gözleri parlayarak "İnsanlar kendilerini akışa bıraktığında ve bilgiyi coşkuyla aldığında belli oluyor. MyLearning@GF ile de bunu sağlamak istiyoruz" diyor. Öğrenme konusundaki tutku vine aörülüyor. ■



GF çalışanların daha fazla fotoğraf ve video açıklamaları: globe-strategy.georgfischer.com



“Önemli olan hataları açık görüşlü bir şekilde ele almak ve bunlardan öğrenmek.”

Aksaklıkların farkına varmak ve iş süreçlerini optimize etmek de işimin bir parçası. Hata olur, bunda utanacak bir şey yok. En önemlisi ise bunlardan bir şeyler öğrenmek. En iyi şekilde gerçekleşmeyen şeyleri açık görüşlü bir şekilde ele alarak kendimizi daha iyi hale getirebiliriz. GF Linamar'ın Mills River'daki (ABD) yeni dökümhanesinin açılışından bir gün önce makine yanlış ayarlanmış olduğu için basınçlı döküm takımlarından birine zarar verdim. Hemen ekibime haber verdim. Hep birlikte takımı zamanında onarmayı başardık. Ertesi gün planlandığı gibi makineyi müşterilerimize ve konuklarımıza tanıttık. Bu, ekibin tamamı için harika bir histi. Ters giden bir şey olsa bile bundan olumlu sonuçlar çıkarabilir ve bir şeyler öğrenebiliriz. Bundan sonra makineyi daima doğru ayarlayacağım. Bu gibi deneyimleri de birbirimizle paylaşmalıyız.

Sebastian Felkl, 2002'den beri GF'de çalışıyor. Süreç Optimizasyonu Sorumlusu olarak, basınçlı döküm süreçlerinin daha iyi hale getirilmesini sağlıyor. Herzogenburg'da (Avusturya) Avrupa ve ABD'deki diğer GF tesisleriyle sıkı bir şekilde birlikte çalışıyor.



“Kendime meydan okuyorum ve yeni şeyler öğrenmek için günceli takip ediyorum.”

Kendime meydan okuyorum ve yeni bir şeyler denediğimde veya öğrendiğimde güncel kalıyorum. İnsanın yanında kendisini teşvik eden birisinin olması çok yardımcı oluyor. Focus Factory Lead olarak yeni görevim için yeni ürünler üretmeyi ve yönetim sorumluluğu üstlenmeyi öğrendim. Harika bir fırsat! Şirket içi eğitimlerde ve kaizen atölye çalışmalarında yalın yönetim konusundaki becerilerimi artırdım. Kendi deneyimlerimden de sürekli yeni şeyler öğreniyorum. Bir keresinde bir üretim hattının talimatlarını okumamıştım. Nasıl çalıştığını bildiğimi düşündüğüm için hata yaptım. Ne de olsa kendim de makinede çalışmıştım. Şansıma hatayı düzeltmeyi başardım ve ekibimden özür diledim. Hiçbir şeyin değişmemiş olduğunu varsaymak yerine çalışma arkadaşlarına sormak daha iyi.

Martha Gil,

2015 yılında El Monte'deki (ABD) GF Piping Systems'ta montaj teknisyeni olarak çalışmaya başladı. İki yıl sonra bir üretim tesisinin müdürlüğüne ve kısa bir süre önce de Focus Factory Lead pozisyonuna terfi oldu.

“Hatalardan bir şeyler öğrenmek ve başarılı bir şekilde yenilikçi olmak için cesur olmak gerekiyor.”



GF freze makineleriyle çalışmayı daha ergonomik bir hale getirmek istiyordum. Kickbox girişimi çerçevesinde kendi fikrimi hayata geçirebiliyorum: makineye sanal gerçeklik gözlüğü bağlamak. Böylece veriler doğrudan operatörün gözünün önünde olacak. Bu proje için birçok kişiyle birlikte çalışıyorum ve yöneticilerimize de sunum yaptım. Bunun için konfor alanımın dışına çıkmam gerekti. Kickbox sayesinde doğru yöntemlere sahiptim ve çok daha bağımsız bir hale geldim. Yaşadığım olumsuzluklardan biri, son tarih yaklaşırken sanal gerçeklik gözlüğü ve makinenin bağlanamamasıydı. Aklıma başka hiçbir fikir gelmiyordu. IT bölümünden çalışma arkadaşlarımla birlikte başka bir yol buldum. Daha önce neyi yanlış yaptığımı analiz ettim ve nasıl önleyebileceğimi öğrendim. Vardığım sonuç: Hatalardan öğrenmek ve başarılı bir şekilde yenilikçi olabilmek için cesaret, doğru insanlar ve uygun ortam gerekiyor!

Oliver Rosin,

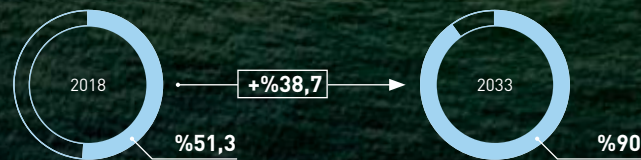
2017'den beri Biel'deki (İsviçre) GF Machining Solutions'ta freze milleri tasarım mühendisi. 2020'den bu yana kendi fikirlerini pazarlanabilir hale getirme konusunda çalışanları cesaretlendiren Kickbox girişiminin bir parçası.

13,3 mio. nüfusuyla Rio de Janeiro metro-pol bölgesi, dünyada nüfus yoğunluğunun en yüksek olduğu yerlerden bir tanesi. İnsanlara sunulan gaz ve su tedariki burada ve Brezilya'nın başka bölümlerinde geliştirmeye açık. Bu da GF Piping Systems için büyüme fırsatı demek.

HERKES İÇİN BAĞLANTI

2018 yılında Brezilyalıların sadece yarısı atık su bertarafına bağlıydı. Sonuç olarak: Çevre ve hijyen sorunları. Hükümet, 2033 yılına kadar bu durumu sürdürülebilir olarak düzeltmek istiyor.

Atık su bağlantısı olan Brezilyalıların oranı



%38,5

2018 yılında tüketicilere ulaşmayan içme suyunun oranıydı. Sık karşılaşılan nedenleri: çürümüş borular ve sızıntılar.

PAZARLARIMIZ BREZİLYA'DAKİ TEDARİK PAZARI

Brezilya cevheri

Brezilya'da su ve gaz tedariki projelerindeki büyük artıştan yararlanmak isteyenlerin sahada güçlü ortaklara ihtiyacı var. GF Piping Systems, boru üreticisi FGS'yi alarak bölgede en iyi konumu elde etti.

Su ve gaz tedarikinin geliştirilmesi konusunda Brezilya şu anda dünyanın en hareketli pazarlarından biri: COVID-19 pandemisine rağmen ülkedeki altyapı projelerinde büyük bir artış var. Bunun bir nedeni hükümet tarafından birçok kamu kuruluşunun özelleştirilmesi, diğer bir nedeni ise iyi iş ve büyüme uman yatırımcıların gösterdiği ilgi.

Şu anda Brezilya'daki tedarik işletmelerinin sadece yüzde onu özel. GF Piping Systems Güney Amerika Müdürü Chris Blumer, "Bu sektörde 2035 yılına kadar 130 mia. ABD doları yatırım yapılmasını bekliyoruz" diyor. "Bu muazzam bir potansiyel." GF Piping Systems, 2020 yılının Aralık ayında São Paulo yakınlarında bulunan Cajamar'daki boru hattı üreticisi FGS Brasil Indústria e Comércio'yu alarak güçlü bir konum elde etti. Şube aslında 20 yılı aşkın bir süredir Brezilya'da ve başka Güney Amerika ülkelerinde faaliyet gösteriyor, ama şimdiye kadar sadece ürün ithalatı ve satışı ile yerinde servis işleri yapıyordu. Blumer, "2025 büyüme stratejimiz, pazardaki küresel varlığımızı artırmak ve yerinde iş birliklerimizi güçlendirmek" diye açıklıyor. "Güney Amerika'daki işleri büyütmek için burada başka ortaklar bulacağız."

Yerel üretim yapma

Güney Amerika'daki en büyük tedarik pazarı olan Brezilya'daki altyapı planlarında ve kamusal inşaat projelerinde fırsat yakalamak isteyenlerin ülkede üretim tesislerine ihtiyacı var. Chris Blumer, "Bunun başlıca nedeni ithalat maliyetlerinin ve buna bağlı olarak vergilerin yüksek olması" diye açıklıyor. "Yurt dışından ithal edilen ürünlere ve hizmetlere çok büyük vergiler alıyorlar ve yurt içi üreticilerle kıyaslandığında ulusla-

rarası tedarikçileri daha az cazip hale getiriyorlar."

Çok fazla su kayboluyor

İçme suyu kaybı sorununu kontrol altına alabilmek için özellikle de ülkedeki su tedariki konusunda sızdımsız bağlantılara sahip, güvenilir boru hattı sistemlerinin önemi büyük. Son tüketicilere ulaşmayan suyun oranı Brezilya'da şu anda yüzde 38,5. Bu nedene GF Piping Systems, geçmişte Brezilya'nın en büyük su tedariki şirketi olan SABESP ile sıkı iş birliği yürüttü. Örneğin São Paulo'da atık suyun verimli bir şekilde kullanılmasına yönelik büyük bir projede. Blumer, "Bu projede ilk aşamayı 2019 yılında başarılı bir şekilde tamamlayabildik" diyor. Kendisinin tahminlerine göre adı GF FGS olan yeni şirketin Brezilya'daki HDPE boru sistemleri pazarındaki payı yüzde 75. Chris Blumer, satın almanın "Brezilya'daki ve Güney Amerika'nın tamamındaki büyüme şansımızı önemli ölçüde artırdığını" söylüyor. "GF şu anda iki yerel üretim tesisine sahip." FGS, Cajamar'daki fabrikanın yanı sıra 2019'da kuzey doğudaki Recife bölgesinde bir fabrika daha işletmeye başladı. Şirket, Brezilya tedarik sektöründeki en önemli HDPE boru sistemleri üreticileri ve tedarikçileri arasında yer alıyordu. FGS yöneticilerinin ve çalışanlarının GF FGS için çalışma devam edeceği çok açık: Chris Blumer, "Never change a winning team" diyor. ■

700 mia.

Brezilya Reali, 2033 yılına kadar Brezilya'da su tedariki ve bertarafı altyapısının geliştirilmesine yönelik pazarın tahmini hacmi. Bu da 130 mia. ABD doları karşılık geliyor. geliyor.

300.000

km yeni boru hattı sistemi, Brezilya'da verimli bir atık su bertarafı sağlanması için gerekli. İçme suyu tedariki için 200.000 kilometre daha gerekiyor.



Chris Blumer
GF'deki kariyerine 1971 yılında başladı, farklı şubelerde ve ülkelerde çalıştı. Blumer (65) otuz yılı aşkın bir süredir ABD'de yaşıyor ve burada GF Piping Systems Güney Amerika Müdürü olarak çalışıyor. Kendisi Meksika, Orta ve Güney Amerika'daki işlerden sorumlu.

PARÇACIK DEDEKTÖRÜ

ATLAS, CERN Avrupa Nükleer Araştırma Merkezinde bulunan, dünyanın en büyük parçacık hızlandırıcısı olan LHC'nin dört büyük dedektöründen biri ve 45 metre uzunluğu ve 25 metre çapıyla bugüne kadar inşa edilen en büyük parçacık dedektörü. Bir parçacık hızlandırıcısında maddenin ufak bileşenleri neredeyse ışık hızında birbiriyle çarpışıyor. Bu çarpışmalar sırasında özellikleri dedektörlerde tespit edilen yeni parçacıklar oluşuyor.



1980'den bu yana CERN, GF Machining Solutions ile çalışıyor. Parola çözüm odaklı düşünmek ve geliştirmek. Burada çalışma sırasında CERN'in ana atölyesinin Said Atieh (soldan 2.) yönetimindeki ekibi ve GF Machining Solutions'ta Satış Mühendisi olan Patrick Debonville (sağda).

Evrene doğrudan bağlantı

En içeride evrenimizi bir arada tutan şey nedir?

CERN'deki bilim insanları, fiziğin büyük sorularına yanıt arıyorlar. GF Machining Solutions'ın tel erozyon makineleri buna yardımcı oluyor.

Said Atieh, rüyasındaki işi bulmuş Makine mühendisi olan Atieh, "Çok kültürlü ve çok disiplinli bir ortamda bulunuyorum" diyerek hayranlığını dile getiriyor. "Burada CERN'de birçok bilim dalından temsilciler var ve tüm çalışma arkadaşlarımız daima mümkün olan sınırlarında çalışıyor. Burada benzersiz bir insan, kültür ve disiplin karışımına sahibiz. Çabalarının toplamı, mükemmel sonuçlar ortaya çıkarıyor."

Atieh, Cenevre (İsviçre) yakınlarındaki Meyrin'de bulunan Avrupa Nükleer Araştırma Merkezinde veya daha bilinen adıyla CERN'de (Conseil Européen pour la Recherche Nucléaire) çalışıyor. Merkezin 1954 yılındaki kuruluşundan bu yana dünyanın en büyük parçacık fiziği araştırma merkezinde bilim insanları fiziğin temel sorularına yanıt arıyorlar: Madde neden meydana geliyor?

Hangi kuvvetler onu bir arada tutuyor? Büyük patlamadan kısa süre sonra neler oldu?

Bu soruların yanıtlarını bulabilmek için CERN araştırmacıları kendilerine maddenin doğası ve evrendeki kuvvetler hakkında bilgileri sunan, devasa parçacık hızlandırıcıları kullanıyorlar. Geçtiğimiz birkaç on yıllık süre içinde karmaşık tesislerin yardımıyla bilim alanında birçok çığır açıldı. Araştırmacılar, 2012 yılında göz alıcı bir şey keşfettiler: Evrendeki her şeye kütle veren Higgs bozonunun varlığını ilk kez ispatladılar.

Kainatta olduğundan daha soğuk

CERN araştırmacıları, 2010 yılından bu yana Large Hadron Collider (LHC) adındaki dünyanın en büyük parçacık hızlandırıcısını çalıştırıyorlar. Parçacık hızlandırıcısı, çevresi >

RAKAMLARLA CERN

23

Devlet bugün dünyanın en büyük parçacık fiziği araştırma merkezine iştirak ediyor. Araştırmanın yıllık bütçesi 1,2 mia. CHF.

2.500

Çalışan CERN'de kalıcı olarak istihdam ediliyor.

9.500

Miknatıs, parçacıkları LHC içinde neredeyse ışık hızına ivmelandiriyor.

17.500

Dünyanın her köşesinden konuk bilim insanları çeşitli CERN araştırma projelerine katılıyorlar.

AŞIRI BOŞLUK

LHC'nin içindeki vakum evrendeki boşluğa benziyor. Bu deney düzeni, dönen parçaların hava molekülleriyle değil, sadece kendileriyle aynı türde parçacıklarla çarpışmasını sağlıyor. Ancak bunun için büyük bir çaba gerekiyor: Özel pompaların parçacık hızlandırıcısındaki havayı mümkün olduğu kadar dışarıya pompalaması neredeyse iki hafta sürüyor.

NOBEL ÖDÜLLERİ

- **1984:** CERN araştırmacıları Carlo Rubbia ve Simon van der Meer, W ve Z bozonlarını keşfettikleri için Nobel Fizik Ödülü aldılar.
- **1992:** Georges Charpak, parçacık dedektörlerini geliştirdiği için Nobel Fizik Ödülü aldı.

- › 27 kilometre uzunluğunda çember biçiminde bir tünelde bulunuyor ve 100 metre derinlikte hem İsviçre hem de Fransa toprakları altında uzanıyor. LHC bazı üstün özelliklere sahip: Bunlardan bir tanesi, parçacıkları çembersel yörüngelerinde tutan mıknatıslarda kainatta olduğundan daha soğuk olan eksi 271 derecelik bir sıcaklık olması. LHC gibi bir tesisin inşası ve işletilmesi için pazarda bulunan en iyi makineler ve malzemeler ile yaratıcı mühendisler ve teknisyenler gerekiyor. Bu noktada Said Atieh devreye giriyor: Kendisi, CERN'in yeni LHC bileşenlerinin prototiplerinin ortaya çıktığı, 50 çalışanı bulunan ana atölyesini yönetiyor.

Hızlı ve hassas

CERN'in GF Machining Solutions için çok özel bir müşteri olması şaşılacak bir şey değil. 41 yıldır GF Machining Solutions'ta çalışan ve 1995 yılından bu yana Electrical Discharge Machining (EDM) alanında satış mühendisi olan Patrick Debonneville, "Buradaki teknisyenler ve bilim insanları daima sınırlarda çalıştıkları için son teknoloji ürünü makinelere ihtiyaçları var" diyor.

CERN, 1980 yılından beri GF Machining Solutions ile çalışıyor: O zaman araştırma merkezi ilk tel erozyon makinesini satın almıştı, ardından 1998 yılında daha yeni bir model aldı. Bunun da kullanım süresinin sonuna gelirken Patrick Debonneville 2018 yılında CUT P 800 tipi yeni bir makinenin alınması konusunda Said Aiteh'e destek oldu. Her soruya hem teknolojik hem de ekonomik olarak yanıt bulunabilmesi için sabırlı olmak gerekiyordu.

Makinenin içinde ince bir tel ve iş parçası arasında saniyede 600.000 kez elektrik kıvılcımı sıçrayarak noktasal olarak yaklaşık 15.000 derece bir sıcaklık oluşmasını sağlı-

yor. Debonneville, "Bu şekilde metaller freze makinesiyle olduğundan çok daha hassas bir şekilde kesilebiliyor" diyor.

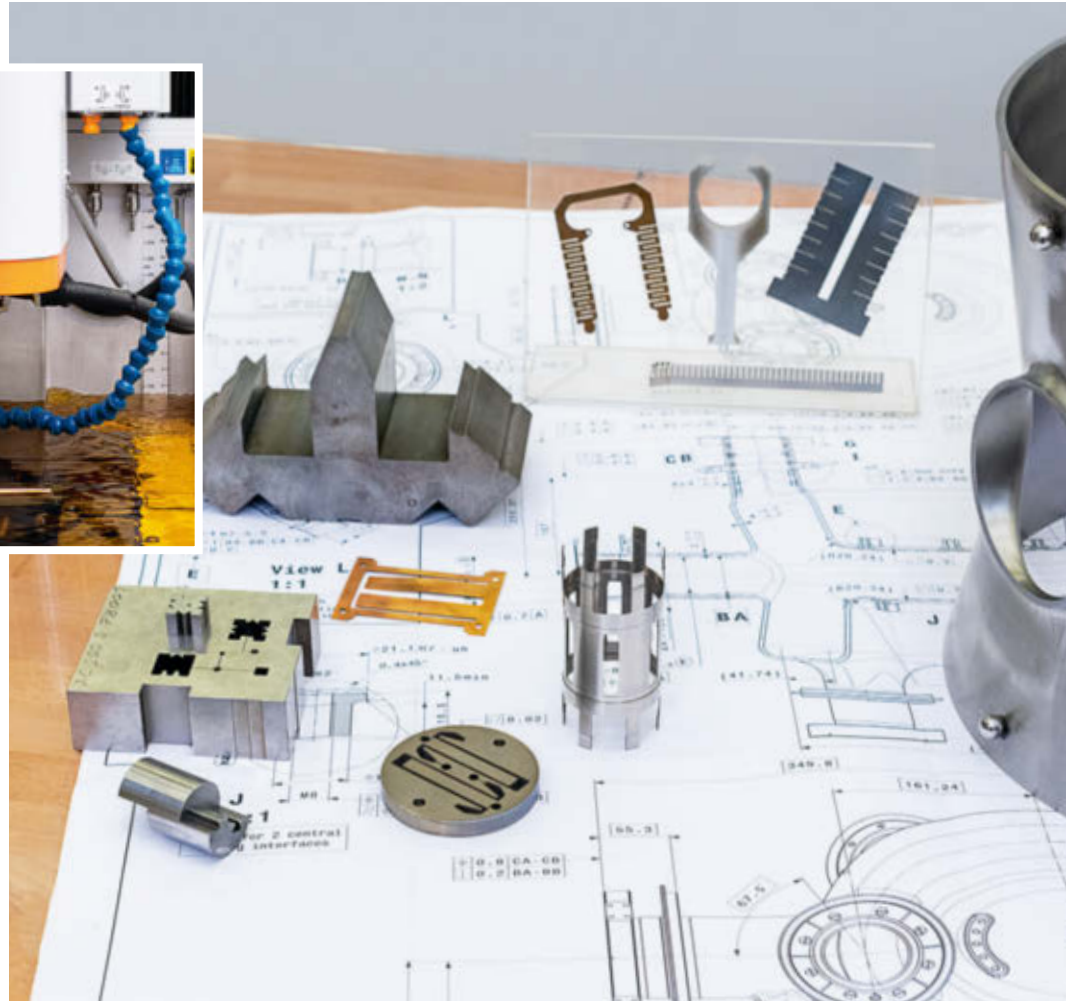
Egzotik malzemeler

CERN'de teknisyenler atölyede sık sık egzotik malzemelerle çalışıyor. Bunların arasında örneğin yüksek manyetik alanların oluşturulması için gereken ve yüksek iletkenliğe sahip niyobyum metali de yer alıyor. Atieh, "İleride LHC'nin performansını artırabilmek ve yepyeni parçacık hızlandırıcıları inşa edebilmek için niyobyumdan yapılan yeni bileşenlere ihtiyacımız var" diye açıklıyor. "Bu amaçla örneğin LHC'nin geliştirilmesine yönelik boşluk rezonatörleri gibi çok narin parçaları hassas bir şekilde üretmemiz gerekiyor; bu da tel erozyon makineleri için mükemmel bir iş."

Ancak teknolojiye bazı değişiklikler yapılması gerektiği, en nihayetinde GF'nin diğer tüm müşterileri çelik, alüminyum veya titanyum gibi daha sık kullanılan malzemeleri kesiyor. Niyobyum malzemesinin işleme sırasındaki davranışı nedeniyle makinenin CERN'in özel ihtiyaçlarını karşılayabil-



CERN, LHC parçacık hızlandırıcı için narin parçaları üretmek için Mart 2021'den bu yana CUT P 800'e güveniyor: Makinenin içindeki muazzam enerji, metallerin freze makinesiyle olduğundan daha hassas bir şekilde işlenebilmesini sağlıyor.



CERN araştırmacıları kainattaki koşullara otabildiğince yaklaşılmaya çalışıyorlar. Bu amaçla, çalıştırılabilirler için narin parçalar da gereken parçacık hızlandırıcıları kullanıyorlar.

mesi için GF Machining Solutions uygulama uzmanları tarafından telin gerginliği veya elektrik geriliminin frekansı gibi bazı makine özelliklerinin uyarlanması gerektiği. Said Atieh ve Patrick Debonneville, iki yıl boyunca bunun için gerekenler ve çözüm önerileri konusunda fikir alışverişinde bulundular. Mart 2021'de zamanı gelmişti: Yeni CUT P 800, CERN'in ana atölyesine teslim edildi. Makine burada önümüzdeki 20 yıl boyunca fiziğin büyük sorularını yanıtlamaya katkı sağlayacak. ■



Daha fazla fotoğraf ve bir video:
globe-strategy.georgfischer.com

**"Uzun süredir tanışıyoruz ve birbirimize güveniyoruz"**

Said Atieh, CERN'in Cenevre yakınlarındaki Meyrin'de bulunan ana atölyesinin başında. Makine mühendisi olan Atieh, Avrupa Araştırma Merkezi'ndeki görevini ve GF Machining Solutions ile uzun yıllardır yapılan iş birliğini anlatıyor.

Atölyeniz CERN açısından nasıl bir rol oynuyor?

Parçacık hızlandırıcısının veya dedektörlerinin yeni bileşenlerinin tasarımı, üretimi ve kalite güvencesinden sorumlu olan mühendislik departmanının bir parçasıyız. CERN'deki bilim insanları ve teknisyenler prototiplere yönelik fikirleriyle bize geliyorlar ve biz de onların talimatlarına göre bunları makinelerimizle yapıyoruz. Bu, burada eski bir gelenek: Atölyemiz, 1950'li yılların sonunda CERN arazisinde bulunan ilk binalardan biriydi ve bundan dolayı bugün bile büyük gurur duyuyoruz.

GF Machining Solutions çalışmalarınızda size nasıl destek sağlıyor?

Bazıları niyobyum gibi egzotik nitelikteki malzemelerin işlenmesinde en üst düzey hassasiyeti sağlayabileceğimiz makinelere ihtiyacımız var. Ancak aynı zamanda makinelerimizin özel üretilmiş eşsiz parçalar olmaması da gerekiyor. Endüstri standartlarını kullanıyoruz, çünkü prototiplerimizin daha sonra CERN üyesi ülkelerdeki şirketler tarafından aynı makinelerde daha yüksek adetlerde üretilmesi amaçlanıyor. GF bize ikisini de sağlıyor: makinelerin ve işleminin kalitesi muhteşem ve aynı zamanda dünya çapında sanayide kullanılabilir.

İş birliğinde en çok takdir ettiğiniz şey nedir?

GF Machining Solutions bizim önemli bir ortağımız. Uzun süredir tanışıyoruz ve birbirimize güveniyoruz. Ürünlerin kalitesinin yanı sıra servisin de proaktif ve çok güvenilir olmasını takdir ediyoruz: Desteğe ihtiyacımız olduğunda bir GF uzmanı daima çabucak buraya geliyor. Ayrıca görüştüğümüz sorumlular neye ihtiyacımız olduğunu tam olarak anlıyorlar. Gereksinimlerimizin çok özel olduğunu düşünürsek bu az bulunan bir şey.

Said Atieh Cenevre (İsviçre) yakınlarındaki Meyrin'de bulunan Avrupa Nükleer Araştırma Merkezinde çalışıyor.

**CUT P 800**

Tel erozyon makinesi otomatik olarak kullanılan malzemeyi algılıyor, gerekli parametreleri ayarlıyor ve en üst düzey hassasiyet sunuyor.

GF在 华前景

BULUNDUĞUMUZ YERLER
GF ÇİN'DE

Orta İmparatorluk'ta yeni tesisler

Neredeyse otuz yıldır GF Çin'de faaliyet gösteriyor ve bu pazardaki konumunu sürekli genişletti. Orta İmparatorluk'taki başarı hikayesi, 1993 yılında ilk kardeş şirketle başladı ve 2021 yılında üç bölümün de çok çağdaş, yeni üretim tesisleriyle devam ediyor.

Çin, nefes kesen bir hızla gelişerek bir sanayi toplumu haline geldi: 1978 yılından bu yana gayri safi yurt içi hasıla (GSYİH) yılda ortalama yüzde 11,3 oranında arttı. Çin, korona krizinin yaşandığı 2020 yılında bile GSYİH'sini artırmayı başaran tek büyük ulusal ekonomi olmayı başardı; yüzde 2,3 oranında artışla 15,4 milyar ABD dolarına ulaştı. Karşılaştırmak için: Aynı sürede İsviçre'nin GSYİH'si yüzde 2,9 oranında azaldı.

Bu büyümenin kilit noktası, dünyanın en büyük mal transferinin yaşandığı yer olan Şanghay metropol bölgesi. GF'nin Asya'daki genel merkezi burada bulunuyor; milyonlarca kişinin yaşadığı çevredeki şehirlerde de GF'nin tüm şubelerinin ofisleri var. Bunların yanı sıra bir de GF'nin Lingyun Group ile yaptığı başarılı ortaklık var: Chinaust ortak girişimi, 2020 yılında 20. yıl dönümünü kutladı.

GF için potansiyel

Çin Halk Cumhuriyeti, tüm bölümler için büyüme potansiyeli sunuyor: GF Piping Systems, tedarik, enerji ve endüstri alanlarında milyonlarca insan için boru hattı sistemleri üretebilir. GF Casting Solutions için de birçok fırsat doğuyor, çünkü dünyada yapılan tüm otomobil satışlarının üçte biri Çin'de gerçekleşiyor ve bu oran giderek artıyor. GF Machining Solutions ise Çin'de dünya çapındaki takım makineleri pazarının

yaklaşık üçte birine karşılık gelen şirketlerle buluşuyor.

Stratejik öneme sahip

GF'nin 1993'ten bu yana Çin'de giderek faal hale gelen üç bölümü için Çin Halk Cumhuriyeti en önemli pazar. GF, burada 3.100'den fazla çalışanla neredeyse İsviçre'deki kadar insan istihdam ediyor. Çin, GF'nin Strateji 2025'de önemli bir role sahip. Bu strateji, GF'nin cirosunu 2025 yılına kadar beş milyar İsviçre frangına yükseltmeyi öngörüyor. Bunun yüzde 30'undan fazlası Asya'ya, bunun da büyük kısmı Çin'e ait.

GF, Çin'de büyümek için şu anda iki yeni üretim tesisi inşa ediyor. GF Machining Solutions'ın 2018 yılı sonunda Şanghay'ın

“Büyüme için proses optimizasyonu konusunda yüksek nitelikli çözümlere odaklanıyoruz.”

Michael Toh
GF Piping Systems Asya İş Birimi Müdürü

RAKAMLARLA ÇİN

Çin'in büyüklüğü ve ekonomisindeki dinamik büyüme, ülkeyi GF'nin üç bölümü için de cazip bir ülke haline getiriyor. Korona krizinden sonra gerçekleşen hızlı toparlanma da stratejik beklentilerin olumlu olmasına katkı sağlıyor.

1,4 milyar

kişi 2020 yılında Çin'de yaşayan insanların sayısıydı. Çin Halk Cumhuriyeti, bu nüfusuyla Hindistan'la arasında fazla fark olmamasına rağmen hale dünyanın en büyük nüfusa sahip devleti.

%18,56

2020 yılındaki küresel gayri safi yurt içi hasılabın Çin'de gerçekleşen oranı. Karşılaştırmak için: İsviçre, 2020 yılında %0,48 değerine ulaştı.

ORTA İMPARATORLUK'TAKİ GF KİLOMETRE TAŞLARI

- **1994:** GF Machining Solutions'ın ilk tesisi, "Beijing Application Center" olarak çalışmaya başladı.
- **1997:** GF Piping Systems, Şanghay'ın Pudong semtinde kendisinin Çin'deki ilk tesisini kurdu.
- **2000:** GF ve Lingyun Group arasındaki bugün on iki şirketi bulunan başarılı iş birliğinin temelini teşkil eden Chinaust ortak girişimi ortaya çıktı.
- **2005:** GF Casting Solutions, Şangay bölgesinde hızla büyüyen bir şehir olan Suzhou'da alüminyum ve magnezyum basınçlı döküm için bir fabrika kurdu.

› kuzey batısındaki Changzhou'da freze makineleri için yeni bir fabrika inşa etmesinin ardından diğer bölümler de inşaatlara başladı. GF Casting Solutions, şu anda Çin'in kuzey doğusunda bulunan Shenyang'da yapısal parçalar için 2021/2022 kışında çalışmaya başlayacak bir basınçlı döküm fabrikası inşa ediyor. Bölüm bu bölgeye karar verdi, çünkü burada BMW veya Volvo gibi müşteriler üretim yapıyor. Müşterilerin talepleri de belirleyici oldu: Çin İş Birimi Müdürü ve CEO'nun Çin'deki delegesi olan Mujia Zhang, "Müşterilerin CO₂ emisyonlarının azaltılması konusunda tedarik zincirinin tamamını kapsayan iddialı sürdürülebilirlik hedefleri var" diye açıklıyor. "Bu nedenle müşteriler yeni projelerde büyük ölçüde coğrafi olarak yakın olan tedarikçileri tercih ediyorlar." GF, özellikle de e-mobilite pazarının Çin'de hızlı bir büyüme göstermesinden yararlanıyor, çünkü GF Casting Solutions elektrikli tahriklere yönelik çözümlerin yanı sıra elektrikli otomobillerin ağırlığını düşüren ve menzili artıran hafif yapısal parçalar da sunuyor. Çin'de 2020 yılında yeni elektrikli ve plügin hibrit otomobillere 1,34 milyondan daha fazla yeni araç ruhsatı verilmesi, Avrupa pazarının tamamına denk.

Yangzhou'da yeni süper fabrika

GF Piping Systems, 1998 yılından bu yana Çin'de yüksek kaliteli boru hattı sistemleri üretiyor. Bölüm, 2020 yılı sonundan bu yana Şanghay'dan arabayla yaklaşık üç saat uzaklıktaki Yangzhou'da bir "süper fabrika" kuruyor. Bu fabrikada en çağdaş koşullarda otomatik valfler gibi yenilikçi ürünlerin yapılması planlanıyor. GF Piping Systems, bu ürünlerle büyüyen Çin pazarında özellikle de endüstriyel atık su işleme ve su kalitesi denetimi alanlarında olmak üzere daha fazla pazar payı elde etmek istiyor.

GF'nin en büyük bölümü için de Çin'de sürekli gelişme ilkesi geçerli: GF Piping Systems'ta Asya İş Birimi Müdürü Michael Toh, "Büyüme için özellikle de endüstriyel atık su işleme ve su kalitesi denetimi alanlarında olmak üzere proses optimizasyonuna yönelik yüksek nitelikli çözümlere odaklanmak istiyoruz" diyor. GF, yeni tesisleriyle Çin'de sürdürülebilir büyüme için tüm bölümlerle sonraki adımları atmaya hazır. ■

2020 yılı sonundan bu yana Yangzhou'da GF'nin yeni bir süper fabrikası ortaya çıkıyor. İlk temel atılırken orada olanlar: CEO'nun Çin'deki delegesi Mujia Zhang (ortada), yeni fabrikanın Proje Müdürü George Yang (sağda) ile GF Piping Systems Çin ve Asya İş Biriminden çalışma arkadaşlarımız.



Çin'deki ilk tesisini GF Piping Systems 1997 yılında Pudong'da kurdu. O zamandan bu yana üç bölümün üçü de ülkedeki varlıklarını artırıyor. Şu anda daha fazla büyüme sağlamak için yeni üretim tesisleri yapıyor.



TESİSE DAİR OLGULAR

Bölüm:	GF Piping Systems
Yer:	Yangzhou
Temel atma:	Eylül 2020
Planlanan açılış tarihi:	İlk bahar 2022
Büyükölçü:	46.600 m ² (tüm yüzey)
İstihdam:	yakl. 130 çalışan



VAY BE FAKTÖRÜ

Çalışma ortamını ilginç ve canlı bir hale getirmek için yeni tesiste bir boş zaman alanı olacak.



ÇAĞDAŞ ÜRETİM

Yangzhou tesisinde 17 ekstrüzyon ve 30 enjeksiyonla kalıplama üretim hattı ile çağdaş montaj hatları, temiz odalar ve otomatik depo alanları bulunuyor.

Çok çağdaş ve sürdürülebilir

GF Piping Systems, yenilikçi ürünlerle Çin pazarında belediyeler tarafından atık su işleme alanında rekabet gücü kazanmak istiyor. Bölüm, yeni Yangzhou üretim tesisinde çağdaş imalat hatları, büyük ofisler ve temiz odalarla endüstriyel ve ev teknolojisi uygulamalarına yönelik boru hattı sistemleri, bağlantı elemanları ve aletler geliştirecek ve üretecek. Hedef büyüme sağlamak, müşterilerin ihtiyaçlarını karşılamak ve su kayıplarının azaltılması sayesinde daha sürdürülebilir bir yaşam biçimine katkı sunmak. Yeni

fabrikada farklı çevre dostu ve enerji tasarruflu teknolojiler kullanılıyor: yüksek yalıtımlı duvar ve tavan panelleri, enerji verimli ve düşük sesli tahrikler, güneş enerjisinden ve jeotermal ısı pompalarından yararlanma. Bunlara ek olarak büyük miktarlarda yağmur suyu toplanıp kullanılarak doğal su döngüsünü örnek alan "sünger şehir" konsepti kullanılıyor.



"Çin'deki dinamik koşullarda GF stratejisine uygun bir şekilde bu kaliteli tesisi inşa etmek zor bir iş. Bu proje bana ekip çalışmasının neler başarabileceğini gösteriyor. Çok kültürlü ekibimizdeki tutku, destek ve özen bizi her gün motive ediyor."

George Yang
Tedarik Zinciri Müdürü
ve Yangzhou Fabrikası
Proje Müdürü



GF成型方案



TESİSE DAİR OLGULAR

Bölüm:	GF Casting Solutions
Yer:	Shenyang
Temel atma:	Temmuz 2020
Planlanan açılış tarihi:	Nisan 2022
Büyükölçü:	17.962 m ²
İstihdam:	yakl. 150 çalışan için

Shenyang



VAY BE FAKTÖRÜ

Proje plana uygun şekilde ilerliyor – COVID-19 pandemisinin ve kış aylarında Kuzey Çin'deki tam kapanmaya rağmen.



SHENYANG'DAKİ

1. ürün olarak BMW G18 (X5 SUV) için magnezyum bir travers üretilecek. Üretimin 2022'de başlaması planlanıyor.

Geleceğin mobilitesine yönelik ürünler

GF Casting Solutions, Shenyang'daki yeni fabrika ile müşterilere daha yakın bir yerde üretim yapmak ve Asya pazarında büyümeye devam etmek istiyor. Odak noktasında BMW ve Volvo gibi seçkin üreticiler için hafif yapı çözümleri var. Fabrika üretim ve bakım bölümlerinde, satış, satın alma veya insan kaynakları gibi destekleyici görevlerde çalışanlar için çağdaş iş yerleri sunuyor. Bölümün Çin'deki kadrosunun yaklaşık yüzde 25'i ileride Shenyang'da çalışacak. Yeni tesis, GF Casting Solutions'ın konsept tasarımından seri üre-

time kadar olan üretim sürecinin tamamını kapsayan araştırma ve geliştirme yetkinliğini artırıyor. Fabrika, örneğin imalat sürecindeki enerji verimliliği veya yenilenebilir enerjilerin kullanımı bakımından en yeni sürdürülebilirlik standartlarına uygun bir şekilde tasarlandı. Tesis, su geri dönüşümü ve ısı işleme de dahil olmak üzere sürdürülebilir üretim ve imalat konusunda dünyanın önde gelen sertifikası olan LEED'in gerekliliklerini sağlıyor.



"2013 yılında Bakım Müdürü olarak Suzhou'ya geldim. Çalışan eğitimleri ve teknolojinin sürekli iyileştirilmesi ile GF beni cezbedi. İnovasyonları ve zorlukları seviyorum. Shenyang'daki yeni fabrikamızın inşaatı ikisini de içeriyor. Proje bana büyük keyif veriyor."

Xiang Wu
Yeni Fabrikanın
Proje Müdürü



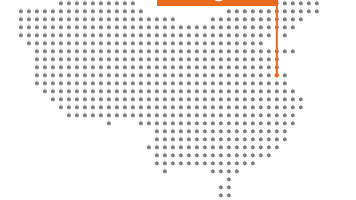
GF加工方案



TESİSE DAİR OLGULAR

Bölüm:	GF Machining Solutions
Yer:	Changzhou
Temel atma:	Eylül 2018
İşletime alma:	2019 yıl sonu
Büyükölçü:	51.550 m ²
İstihdam:	yakl. 165 çalışan için

Changzhou



VAY BE FAKTÖRÜ

Changzhou, bölümün Çin'deki iki uygulama merkezinden biri. 2020 yılı sonunda 3.000. freze makinesi Changzhou'dan teslim edildi.



%70

2020 yılında Changzhou'da üretilerek Çin'de satılan freze makinelerinin oranı.

Yeni fabrika, yeni rekor

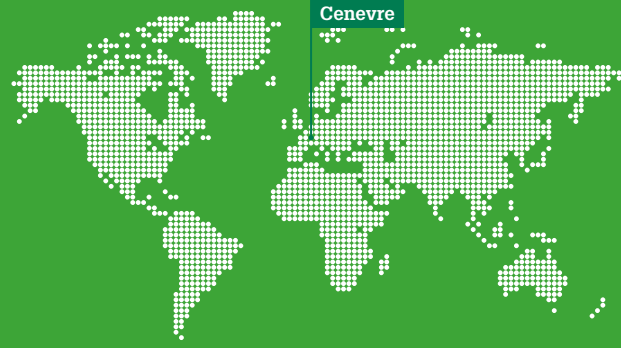
GF Machining Solutions, 2009'dan bu yana Changzhou'da freze makineleri üretiyor. Yeni üretim tesisinin 2019 sonundaki açılışının ardından bölüm, 2020 yılında COVID-19 pandemisine rağmen gelen siparişlerde rekor kırdı. Yeni fabrika, yılda 700 freze çözümü kapasitesine sahip. Sürdürülebilirlik, GF'nin Changzhou tesisinde önemli bir konu: Sadece iki örnek vermek gerekirse LED ışık elektrik tasarrufu sağlıyor ve bir yağmur suyu havuzu su tüketimini azaltıyor. GF Machining Solutions'ın Strateji 2025 Çin

için giderek daha fazla bir şekilde havacılık ve uzay teknolojilerinden medikal teknolojilere, bilişim ve iletişim teknolojilerine varıncaya kadar tüm kilit segmentlere ve elbette otomotiv endüstrisi için elektrikli ve hibrit araçlara yönelik daha ilerici imalat çözümlerinin geliştirilmesine odaklanıyor. GF Machining Solutions Çin'in büyüme ve gelir açısından GF'nin Strateji 2025'in önemli bir katkı yapması bekleniyor.



"11 yıldır Changzhou'daki GF Machining Solutions'ta çalışıyorum. Elektronik montaj teknisyeni olarak başladım ve birçok terfi aldım. Temel ilkelerimiz adil olmak, şeffaf olmak ve bireysel sorumluluk. Rekabet gücümüzü artırma için ekip ruhuna ve işimizi iyi yapmaya inanıyoruz."

Feng Yan
Üretim Müdür
Yardımcısı

MEMLEKETİM
CENEVRE'NİN ÇEVRESİ

Alperin ve Jura dağlarının arasında kalan, Cenevre'yi çevreleyen bölge her türlü zevke uygun bir şeyler sunuyor.

Avrupa'nın kalbinde
gerçek huzur

Sınırların bizim için bir önemi yok. 2014'ten beri eşim ve iki oğlumla birlikte Fransa'nın Haute-Savoie ilindeki yaklaşık 15.000 nüfuslu Saint-Julien-en-Genevois beldesinde oturuyorum. 15 kilometre uzaklıkta, Cenevre (İsviçre) yakınlarındaki Meyrin'de bulunan GF Machining Solutions'ta çalışıyorum.

Hava limanına, tren garına, göle veya dağlara ulaşmak için sadece 20 dakikaya ihtiyacım oluyor; burada insanın kalbinden geçebilecek her şeye sahibiz. Yazın yürüyüş yapmak için 1.379 metre yüksekliğindeki Salève dağına gitmeyi seviyorum. Burada yaşayan biri olarak kışın La Clusaz'daki pistlerin fazla uzak gelmesi halinde şunu tavsiye ederim: Saint-

Blaise'deki çiftçiler, yazın kullandıkları tarlalarda kızığa binmeye izin veriyorlar; çocuklarım çok mutlu oluyor. Birçok şirketin merkezi Cenevre'de veya çevresindedir; GF Machining Solutions'ın merkezi de burada. Strateji Müdürü olarak 2021 benim için özel bir yıl, çünkü Strateji 2025'imizin geliştirilmesinde benim de payım var. Uygulamaya başlamadan önce önemli kararlarda yönetimize destek olmak için pazar verileri ile güçlü ve zayıf yanların değerlendirilmesi ve analiz edilmesiyle ilgileniyordum. Şimdi ise stratejimizi uygulamada hayata geçirmek gerekiyor. Uzun bir iş gününün ardından koşuşturmacaya alışık, doğma büyüme bir Parisli olarak şimdiki memleketimin huzurunun tadını daha da çok çıkarıyorum. ■



Guillaume Miechowka. 2018'den bu yana GF Machining Solutions'ta çalışıyor. Kendisi Strateji 2025'in geliştirilmesinde yer aldı ve dünya çapındaki çalışma arkadaşlarıyla birlikte çalışıyor.

Cenevre
etrafında bir gün

SABAH

BİR ÇAY İÇİN



Çocuklarımı okula bıraktıktan sonra Saint-Julien-en-Genevois'da bulunan En Apar'Thé'de keyifli bir kahvaltı yapmayı seviyorum. Bir çay ocağı, güneşli günler için bir terası ve sunduğu birçok çay seçeneği ile rahat bir kafe. Ben en çok Dammann marka çayları beğendim. Robert ve Pierre Dammann kardeşler, çay firmasını 1925 yılında kurmuşlar. Daha 17. yüzyılda Fransa'da çay ticareti yapan Sir Damame'ingeleğini sürdürmüşler.



ÖĞLE

YEŞİLE

Öğlede biraz fazla zaman olduğunda Le Bourget gölünün batı kıyısında bulunan ve 1101 civarında keşişler tarafından kurulan Hautecombe manastırına gidilir. Bu eski manastıra yaya olarak arabayla veya tekneyle ulaşılabilir. Romantik manzara insanı harika yürüyüşlere ve aynı zamanda rahat bir şekilde vakit geçirmeye davet ediyor. Fransız şair Alphonse de Lamartine bir keresinde göle gelmiş ve ünlü şiirini burada yazmış: "Le Lac".



AKŞAM

EN İYİSİNDEN
EV YEMEKLERİ

Akşamı yemek yiyerek geçirmek için büyük şehir koşuşturmacasından yaklaşık 20 dakika uzaklıkta, doğa ile çevrili Auberge de Bajole restoranını öneririm. Bu çok kişinin bilmediği, çok gizli bir ipucu. Bu restoranda en iyisinden ev yemekleri yapıyor. Burası benim rahatladığım ve keyif aldığım bir yer. Auberge de Bajole yazın büyük terasını açıyor; böylece çocuklar terasta oynarken ebeveynleri yemeğin ve şarabın tadını çıkarabiliyor.

KÜNYE

GLOBE 2 · 2021

Yayınlayan

Georg Fischer Ltd
Beat Römer, Konzernkommunikation
Amsler-Laffon-Str. 9
CH-8201 Schaffhausen

Tel.: +41 (0) 52 631 1111
Faks: +41 (0) 52 631 2863

globe@georgfischer.com
georgfischer.com

Proje yönetimi

Lena Koehnen (GF)

Redaksiyon çalışanları

Carsten Glose (GF),
Susanne Düggelin (GF Piping Systems),
Klara Kaever (GF Casting Solutions),
Johanna Lüder (GF Machining Solutions)

Uygulama

Axel Springer Corporate Solutions
GmbH & Co.KG
Nicole Langenheim (proje yönetimi),
Tim Tolsdorff, Helena Rosengrün (redaksiyon),
Lisa Moder, Valentin Bünsow (sanat yönetmeni),
Lydia Hesse (resim redaksiyonu)

Çince baskının basımı

DE Druck Europa GmbH

Diğer baskıların basımı

optimal media GmbH

Resimlerin kaynağı

Kapak: Nick Oxford; s. 2-3: özel (4);
s. 4-5: GF PR (4), İllüstrasyon: Eva Revolver;
s. 6-8: GF PR (13), İllüstrasyon: Mario Wagner;
s. 9: Noriko Hayashi, Petrut Calinescu;
s. 10-11: GF PR (2), İllüstrasyon: Eva Revolver;
s. 12-16: Nick Oxford (8), özel (2);
s. 17: özel (3), İllüstrasyon: Roberto Funke;
s. 18-21: Helmuth Scham; s. 22-23: Bilgilendirme grafiği: Jörg Block; s. 24-29: özel,
Michael Rathmayr, Patrick Strattner,
Nik Hunger, İllüstrasyon: Mario Wagner;
s. 30-31: Getty Images, özel;
s. 32-35: Ruben Wyttenbach (5), CERN PR;
s. 36-41: özel (3), GF PR (5), İllüstrasyon:
Sasan Saidi; s. 42-43: Getty Images (4), özel;
s. 44: Nick Oxford



Globe Almanca, İngilizce, Fransızca, İtalyanca, Romence, İspanyolca, Türkçe ve Çince dillerinde yayımlanıyor. Strateji ve Kültür özel sayısı, toplam 12.000 adet basılıyor.

Şimdi sıra sizde!

GF Strateji 2025'e sizin ve ekibinizin nasıl katkı sağladığınızı ve değerlerimizi gündelik hayatta nasıl yaşadığınızı bize yazın. Globe Yazı İşleri Ekibi bir sonraki sayı için hikyelerinizi merakla bekliyor:
globe@georgfischer.com



“Geleceğin zorluklarına birlikte göğüs gerelim!”

Bret Carlson
GF Piping Systems'ta SAP danışmanı ve tutkulu bir kovboy



Daha fazlası Globe Online'de!

GF Strateji 2025 ve kültür konulu bu Globe sayısını çevrim içi olarak da okuyabilirsiniz.

Daha fazla resim ve video için **kare kodunu akıllı telefonunuzla taratmanız yeterli!**



globe-strategy.georgfischer.com